



PENSJONSRAPPORT 2018

FOR HELSEFORETAKENE I HOVEDSTADSOMRÅDET

Sammenstilling og utvikling i medlemsmasse, premie- og pensjonskostnader

21. OKTOBER 2019

Skøyen, Oslo

Innhold

| | |
|---|-----------|
| Om rapporten | 2 |
| Del 1: Medlemsmasse og pensjonspremie pr. helseforetak og pensjonsleverandør | 3 |
| 1.0 Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF | 4 |
| 1.1 Status ny offentlig tjenstepensjon | 5 |
| 1.2 Medlemsmasse fordelt pr. pensjonsleverandør for 2016 til 2018 | 6 |
| 1.3 Medlemsmasse fordelt pr. helseforetak for 2016 - 2018 | 9 |
| 1.4 Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status fra 2016 til 2018 | 12 |
| 1.5 Tall for yrkesaktive medlemskap | 14 |
| 1.6 Aldersfordeling blant yrkesaktive medlemmer | 17 |
| 1.7 Tall for utbetalte pensjoner | 19 |
| 1.7.1 Alderspensjon | 20 |
| 1.7.2 Uførepensjon | 22 |
| 1.7.3 Alderspensjon etter 85-års regelen og AFP | 26 |
| 1.7.4 Ektefelle- og barnpensjon | 29 |
| 1.8 Fratrådte medlemskap | 32 |
| 1.9 Pensjonspremie, premiereserver og pensjonskostnad | 34 |
| 1.10 Utvikling i og fordeling av premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak | 36 |
| 1.10.1 Premie pr. helseforetak og pensjonsleverandør | 39 |
| 1.10.2 Premiereserve pr. helseforetak og pensjonsleverandør | 40 |
| 1.10.3 Pensjonskostnader pr. helseforetak og pensjonsleverandør | 41 |
| Del 2: Sentrale nøkkeltall pr. helseforetak | 42 |
| 2.0 Oslo universitetssykehus HF | 43 |
| 2.1 Akershus universitetssykehus HF | 45 |
| 2.2 Vestre Viken HF | 47 |
| 2.3 Sunnaas sykehus HF | 49 |
| 2.4 Helse Sør-Øst RHF | 51 |
| 2.5 Sykehuspartner HF | 53 |
| Vedlegg 1: Øvrige tabeller/diagrammer | 55 |

Om rapporten

Helseforetakene i hovedstadsområdet har fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til de ansatte. Disse pensjonsleverandørene er Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet (PKH), Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Statens pensjonskasse (SPK) og Oslo Pensjonsforsikring AS (OPF).

| | |
|---|--|
|  PKH Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet | https://www.pkh.no |
| https://www.klp.no/ |  |
|  STATENS PENSJONSKASSE | https://www.spk.no/ |
| https://www.opf.no/ |  OSLO PENSJONSFORSIKRING |

I et felles møte med Helse Sør-Øst RHF 2. desember 2016 fikk PKH i oppgave å samle inn nøkkeltall om bestand og premie for helseforetakene i hovedstadsområdet i en felles rapport. Pensjonsleverandørene har derfor gått sammen om å innhente informasjon fra pensjonsordningene slik at hvert helseforetak her får en samlet oversikt over sentrale nøkkeltall. Årets rapport er den 3. utgivelsen.

Rapporten omfatter følgende helseforetak:

- Oslo universitetssykehus HF (forkortet til OUS i rapporten)
- Akershus universitetssykehus HF (forkortet til AHUS i rapporten)
- Vestre Viken HF (forkortet til VV i rapporten)
- Sunnaas sykehus HF (forkortet til SUN i rapporten)
- Helse Sør-Øst RHF (forkortet til HSØ i rapporten)
- Sykehuspartner HF (forkortet til SP i rapporten)

Årets rapport består av 2 deler:

- [Del 1](#) gir samlet oversikt over medlemsbestand og pensjonspremie.
- [Del 2](#) viser sentrale nøkkeltall for hvert helseforetak sett i forhold til de 6 helseforetakene totalt.

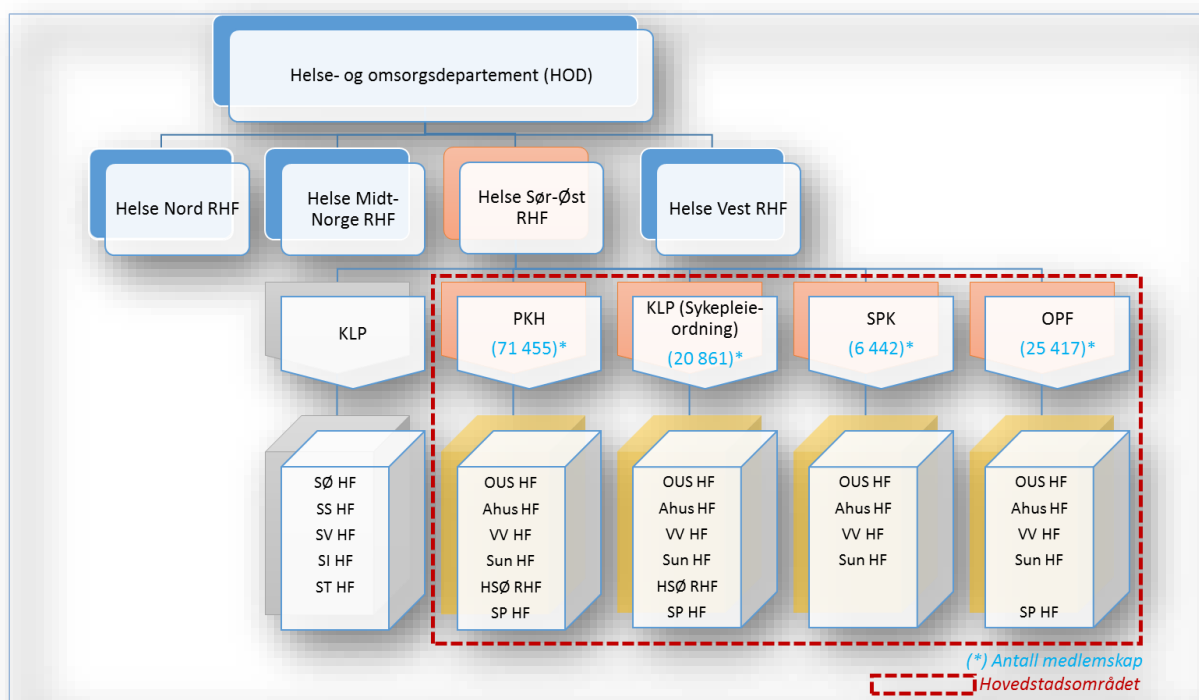
Målgruppen for rapporten er alle som ut fra sin stilling eller funksjon bør ha kjennskap til/kan dra nytte av rapportens innhold, eksempelvis ansatte som har stillinger innen HR og økonomi. Rapporten kan også gi nyttig informasjon til tariffpartene.

Rapporten er utarbeidet av en arbeidsgruppe ledet av Geir Ottesen og Johann Despriée (PKH). Deltagerne har vært Natalia Ebbesen og Ola Mangset (KLP), Erik Birch-Aune (OPF), Marthe Løvf, Henninge Arstal og Kine D. Bøhlerengen (SPK).

Del 1: Medlemsmasse og pensjonspremie pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Pensjonsrapporten viser sentrale tall for medlemsmasse, pensjonspremie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt pr. pensjonsleverandør (PKH, KLP, OPF og SPK) for helseforetakene i hovedstadsområdet (OUS, AHUS, VV, SUN, HSØ og SP). Ansatte i de øvrige helseforetakene i Helse Sør-Øst (Sørlandet sykehus HF (SS HF), Sykehuset Østfold HF (SØ HF), Sykehuset Vestfold HF (SV HF), Sykehuset Innlandet HF (SI HF) og Sykehuset Telemark HF (ST HF), samt ansatte i landets øvrige tre helseregioner er medlemmer av pensjonsordningen i KLP og SPK (se figur under).

Figur 1 - Organisasjonskart



Som figuren over viser har helseforetakene i hovedstadsområdet pensjonsordningene hos fire forskjellige pensjonsleverandører. Rapporten sammenstiller og viser nøkkeltall for disse pensjonsordningene. Pensjonsordningene i SPK og OPF er lukkede ordninger. Det betyr at det ikke vil komme nye medlemmer inn i disse ordningene. Medlemsbestanden i PKH består av leger og øvrige ansatte, mens sykepleierne i hovedsak er i KLP. I SPK og OPF er bestandssammensetningen både leger, sykepleiere og øvrige ansatte. De fire pensjonsleverandørene administrerer pr. 31.12.2018 totalt 123 000 medlemskap. Den største pensjonsleverandøren for de seks helseforetakene er PKH med 75 000 medlemskap.

1.0 Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF

Det er fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til helseforetakene i hovedstadsområdet. Disse er alle organisert på forskjellige måter.

Under følger en kort beskrivelse av hver leverandør:

- **PKH** administrerer tjenstepensjonsordningene for leger og øvrige ansatte ved de seks helseforetakene. Sykepleiere er medlemmer av den lovpålagte tjenstepensjonsordningen for sykepleiere som administreres av KLP, og er således ikke medlemmer i PKH. PKH er en selveid institusjon som er regulert av forskrift om pensjonsforetak, forsikringsvirksomhetsloven og finansforetaksloven med tilhørende forskrifter.
- **KLP** leverer offentlig tjenstepensjon til kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter både i offentlig og privat sektor. For helseforetakene i hovedstadsområdet forvalter KLP tjenstepensjonsordningen for sykepleiere. KLP er et gjensidig livsforsikringsselskap.
- **SPK** forvalter pensjonsrettigheter for ansatte i staten og skoleverket. I tillegg er det mange innen forskningssektoren, ulike forvaltningsvirksomheter og andre virksomheter i offentlig sektor som har pensjonsordning i SPK. SPK sin pensjonsordning for helseforetakene i hovedstadsområdet er lukket for nye ansatte. SPK er en statlig forvaltningsbedrift underlagt Arbeids- og sosialdepartementet.
- **OPF** leverer offentlig tjenstepensjon til ansatte i Oslo kommune, kommunale foretak, flere av kommunens aksjeselskap og ansatte på sykehus som var eid av Oslo kommune før staten overtok eierskapet i 2002. Ordningen sikrer medlemmene et pensjonsnivå på 70 % av pensjonsgrunnlaget og de betaler ikke medlemsinnskudd. OPF har ikke premieutjevning for kundene, men individuelt beregnede premier. Pensjonsordningen for helseforetakene er lukket, noe som medfører høy gjennomsnittsalder på medlemmene og høy andel pensjonister.

1.1 Status ny offentlig tjenstepensjon

I fjorårets pensjonsrapport har ny offentlig tjenstepensjon sin egen del med gjennomgang av forslag til regelverk og hvordan det vil slå ut illustrert med noen typeeksempler. I årets rapport velger vi å ta ut denne delen til fordel for en kort statusoppdatering siden endelig avtale/lovendringer ikke medførte vesentlige avvik fra det som ble presentert i fjor.

Tabell 1 – Fra avtale til lovendring

| Dato: | Hendelse: |
|-------------------|--|
| 03.03.2018 | Regjeringen og partene i arbeidslivet blir enige om en avtale om ny pensjonsløsning i offentlig sektor |
| 23.05.2018 | LO, Unio og YS gir departementet beskjed om at et flertall sier ja til avtale om ny tjenstepensjonsordning for offentlig ansatte |
| 14.06.2018 | Akademikerne sier ja til ny pensjonsordning for offentlig sektor |
| 17.10.2018 | Arbeids- og sosialdepartementet sender på høring forslag til ny pensjonsordning for ansatte i offentlig sektor |
| 09.01.2019 | Høringsfrist |
| 10.04.2019 | Arbeids- og sosialdepartementet legger frem lovforslag til ny pensjonsordning for ansatte i offentlig sektor |
| 28.05.2019 | Innstilling avgitt til Stortinget |
| 05.06.2019 | Første behandling i Stortinget |
| 11.06.2019 | Andre behandling i Stortinget |
| 20.06.2019 | KS, LO Kommune, YS-K, Unio og Akademikerne blir enige om opprettelsen av ny særavtale, SGS 2020 Pensjonsordninger |
| 21.06.2019 | Lovforslag til ny pensjonsordning for ansatte i offentlig sektor sanksjonert |
| 01.11.2019 | Frist for partene til å fremforhandle en løsning for særaldersgrenser |
| 01.01.2020 | Ikrafttredelse |

KS, LO Kommune, YS-K, Unio og Akademikerne har blitt enige om opprettelsen av ny særavtale, SGS 2020 Pensjonsordninger. Avtalegrunnlaget for SGS 2020 er avtalen regjeringen og partene i offentlig sektor signerte 3. mars 2018, med de endringene som Stortinget vedtok 11. juni i Lov om Statens pensjonskasse m.fl. I tariffområdet for helseforetakene i hovedstadsområdet, Spekter, har man fortsatt ikke kommet helt i mål med dette arbeidet når denne pensjonsrapporten ferdigstilles.

I løpet av høsten skal det også forhandles om hvilke pensjonsregler som skal gjelde for arbeidstakere med særaldersgrense. Det er et mål at disse forhandlingene skal være sluttført innen 01.11.2019.

Når det gjelder ny AFP for offentlig sektor så avventer man fortsatt regelverket for ny AFP i privat sektor før dette kommer på plass.

1.2 Medlemsmasse fordelt pr. pensjonsleverandør for 2016 til 2018

Som forventet ser vi en nedgang i antall yrkesaktive medlemmer både i Statens pensjonskasse og i Oslo Pensjonsforsikring AS. Dette er en direkte følge av at disse ordningene nå er lukket. Dermed blir det i en overgangsperiode også flere alderspensjonister i disse ordningene. Tall for SPK viser at antall alderspensjonister øker fra 1 368 til 1 495 fra 2017 til 2018. For OPF øker antall alderspensjonister fra 6 377 til 6 788 for samme periode.

Utviklingen i antall pensjonister viser seg å være ganske stabil i PKH, mens det er en økning i pensjonistbestanden i KLP, SPK og OPF. Tallene her representerer alle kategorier av pensjonister; Alderspensjonister, AFP-pensjonister, pensjonister som har fratrudd etter 85-års regelen, uførepensjonister og etterlattepensjonister. Årsaker til en eventuell reduksjon i antall pensjonister er flere. Dødsfall og opphør av barnepensjon og uførepensjoner ved friskmelding er noen av årsakene.

Ser vi på bestandstallene for fratruddede medlemmer har vi ikke tatt med tall for 2016 på grunn av ufullstendige data. Derfor har vi presentert tall for 2017 og 2018. For alle pensjonsleverandørene bortsett fra OPF ser vi en økning i antall fratruddede medlemmer.

Når vi summerer opp tallene finner vi en forventet økning i bestandstallene for PKH og KLP. Bestandstall for OPF er relativt stabilt, mens det for SPK viser en nedgang.

Tabell 2 – Antall medlemskap pr. pensjonsleverandør i perioden 2016 - 2018

| Antall medlemskap | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|--------------------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| Yrkesaktive 2016 | 17 307 | 10 729 | 4 991 | 2 873 | 35 900 |
| Yrkesaktive 2017 | 18 281 | 10 807 | 4 409 | 2 356 | 35 853 |
| Yrkesaktive 2018 | 18 817 | 11 189 | 4 070 | 2 208 | 36 284 |
| Pensjonister 2016 | 9 237 | 3 727 | 2 274 | 8 594 | 23 832 |
| Pensjonister 2017 | 9 151 | 4 131 | 2 136 | 8 802 | 24 220 |
| Pensjonister 2018 | 9 987 | 4 527 | 2 280 | 9 166 | 25 960 |
| Fratruddede 2016 (*) | | | | | |
| Fratruddede 2017 | 44 023 | 5 923 | 1 083 | 7 708 | 58 737 |
| Fratruddede 2018 | 46 122 | 6 240 | 1 107 | 7 489 | 60 958 |
| Medlemsbestand 2016 (*) | | | | | |
| Medlemsbestand 2017 | 71 455 | 20 861 | 7 628 | 18 866 | 118 810 |
| Medlemsbestand 2018 | 74 926 | 21 956 | 7 457 | 18 863 | 123 202 |

(*): Se forklaring under tabellene for fratruddede medlemskap og totalt antall medlemskap på side 8.

Tabell 3 – Prosentvis fordeling av medlemskap pr. pensjonsleverandør i perioden 2016 - 2018

| Fordeling pr leverandør i % | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|--------------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|--------------|
| Yrkesaktive 2016 | 48,21 % | 29,89 % | 13,90 % | 8,00 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2017 | 51,02 % | 30,16 % | 12,30 % | 6,57 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2018 | 51,86 % | 30,84 % | 11,22 % | 6,09 % | 100 % |
| Pensjonister 2016 | 38,76 % | 15,64 % | 9,54 % | 36,06 % | 100 % |
| Pensjonister 2017 | 37,79 % | 17,06 % | 8,82 % | 36,34 % | 100 % |
| Pensjonister 2018 | 38,47 % | 17,44 % | 8,78 % | 35,31 % | 100 % |
| Fratruddede 2016 (*) | | | | | |
| Fratruddede 2017 | 74,95 % | 10,08 % | 1,84 % | 13,12 % | 100 % |
| Fratruddede 2018 | 75,66 % | 10,24 % | 1,82 % | 12,29 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2016 (*) | | | | | |
| Medlemsbestand 2017 | 60,15 % | 17,56 % | 6,42 % | 15,88 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2018 | 60,82 % | 17,82 % | 6,05 % | 15,31 % | 100 % |

(*): Se forklaring under tabellene for fratruddede medlemskap og totalt antall medlemskap på side 8.

Utvikling bestand yrkesaktive medlemskap

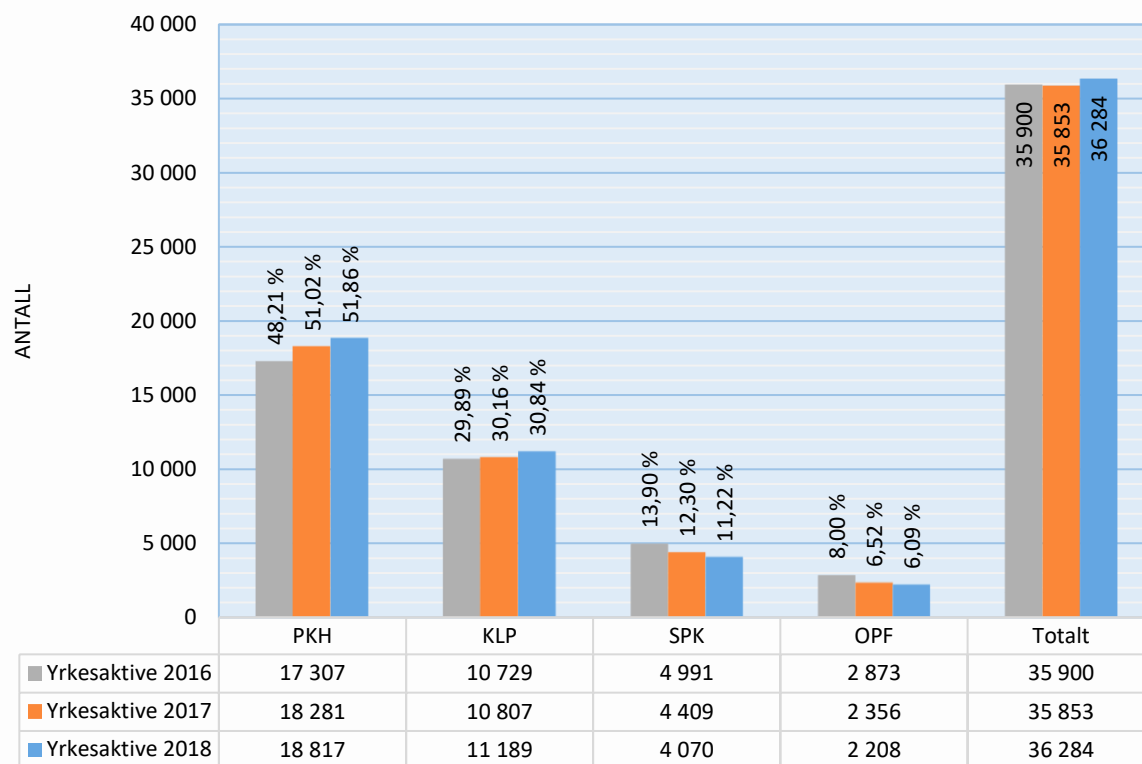


Diagram 1 – Utvikling bestand yrkesaktive medlemskap fordelt pr. pensjonsleverandør

Utvikling bestand pensjonister

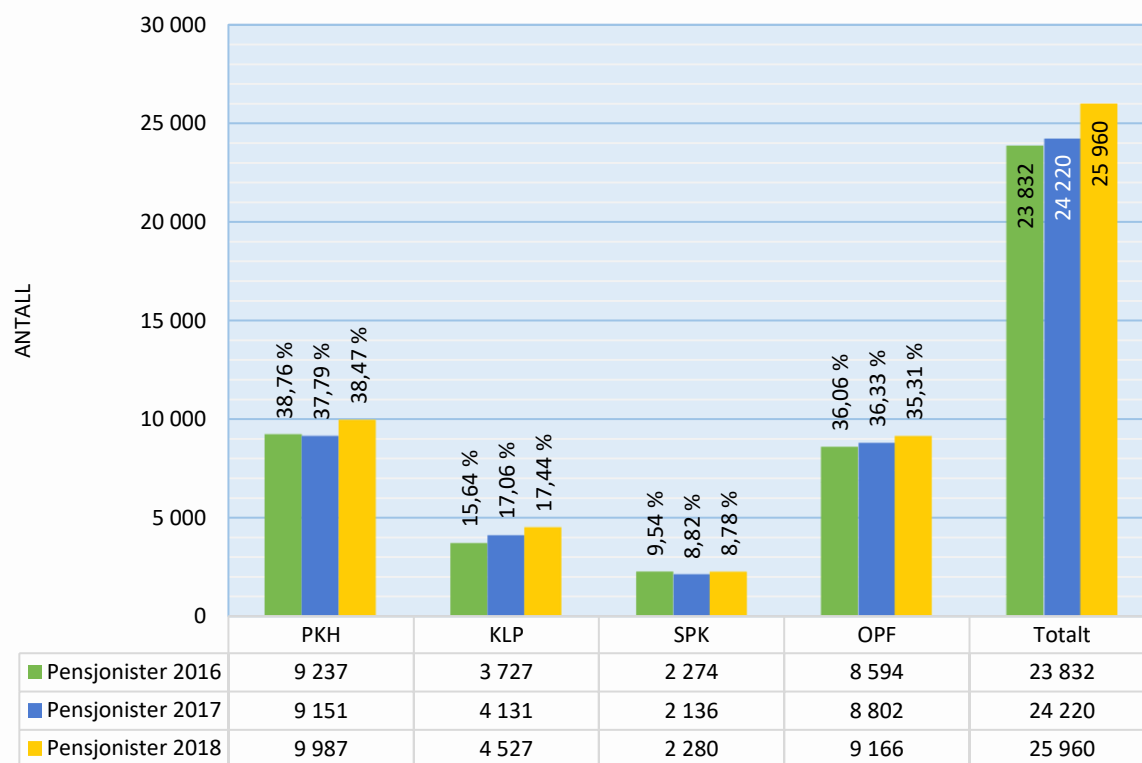


Diagram 2 – utvikling bestand pensjonister fordelt pr. pensjonsleverandør

Utvikling bestand fratrådte medlemskap

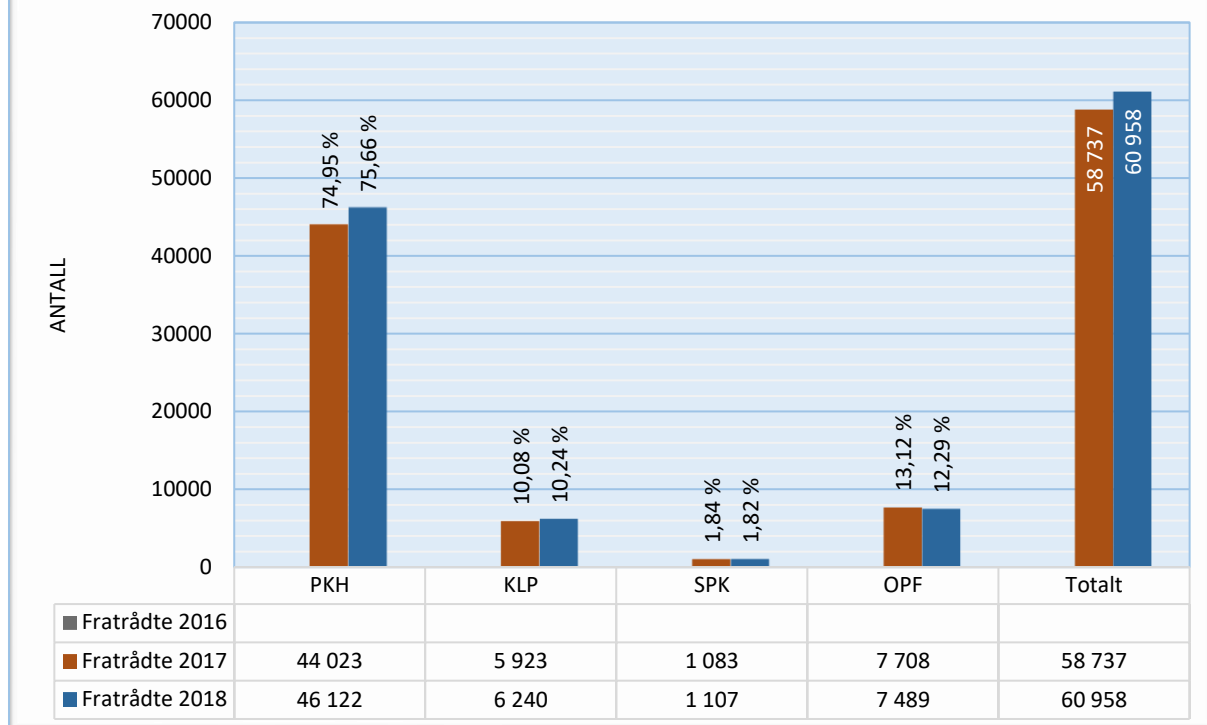


Diagram 3 – utvikling bestand fratrådte medlemskap fordelt pr. pensjonsleverandør

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2018 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2018.

Utvikling bestand medlemskap

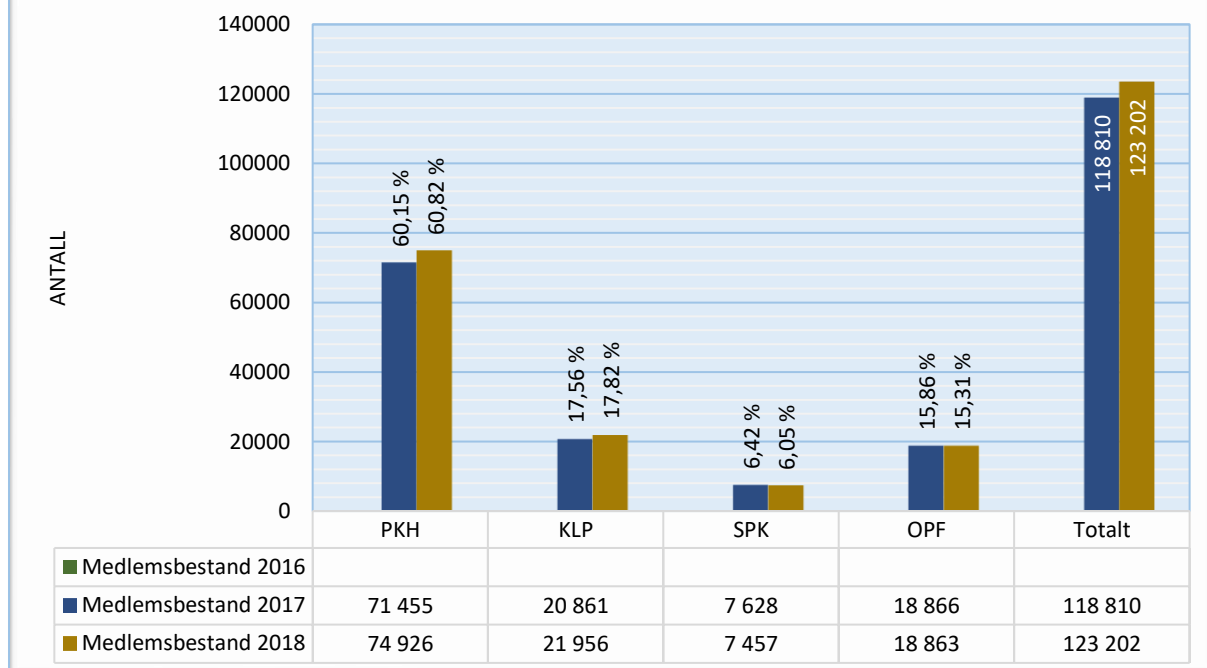


Diagram 4 – utvikling bestand medlemskap fordelt pr. pensjonsleverandør

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2018 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2018.

1.3 Medlemsmasse fordelt pr. helseforetak for 2016 - 2018

Når vi ser på utvikling i bestandstallene pr. helseforetak i hele tidsrommet 2016 – 2018 ser vi at det svinger noe for yrkesaktive medlemmer. Både for OUS, SUN, HSØ og SP har antall yrkesaktive vært stabil fra 2016 til 2017, for så å ta seg opp i 2018.

For pensjonistene og de fratrådte er det derimot en jevn økning hos alle helseforetakene.

Tabell 4 – Antall medlemskap pr. helseforetak i perioden 2016 - 2018

| Antall medlemskap pr. HF | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|--------------------------------|--------|--------|--------|-------|-----|-------|---------|
| Yrkesaktive 2016 | 19 384 | 6 893 | 7 443 | 603 | 161 | 1 416 | 35 900 |
| Yrkesaktive 2017 | 19 342 | 6 954 | 7 461 | 580 | 155 | 1 361 | 35 853 |
| Yrkesaktive 2018 | 19 587 | 7 039 | 7 468 | 590 | 165 | 1 435 | 36 284 |
| Pensjonister 2016 | 12 560 | 4 682 | 5 775 | 643 | 44 | 128 | 23 832 |
| Pensjonister 2017 | 12 741 | 4 765 | 5 846 | 658 | 51 | 159 | 24 220 |
| Pensjonister 2018 | 13 455 | 5 190 | 6 374 | 706 | 58 | 177 | 25 960 |
| Fratrådte 2016 (*) | | | | | | | |
| Fratrådte 2017 | 26 255 | 13 617 | 16 317 | 1 495 | 226 | 827 | 58 737 |
| Fratrådte 2018 | 27 480 | 14 105 | 16 684 | 1 553 | 230 | 906 | 60 958 |
| Medlemsbestand 2016 (*) | | | | | | | |
| Medlemsbestand 2017 | 58 338 | 25 336 | 29 624 | 2 733 | 432 | 2 347 | 118 810 |
| Medlemsbestand 2018 | 60 522 | 26 334 | 30 526 | 2 849 | 453 | 2 518 | 123 202 |

Tabell 5 – Prosentvis fordeling av medlemsmasse pr. helseforetak i perioden 2016 - 2018

| Fordeling pr. HF | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|--------------------------------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|----------|
| Yrkesaktive 2016 | 53,99 % | 19,20 % | 20,73 % | 1,68 % | 0,45 % | 3,94 % | 100,00 % |
| Yrkesaktive 2017 | 53,95 % | 19,40 % | 20,81 % | 1,62 % | 0,43 % | 3,80 % | 100,00 % |
| Yrkesaktive 2018 | 53,98 % | 19,40 % | 20,58 % | 1,63 % | 0,45 % | 3,95 % | 100,00 % |
| Pensjonister 2016 | 52,70 % | 19,65 % | 24,23 % | 2,70 % | 0,18 % | 0,54 % | 100,00 % |
| Pensjonister 2017 | 52,61 % | 19,67 % | 24,14 % | 2,72 % | 0,21 % | 0,66 % | 100,00 % |
| Pensjonister 2018 | 51,83 % | 19,99 % | 24,55 % | 2,72 % | 0,22 % | 0,68 % | 100,00 % |
| Fratrådte 2016 (*) | | | | | | | |
| Fratrådte 2017 | 44,70 % | 23,18 % | 27,78 % | 2,55 % | 0,38 % | 1,41 % | 100,00 % |
| Fratrådte 2018 | 45,08 % | 23,14 % | 27,37 % | 2,55 % | 0,38 % | 1,49 % | 100,00 % |
| Medlemsbestand 2016 (*) | | | | | | | |
| Medlemsbestand 2017 | 49,10 % | 21,32 % | 24,93 % | 2,30 % | 0,36 % | 1,98 % | 100,00 % |
| Medlemsbestand 2018 | 49,12 % | 21,37 % | 24,78 % | 2,31 % | 0,37 % | 2,04 % | 100,00 % |

(*): Se forklaring under tabellene for fratrådte medlemskap og totalt antall medlemskap på side 10.

Utvikling bestand yrkesaktive medlemskap

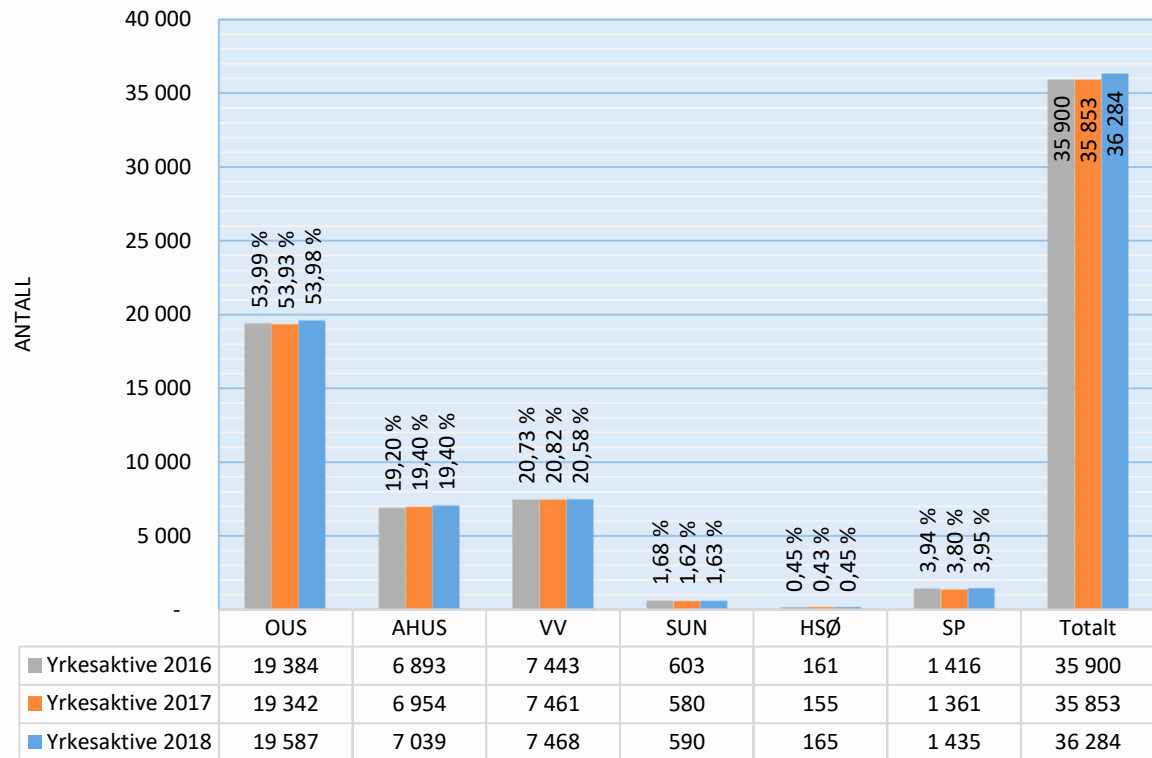


Diagram 5 – utvikling bestand yrkesaktive medlemskap fordelt pr. helseforetak

Utvikling bestand pensjonister

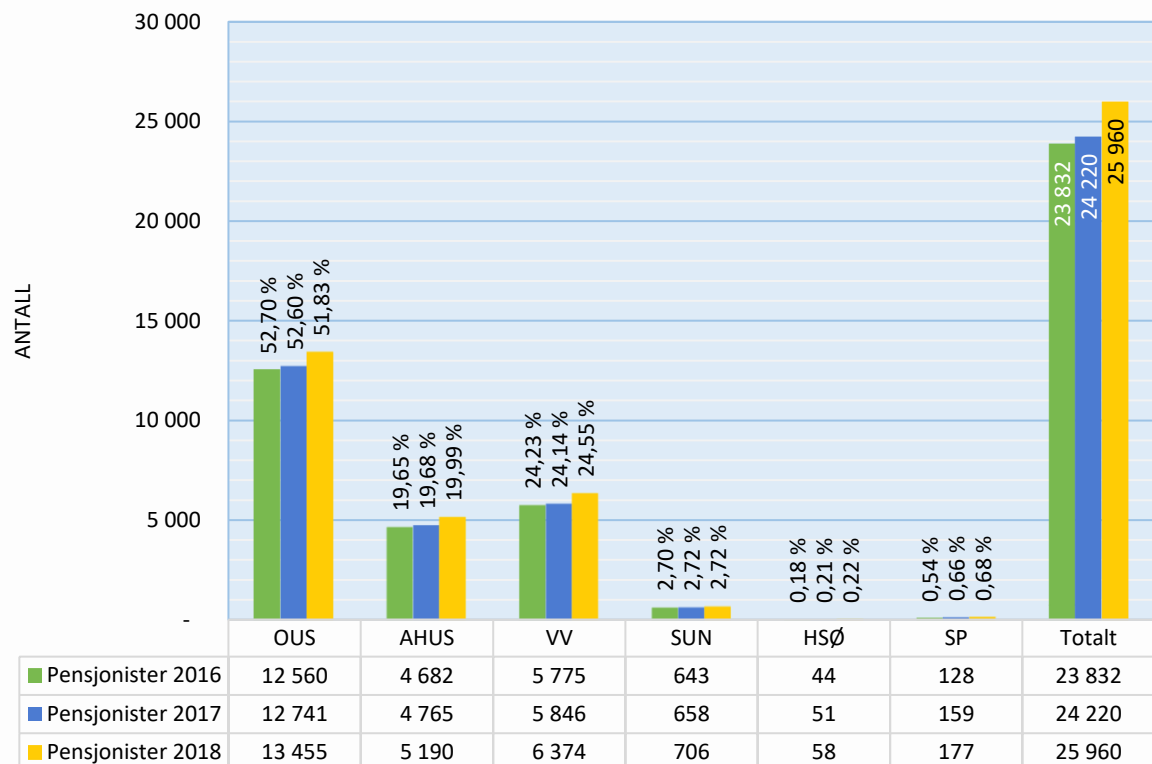


Diagram 6 – utvikling bestand pensjonister fordelt pr. helseforetak

Utvikling bestand fratrådte medlemskap

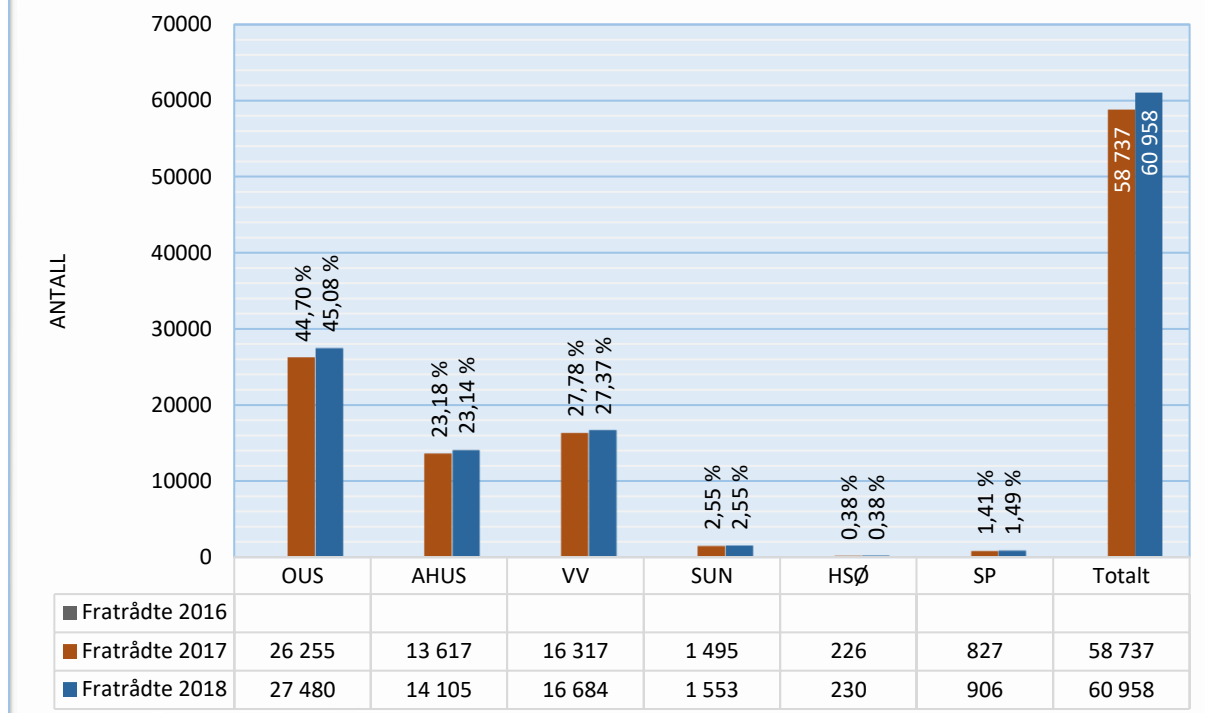


Diagram 7 – utvikling bestand fratrådte medlemskap fordelt pr. helseforetak

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2018 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2018.

Utvikling bestand medlemskap

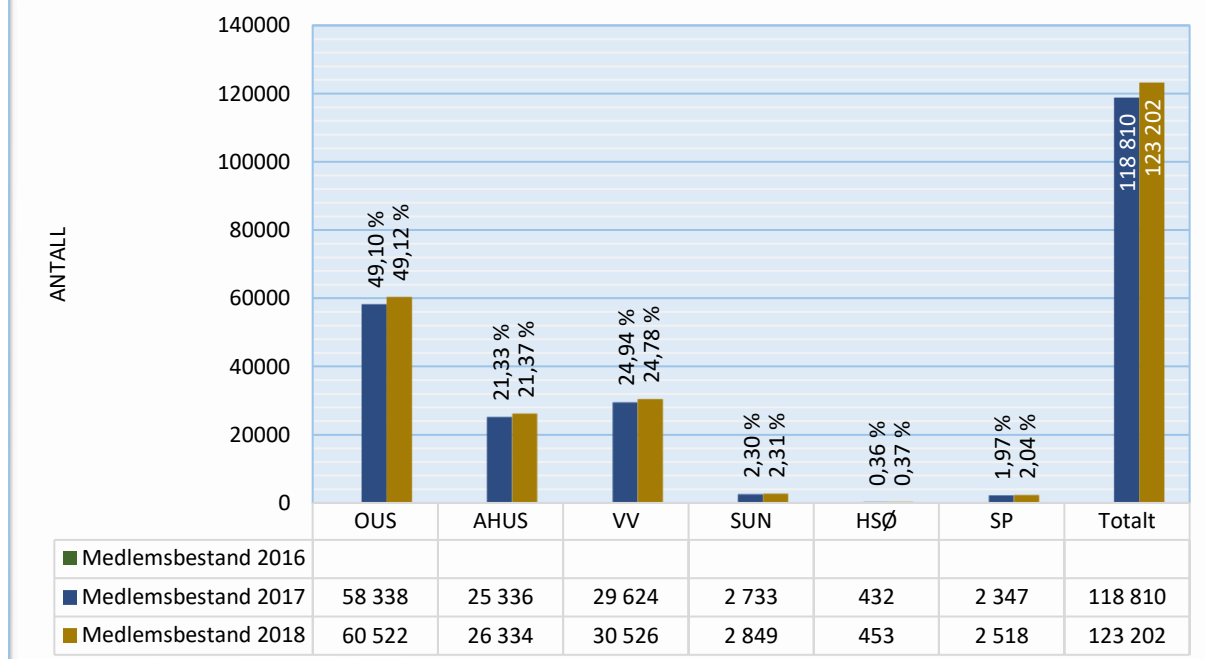


Diagram 8 – utvikling bestand medlemskap fordelt pr. helseforetak

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2018 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2018.

1.4 Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status fra 2016 til 2018

Tabellen viser nøkkeltall ved utgangen av 2016, 2017 og 2018. Den store økningen i uttak av førtidspensjoner etter 85-års regelen fra 2016 til 2017 ¹ (+20 %) har gått vesentlig ned fra 2017 til 2018 (+4 %). Det er også en reduksjon i uttak AFP 65-67 år. Som forventet er det en økning i uttak alderspensjon, men det har også skjedd en større økning i uttak også for uførepensjoner fra 2017 til 2018. Ektefellepensjoner og barnpensjoner viser også en prosentvis stor vekst fra 2017 til 2018 som er relativt høyt sammenlignet med endringene fra 2016 til 2017.

Tabell 6 - Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status i perioden 2016 - 2018

| Ytelse og status | 2016 | 2017 | 2018 | Endring 2016-2017 | Endring i % | Endring 2017-2018 | Endring i % |
|------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|
| 85-års regelen | 441 | 529 | 551 | 88 | 20,0 % | 22 | 4,2 % |
| AFP 62-65 år | 297 | 277 | 281 | -20 | -6,7 % | 4 | 1,4 % |
| AFP 65-67 år | 338 | 366 | 357 | 28 | 8,3 % | -9 | -2,5 % |
| Alderspensjon | 16 076 | 16 523 | 17 891 | 447 | 2,8 % | 1 368 | 8,3 % |
| Ektefellepensjon | 1 515 | 1 505 | 1 605 | -10 | -0,7 % | 100 | 6,6 % |
| Barnpensjon | 173 | 142 | 151 | -31 | -17,9 % | 9 | 6,3 % |
| Uførepensjon | 4 992 | 4 878 | 5 124 | -114 | -2,3 % | 246 | 5,0 % |
| Sum pensjoner | 23 832 | 24 220 | 25 960 | 388 | 1,6 % | 1 740 | 7,2 % |
| Yrkesaktive | 35 900 | 35 853 | 36 284 | -47 | -0,1 % | 431 | 1,2 % |
| Fratrådte | (*) | 58 737 | 60 958 | (*) | (*) | 8 571 | 14,6 % |
| Sum pensjoner og medlemskap | (*) | 118 810 | 123 202 | (*) | (*) | 10 742 | 9,0 % |

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2018 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2018.

¹ Et medlem med særaldersgrense (60 år eller 65 år) kan som hovedregel ta ut alderspensjon inntil tre år før aldersgrensen dersom summen av alder og opptjeningstid ved uttakstidspunkt er minst 85 år.

Utvikling i antall pensjonsytelser

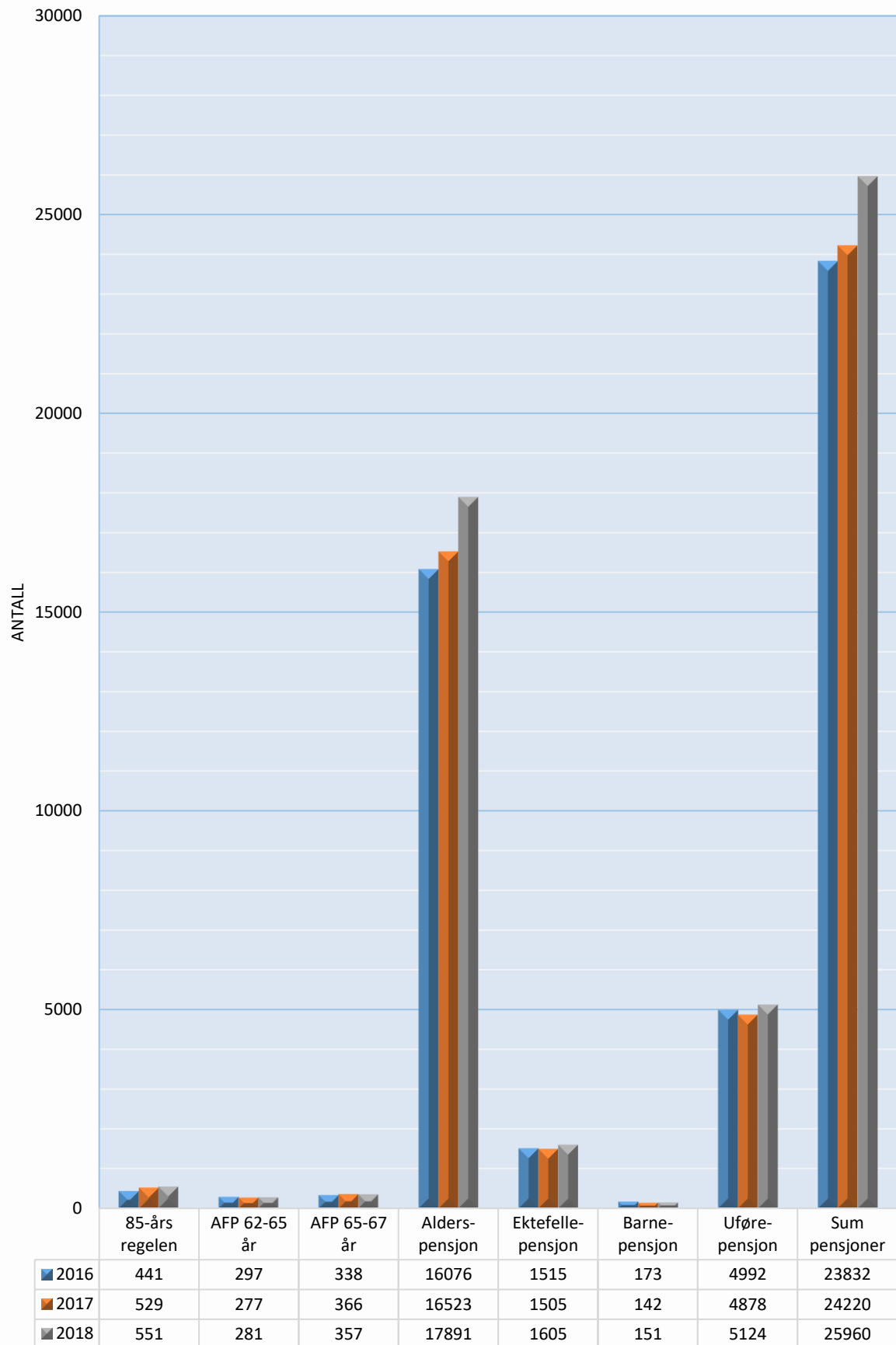


Diagram 9 – Utvikling i pensjonsytelser

1.5 Tall for yrkesaktive medlemskap

Totalt antall yrkesaktive medlemskap i de seks helseforetakene er 42 992, hvorav 36 284 er innmeldt i en pensjonsordning, mens 6 708 ikke er innmeldt, jf. tabell 7 under. Dette skyldes at de ikke fyller vilkårene for innmelding i pensjonsordningen. Ved utgangen av 2018 var om lag 1 av 6 ansatte ved helseforetakene ikke medlem av en pensjonsordning. Dette er timelønnede, ferievikarer, deltidsansatte og konsulenter.

Av pensjonsleverandørene har PKH den største andelen med 51,86 % av medlemsmassen. KLPs sykepleiere utgjør 30,84 %, mens medlemsandelen i SPK og OPF sine lukkede ordninger utgjør henholdsvis 11,22 % og 6,09 %.

Det er 19 587 yrkesaktive medlemmer ved OUS. Dette utgjør 53,98 % av de yrkesaktive medlemmene. Andelen ved AHUS og VV utgjør henholdsvis 19,40 % og 20,58 %. 1,63 % er ansatt ved SUN, mens HSØ og SP har henholdsvis 0,45 % og 3,95 % av den yrkesaktive medlemsmassen.

Tabell 7 - Yrkesaktive medlemmer pr. pensjonsleverandør og helseforetak i perioden 2016 - 2018

| Helseforetak | PKH Innmeldt | PKH Ikke innmeldt | KLP Innmeldt | KLP Ikke innmeldt | SPK Innmeldt | OPF Innmeldt | Sum innmeldt | Sum ikke innmeldt | SUM |
|--------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------|--------|
| OUS (2016) | 6 921 | 2 245 | 4 912 | 1 020 | 4 953 | 2 598 | 19 384 | 3 265 | 22 649 |
| OUS (2017) | 7 754 | 1 415 | 5 077 | 1 042 | 4 376 | 2 135 | 19 342 | 2 457 | 21 799 |
| OUS (2018) | 8 163 | 2 151 | 5 381 | 588 | 4 039 | 2 004 | 19 587 | 2 739 | 22 326 |
| AHUS (2016) | 4 160 | 1 357 | 2 600 | 385 | 31 | 102 | 6 893 | 1 742 | 8 635 |
| AHUS (2017) | 4 292 | 1 268 | 2 557 | 665 | 25 | 80 | 6 954 | 1 933 | 8 885 |
| AHUS (2018) | 4 312 | 1 430 | 2 629 | 539 | 23 | 75 | 7 039 | 1 969 | 9 008 |
| VV (2016) | 4 426 | 1 063 | 3 008 | 594 | 7 | 2 | 7 443 | 1 657 | 9 100 |
| VV (2017) | 4 479 | 808 | 2 974 | 485 | 6 | 2 | 7 461 | 1 293 | 8 754 |
| VV (2018) | 4 486 | 1 405 | 2 974 | 438 | 6 | 2 | 7 468 | 1 843 | 9 311 |
| SUN (2016) | 340 | 132 | 131 | 34 | 0 | 132 | 603 | 166 | 769 |
| SUN (2017) | 345 | 80 | 127 | 18 | 2 | 106 | 580 | 98 | 677 |
| SUN (2018) | 360 | 140 | 131 | 15 | 2 | 97 | 590 | 155 | 745 |
| HSØ (2016) | 133 | 8 | 28 | 2 | 0 | 0 | 161 | 10 | 171 |
| HSØ (2017) | 131 | 0 | 24 | 0 | 0 | 0 | 155 | 0 | 155 |
| HSØ (2018) | 140 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 165 | 0 | 165 |
| SP (2016) | 1 327 | 43 | 50 | 2 | 0 | 39 | 1 416 | 45 | 1 461 |
| SP (2017) | 1 280 | 3 | 48 | 0 | 0 | 33 | 1 361 | 3 | 1 363 |
| SP (2018) | 1 356 | 2 | 49 | 0 | 0 | 30 | 1 435 | 2 | 1 437 |
| SUM (2016) | 17 307 | 4 848 | 10 729 | 2 037 | 4 991 | 2 873 | 35 900 | 6 885 | 42 785 |
| SUM (2017) | 18 281 | 3 574 | 10 807 | 2 210 | 4 409 | 2 356 | 35 853 | 5 784 | 41 637 |
| SUM (2018) | 18 817 | 5 128 | 11 189 | 1 580 | 4 070 | 2 208 | 36 284 | 6 708 | 42 992 |

Yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2016

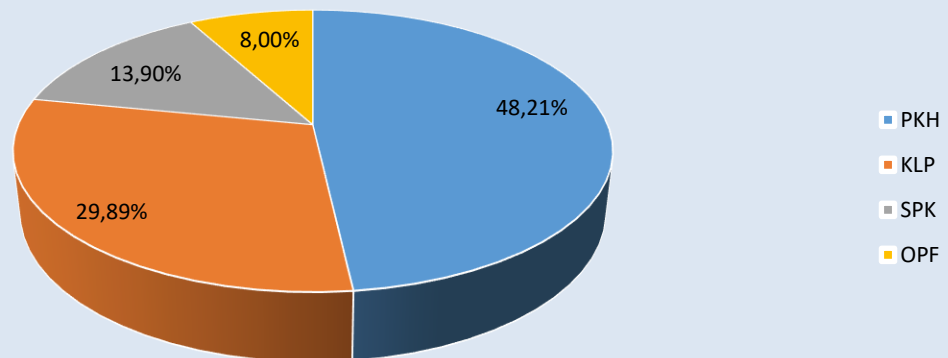


Diagram 10 – Prosentvis fordeling av yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2016

Yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2017

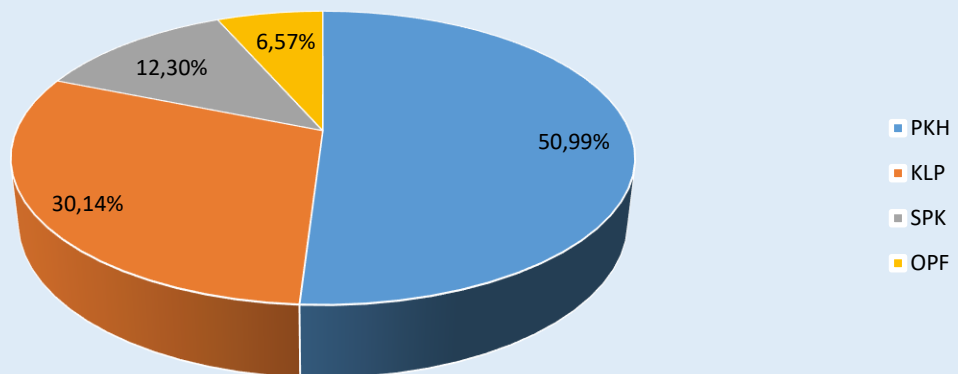


Diagram 11 – Prosentvis fordeling av yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2017

Yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2018

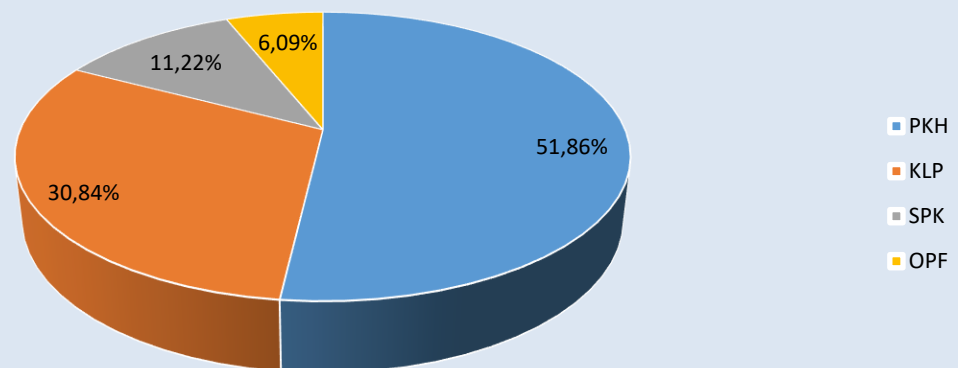


Diagram 12 – Prosentvis fordeling av yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2018

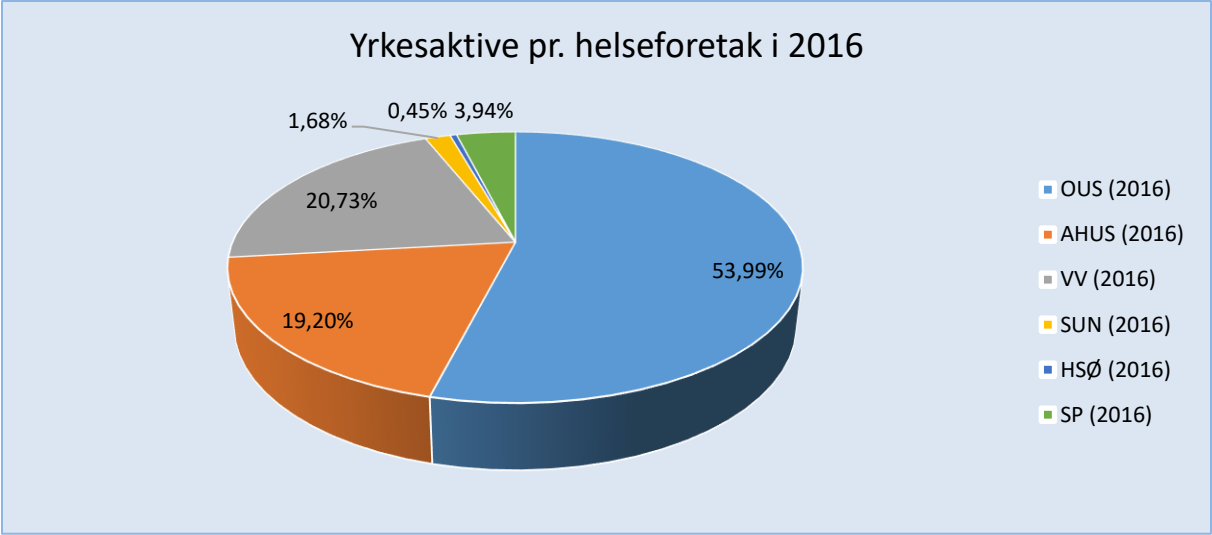


Diagram 13 – Prosentvis fordeling av yrkesaktive pr. helseforetak i 2016



Diagram 14 – Prosentvis fordeling av yrkesaktive pr. helseforetak i 2017



Diagram 15 – Prosentvis fordeling av yrkesaktive pr. helseforetak i 2018

1.6 Aldersfordeling blant yrkesaktive medlemmer

Siden pensjonsordningene i OPF og SPK er lukket fra henholdsvis 2002 og 2014 innebærer dette en høyere gjennomsnittsalder på medlemsmassen, og en høyere andel pensjonister.

Blant yrkesaktive medlemmer i OPF er 43 % under 55 år. Tilsvarende tall for SPK er 64 %, og den høyere andelen her skyldes at denne pensjonsordningen først ble lukket i 2014. Ser vi over til pensjonsordningen for sykepleiere i KLP finner vi derimot en overvekt av yrkesaktive medlemmer under 55 år (85 %). I PKH er 80 % av de yrkesaktive under 55 år.

Tabell 8 – Aldersfordeling blant yrkesaktive medlemmer

| Alder | PKH 2016 | PKH 2017 | PKH 2018 | KLP 2016 | KLP 2017 | KLP 2018 | SPK 2016 | SPK 2017 | SPK 2018 | OPF 2016 | OPF 2017 | OPF 2018 |
|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 00-24 | 539 | 457 | 459 | 573 | 605 | 644 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25-29 | 1 885 | 1 804 | 1 838 | 2 039 | 2 127 | 2 156 | 120 | 75 | 36 | 0 | 0 | 0 |
| 30-34 | 2 546 | 2 664 | 2 724 | 1 621 | 1 719 | 1 833 | 398 | 307 | 222 | 1 | 0 | 0 |
| 35-39 | 2 745 | 2 840 | 2 930 | 1 425 | 1 400 | 1 437 | 651 | 551 | 476 | 72 | 38 | 20 |
| 40-44 | 2 484 | 2 641 | 2 684 | 1 330 | 1 354 | 1 381 | 688 | 638 | 587 | 296 | 236 | 191 |
| 45-49 | 2 199 | 2 363 | 2 436 | 1 101 | 1 130 | 1 157 | 705 | 636 | 617 | 430 | 348 | 322 |
| 50-54 | 1 849 | 1 974 | 2 045 | 992 | 960 | 1 054 | 706 | 663 | 648 | 533 | 440 | 419 |
| 55-59 | 1 596 | 1 669 | 1 747 | 946 | 900 | 964 | 798 | 716 | 693 | 708 | 599 | 552 |
| 60-64 | 1 126 | 1 315 | 1 407 | 605 | 596 | 660 | 672 | 619 | 590 | 613 | 524 | 526 |
| 65-69 | 309 | 532 | 468 | 86 | 16 | 131 | 219 | 178 | 186 | 207 | 162 | 171 |
| 70 - | 29 | 22 | 79 | 11 | 0 | 14 | 26 | 25 | 15 | 13 | 9 | 7 |
| SUM | 17 307 | 18 281 | 18 817 | 10 729 | 10 807 | 11 431 | 4 991 | 4 409 | 4 070 | 2 873 | 2 356 | 2 208 |

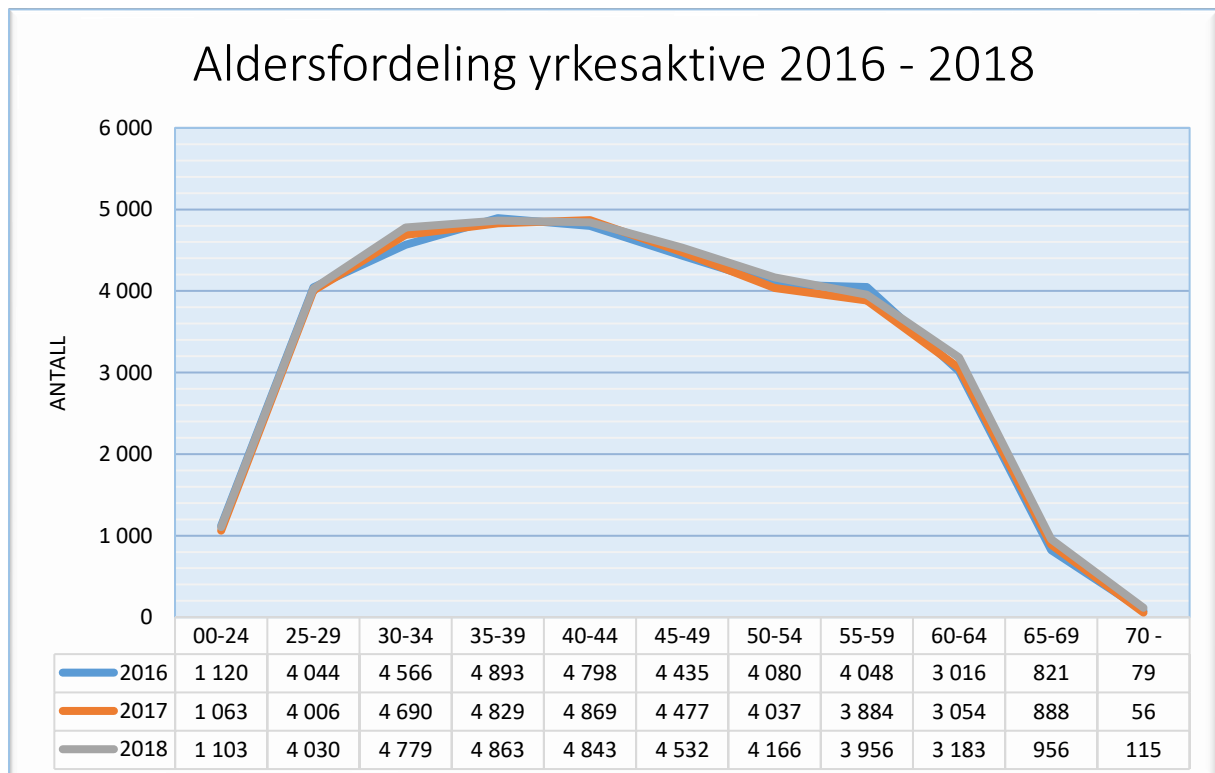


Diagram 16 - Aldersfordelingen blant yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør

Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap pr. 31.12.2018

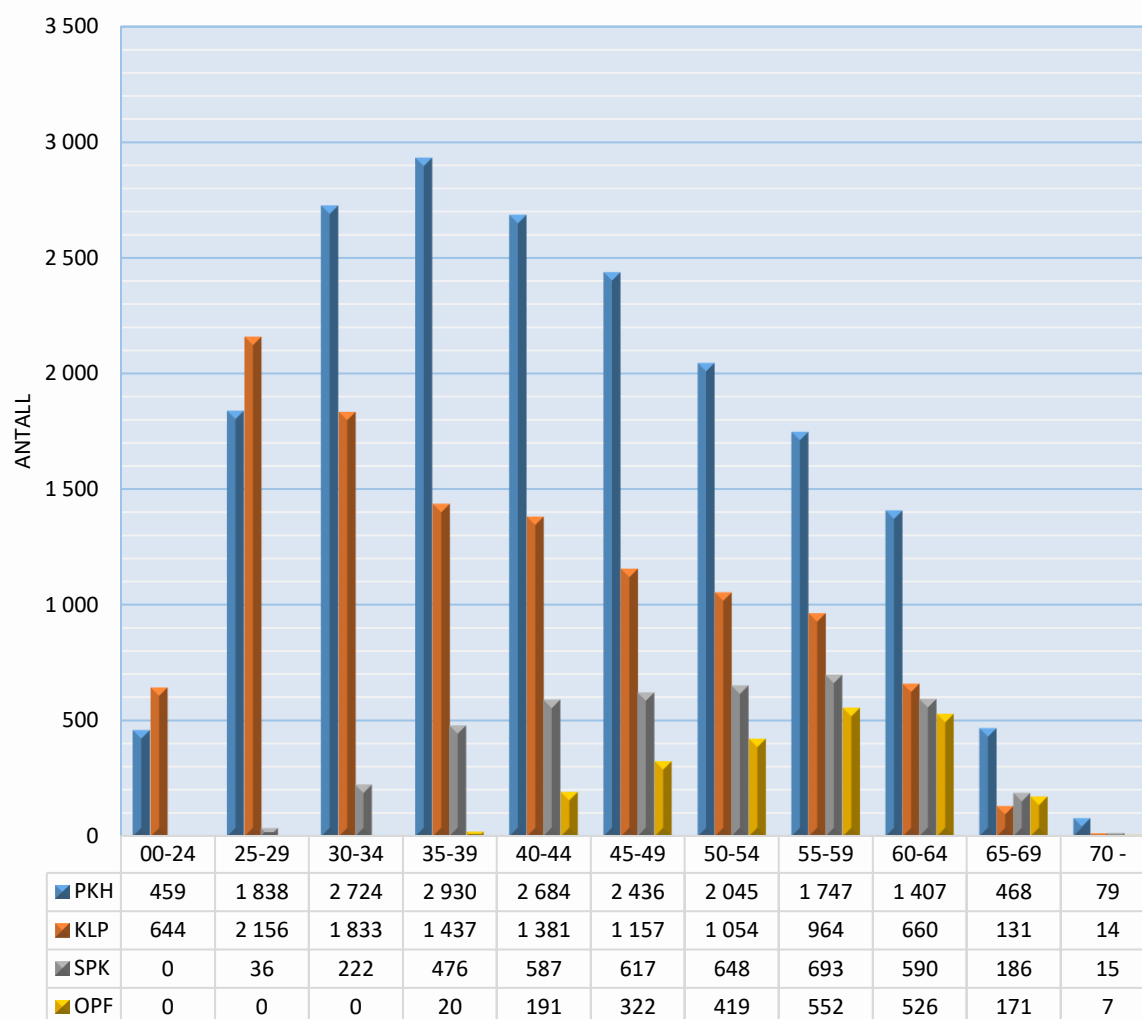


Diagram 17 - Aldersfordelingen blant yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør ved utgangen av 2018

Tabell 9 – Prosentvis aldersfordeling blant yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør ved utgangen av 2018

| Alder | PKH | KLP | SPK | OPF |
|--------|---------|---------|---------|---------|
| <25 år | 2,4 % | 5,6 % | 0,0 % | 0,0 % |
| <30 år | 12,2 % | 24,5 % | 0,9 % | 0,0 % |
| <35 år | 26,7 % | 40,5 % | 6,3 % | 0,0 % |
| <40 år | 42,3 % | 53,1 % | 18,0 % | 0,9 % |
| <45 år | 56,5 % | 65,2 % | 32,5 % | 9,6 % |
| <50 år | 69,5 % | 75,3 % | 47,6 % | 24,1 % |
| <55 år | 80,3 % | 84,5 % | 63,5 % | 43,1 % |
| <60 år | 89,6 % | 93,0 % | 80,6 % | 68,1 % |
| <65 år | 97,1 % | 98,7 % | 95,1 % | 91,9 % |
| <70 år | 99,6 % | 99,9 % | 99,6 % | 99,7 % |
| <75 år | 100,0 % | 100,0 % | 100,0 % | 100,0 % |

1.7 Tall for utbetalte pensjoner

Antall utbetalte pensjoner pr. 31.12.2018 for de seks helseforetakene i hovedstadsområdet er totalt 25 960. Av dette utgjør alderspensjoner 17 891 (69 %), AFP/tidligpensjoner utgjør 1 189 (5 %), mens antall uførepensjoner utgjør 5 124 (20 %). I tillegg kommer 1 756 etterlatte- og barnpensjoner (7 %). Av de som mottar uførepensjon er om lag 6 av 10 helt arbeidsufør. Gjennomsnittlig uføregrad er 80 %. Svært få av de som mottar uførepensjon er under 20 % ufør. Fra 2015 er det ikke mulig å få uførepensjon dersom uføregraden er under 20 %. De som fortsatt mottar uførepensjon med uføregrad under 20 % ble derfor innvilget uførepensjon forut for 2015.

I folketrygden er vilkåret for innvilgelse av uførepensjon at uføregraden er 50 % eller høyere. Det innebærer at utbetalingene til uførepensjonister med uføregrad under 50 % i sin helhet dekkes av tjenestepensjonsordningene.

Fordelingen av utbetalte pensjoner pr. pensjonsleverandør vises under.

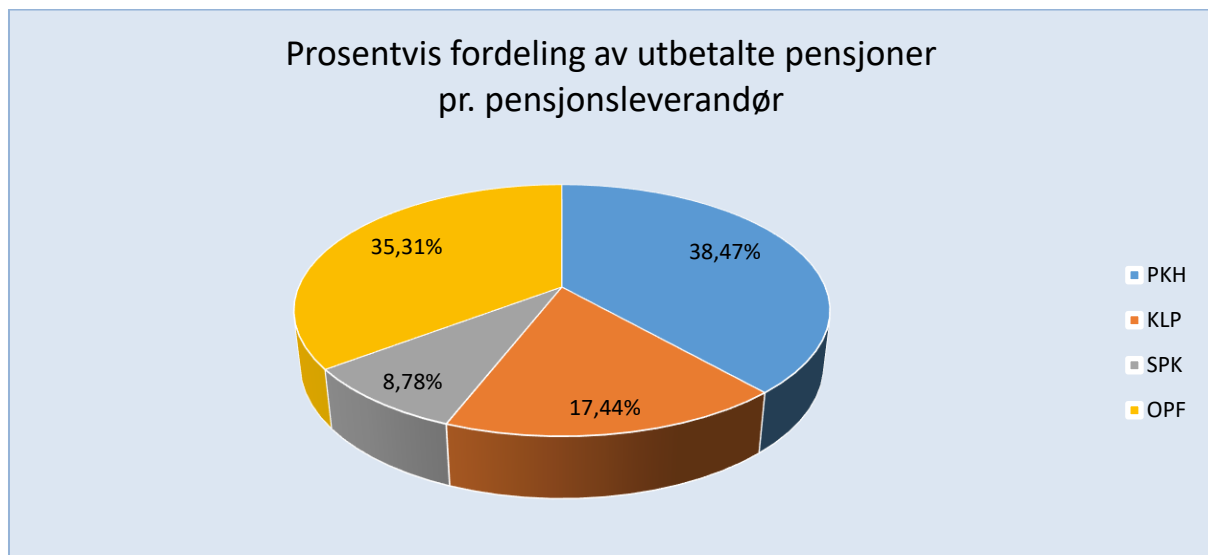


Diagram 18 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. pensjonsleverandør

Ser vi på fordeling av utbetalte pensjoner pr. helseforetak er den slik som figuren under viser. OUS står for den største andelen.

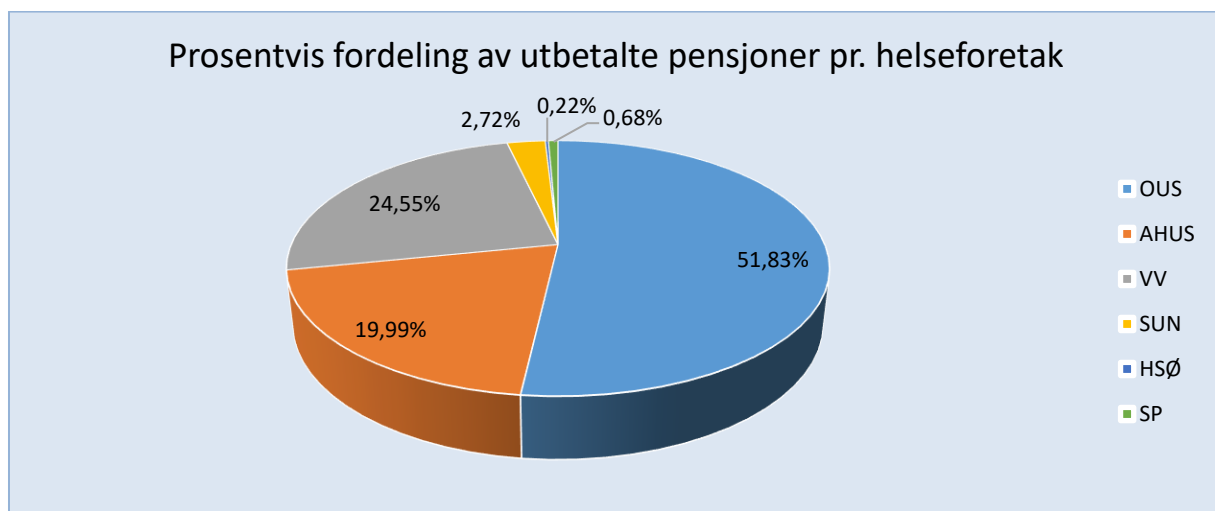


Diagram 19 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. helseforetak

1.7.1 Alderspensjon

Antall utbetalte alderspensjoner for de seks helseforetakene er 17 891. OPF er den pensjonsleverandøren som utbetaler den største andelen av alderspensjonene med 37,94 %. OPF har også den høyeste andelen alderspensjonister sett i forhold til antall yrkesaktive medlemmer. Ved OUS og SUN er andelen alderspensjonister med pensjonsordning i OPF på henholdsvis 66,12 % og 64,63 %. Nesten 50 % av alderspensjonistene i PKH kommer fra Vestre Viken HF. Helseforetaket hadde fram til desember 2013 sin egen pensjonskasse og alle medlemmer ble overført til PKH i 2014.

Tabell 10 - Alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

| Antall | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| OUS | 1 007 | 685 | 1 486 | 6 202 | 9 380 |
| AHUS | 2 187 | 1 125 | 1 | 267 | 3 580 |
| VV | 3 221 | 1 116 | 0 | 2 | 4 339 |
| SUN | 116 | 44 | 8 | 307 | 475 |
| HSØ | 38 | 5 | 0 | 0 | 43 |
| SP | 63 | 1 | 0 | 10 | 74 |
| Totalt | 6 632 | 2 976 | 1 495 | 6 788 | 17 891 |

Tabell 11 – Prosentvis fordeling av alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

| Prosentvis fordeling | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|
| OUS | 10,74 % | 7,30 % | 15,84 % | 66,12 % | 100,00 % |
| AHUS | 61,09 % | 31,42 % | 0,03 % | 7,46 % | 100,00 % |
| VV | 74,23 % | 25,72 % | | 0,05 % | 100,00 % |
| SUN | 24,42 % | 9,26 % | 1,68 % | 64,63 % | 100,00 % |
| HSØ | 88,37 % | 11,63 % | | | 100,00 % |
| SP | 85,14 % | 1,35 % | | 13,51 % | 100,00 % |
| % av totalt antall | 37,07 % | 16,63 % | 8,36 % | 37,94 % | 100,00 % |

Alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

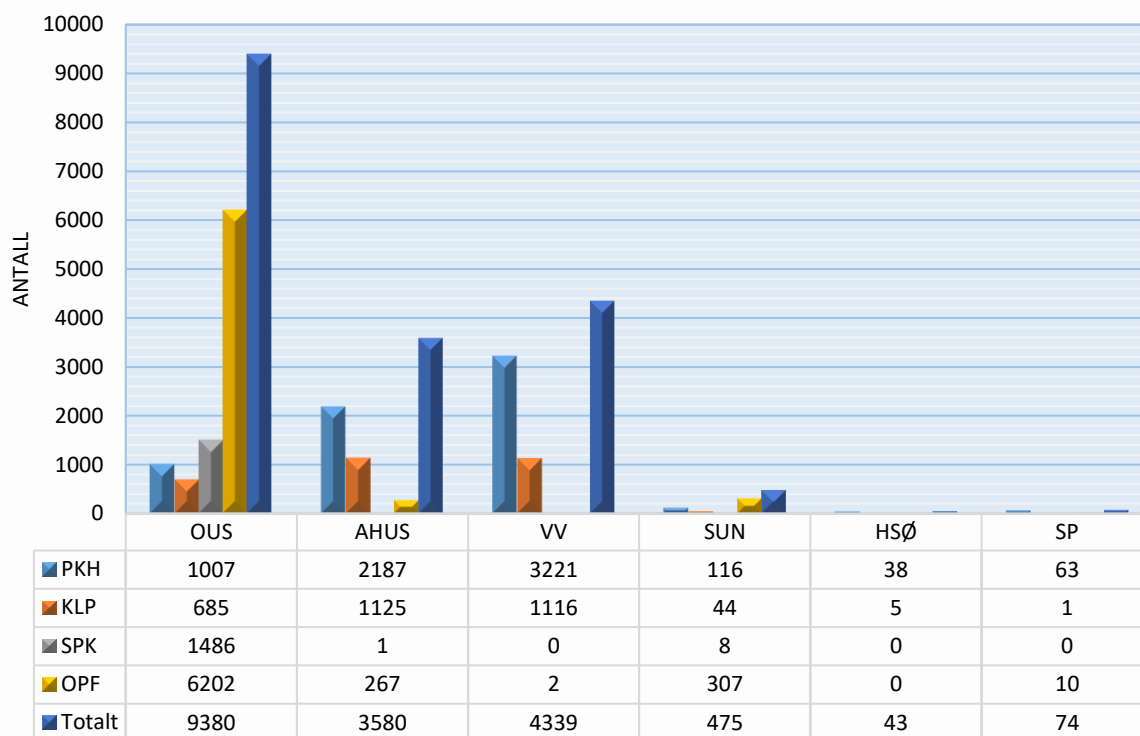


Diagram 20 - Alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Utvikling alderspensjoner pr. helseforetak

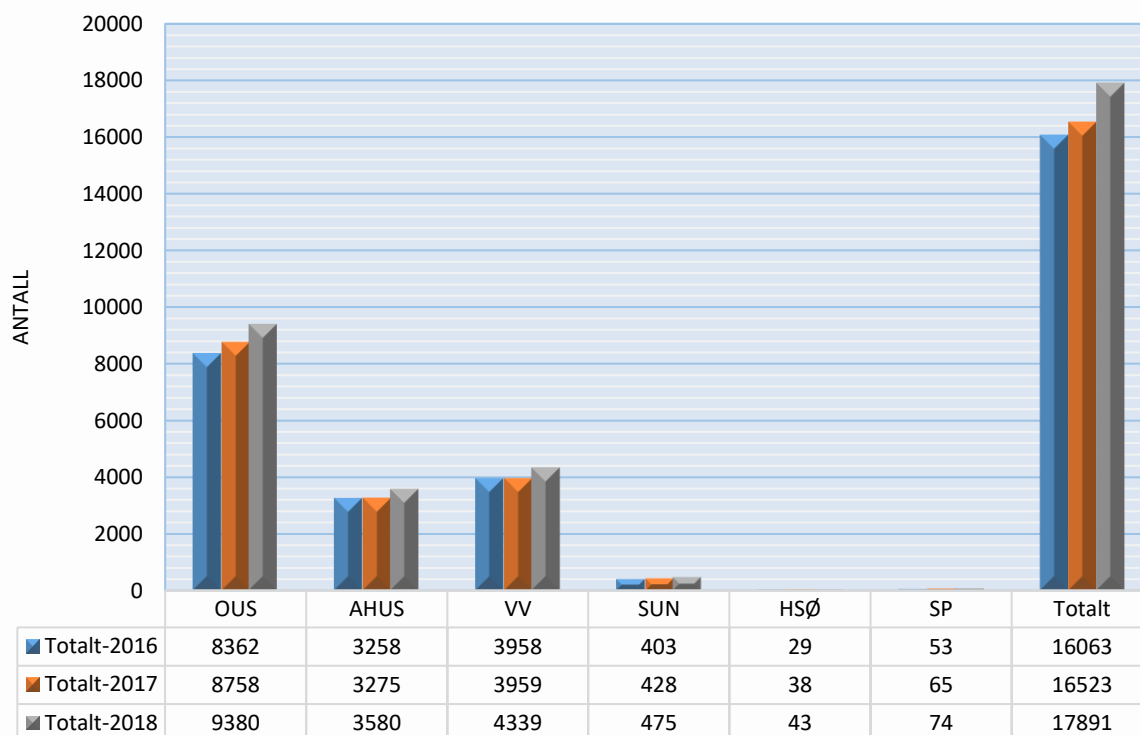


Diagram 21 – Utvikling i uttak av alderspensjoner pr. helseforetak

1.7.2 Uførepensjon

Totalt antall uførepensjoner ved de 6 helseforetakene er 5 124. Andelen uførepensjoner pr. yrkesaktiv for alle helseforetakene utgjør 8,09 %, men andelen varierer fra helseforetak til helseforetak (se tabell 13). Andelen uførepensjoner pr. yrkesaktiv er størst for SPK og OPF (som er lukkede pensjonsordninger og derfor har en høyere gjennomsnittsalder blant aktive medlemmer) med henholdsvis 8,33 % og 23,65 %.

Tabell 12 - Uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

| Antall | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|
| OUS | 479 | 254 | 490 | 1 288 | 2 511 |
| AHUS | 723 | 336 | 1 | 32 | 1 092 |
| VV | 916 | 368 | 2 | 0 | 1 286 |
| SUN | 45 | 18 | 1 | 96 | 160 |
| HSØ | 7 | 2 | 0 | 0 | 9 |
| SP | 61 | 2 | 0 | 3 | 66 |
| Totalt | 2 231 | 980 | 494 | 1 419 | 5 124 |

Tabell 13 – Antall uførepensjoner pr. yrkesaktiv pr. helseforetak og pensjonsleverandør

| Uførepensjonister (eks. refusjoner) i % av aktive | PKH | KLP | SPK | OPF | Vektet gj. snitt |
|---|---------------|---------------|---------------|----------------|------------------|
| OUS | 3,25 % | 3,86 % | 8,33 % | 23,98 % | 7,06 % |
| AHUS | 8,55 % | 10,12 % | 4,17 % | 14,77 % | 9,20 % |
| VV | 10,33 % | 9,85 % | 25,00 % | - | 10,15 % |
| SUN | 7,69 % | 11,49 % | - | 27,07 % | 12,33 % |
| HSØ | 3,45 % | 3,85 % | - | - | 3,51 % |
| SP | 3,76 % | 3,92 % | - | 9,09 % | 3,88 % |
| % av totalt antall | 6,38 % | 7,11 % | 8,33 % | 23,65 % | 8,09 % |

Tabell 14 – Prosentvis fordeling av uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

| Prosentvis fordeling | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|
| OUS | 19,08 % | 10,12 % | 19,51 % | 51,29 % | 100,00 % |
| AHUS | 66,21 % | 30,77 % | 0,09 % | 2,93 % | 100,00 % |
| VV | 71,23 % | 28,62 % | 0,16 % | - | 100,00 % |
| SUN | 28,13 % | 11,25 % | 0,63 % | 60,00 % | 100,00 % |
| HSØ | 77,78 % | 22,22 % | - | - | 100,00 % |
| SP | 92,42 % | 3,03 % | - | 4,55 % | 100,00 % |
| % av totalt antall | 43,54 % | 19,13 % | 9,64 % | 27,69 % | 100,00 % |

Uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

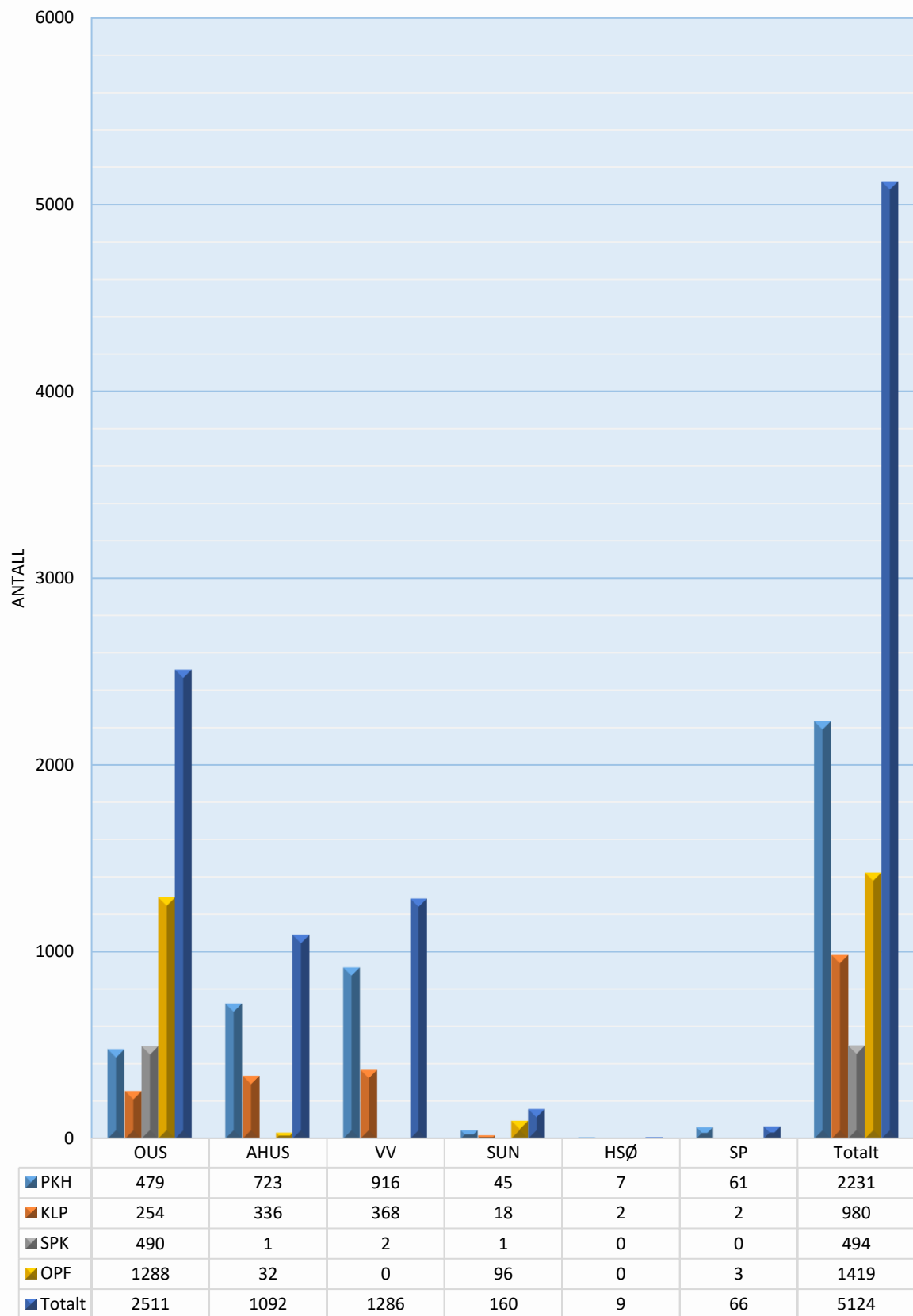


Diagram 22 - Uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Diagram 23 viser prosentvis fordeling av uførepensjoner ut fra uføregrad pr. helseforetak. Gjennomsnittlig uføregrad for alle helseforetak er 79 %. Diagrammet viser at for OUS og SUN er mer enn 60 % av de som mottar uførepensjon helt arbeidsufør, mens resten er delvis ufør. Totalt har 9,21 % av alle uførepensjoner en uføregrad på 60-99 %, mens rundt 31,17 % har en uføregrad mellom 20-59 %. Svært få av de som mottar uførepensjon har en uføregrad på under 20 %. Fra 2015 ble det innført nye regler for uførepensjon hvor nedre grense er satt til 20 %. De som hadde uførepensjon før 2015 med uføregrad lavere enn 20 % beholder denne fram til det foretas en ny vurdering av uføregraden.

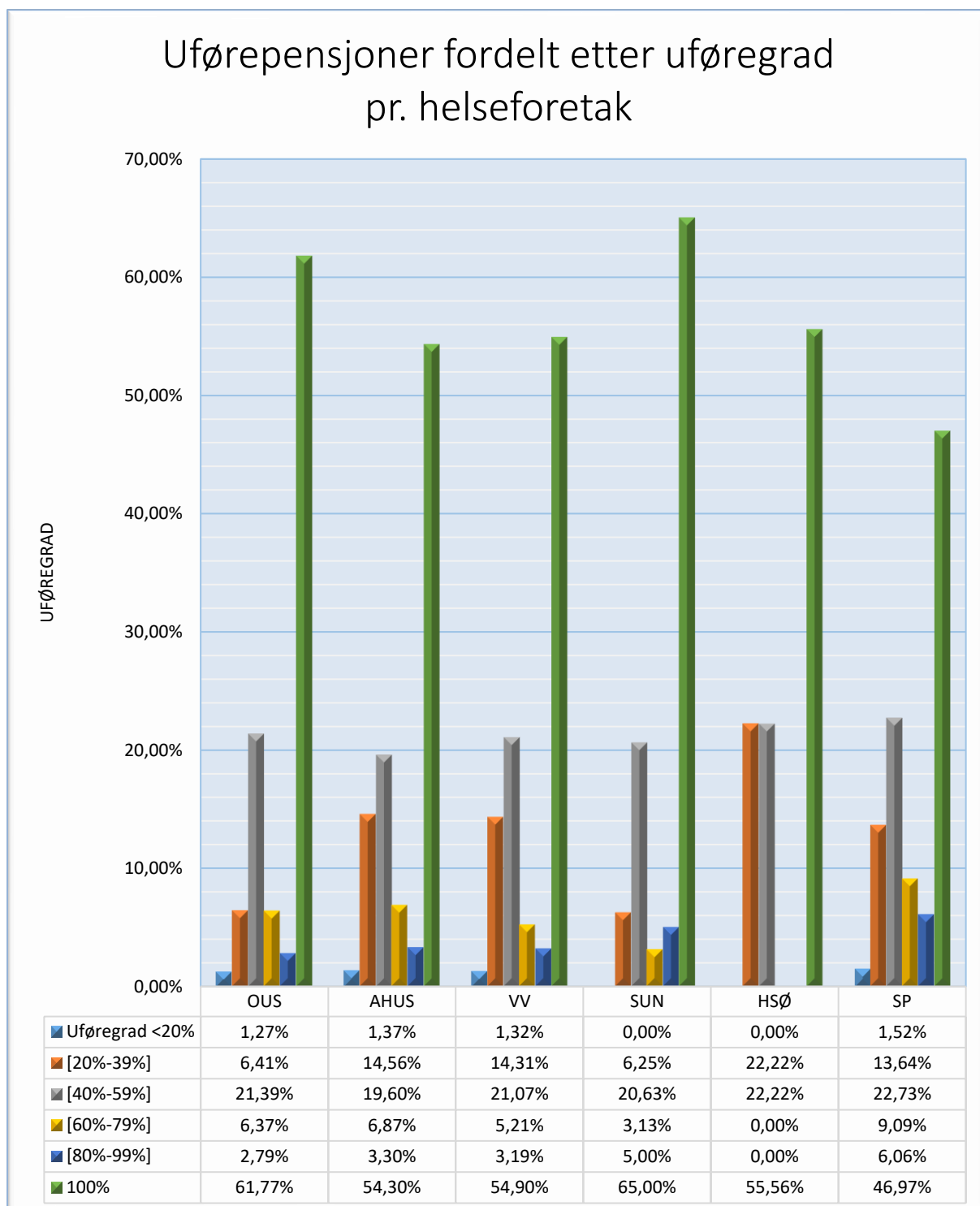


Diagram 23 – Prosentvis fordeling av uførepensjoner ut fra uføregrad pr. helseforetak

Utvikling uførepensjoner pr. helseforetak

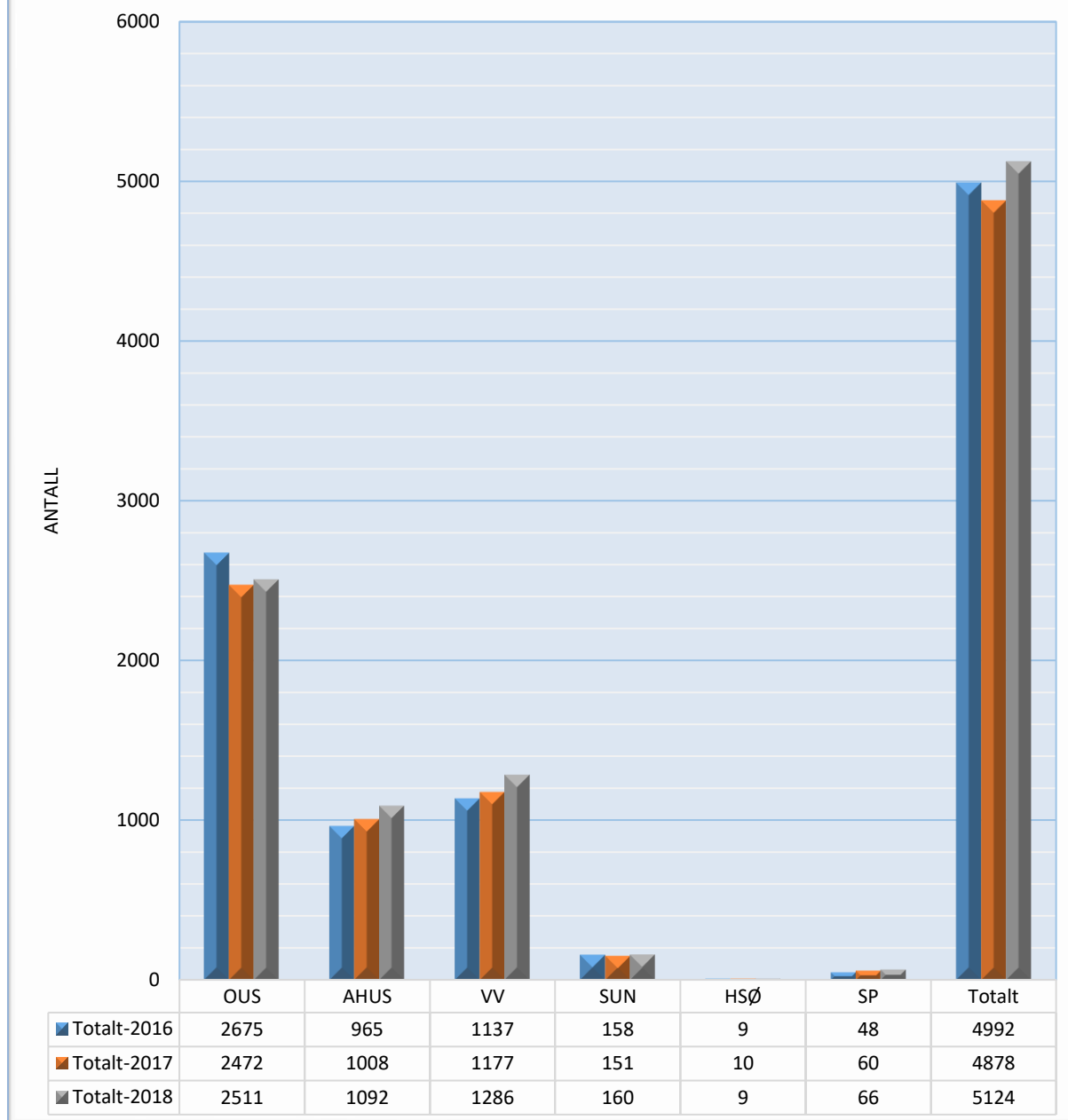


Diagram 24 – Utvikling i antall uførepensjoner pr. helseforetak

Tabell 15 – Utvikling i antall uførepensjoner pr. helseforetak i prosent av yrkesaktive medlemmer

| Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktive medlemmer | 2016 (*) | 2017 | 2018 |
|---|----------|---------------|---------------|
| OUS | | 7,57 % | 7,06 % |
| AHUS | | 10,08 % | 9,20 % |
| VV | | 10,88 % | 10,15 % |
| SUN | | 12,80 % | 12,33 % |
| HSØ | | 4,32 % | 3,51 % |
| SP | | 3,95 % | 3,88 % |
| % av totalt antall | | 8,71 % | 8,09 % |

(*) På grunn av ufullstendige data i grunnlaget for pensjonsrapporten for 2016 kan vi ikke presentere sammenligningstall for helseforetakene dette året.

1.7.3 Alderspensjon etter 85-års regelen og AFP

Offentlig tjenestepensjon har tidligpensjonsordningene 85-års regelen², AFP 62-65 år og AFP 65-67 år. For alle 6 helseforetak samlet er pr. 31.12.2018 totalt 551 medlemmer som har tatt ut alderspensjon etter 85-års regelen. Utviklingen i pensjonsuttak for perioden 2016 – 2018 kommer frem av diagrammet under. Over halvparten av de som går av med alderspensjon etter 85-års regel er sykepleiere med medlemskap i KLP.

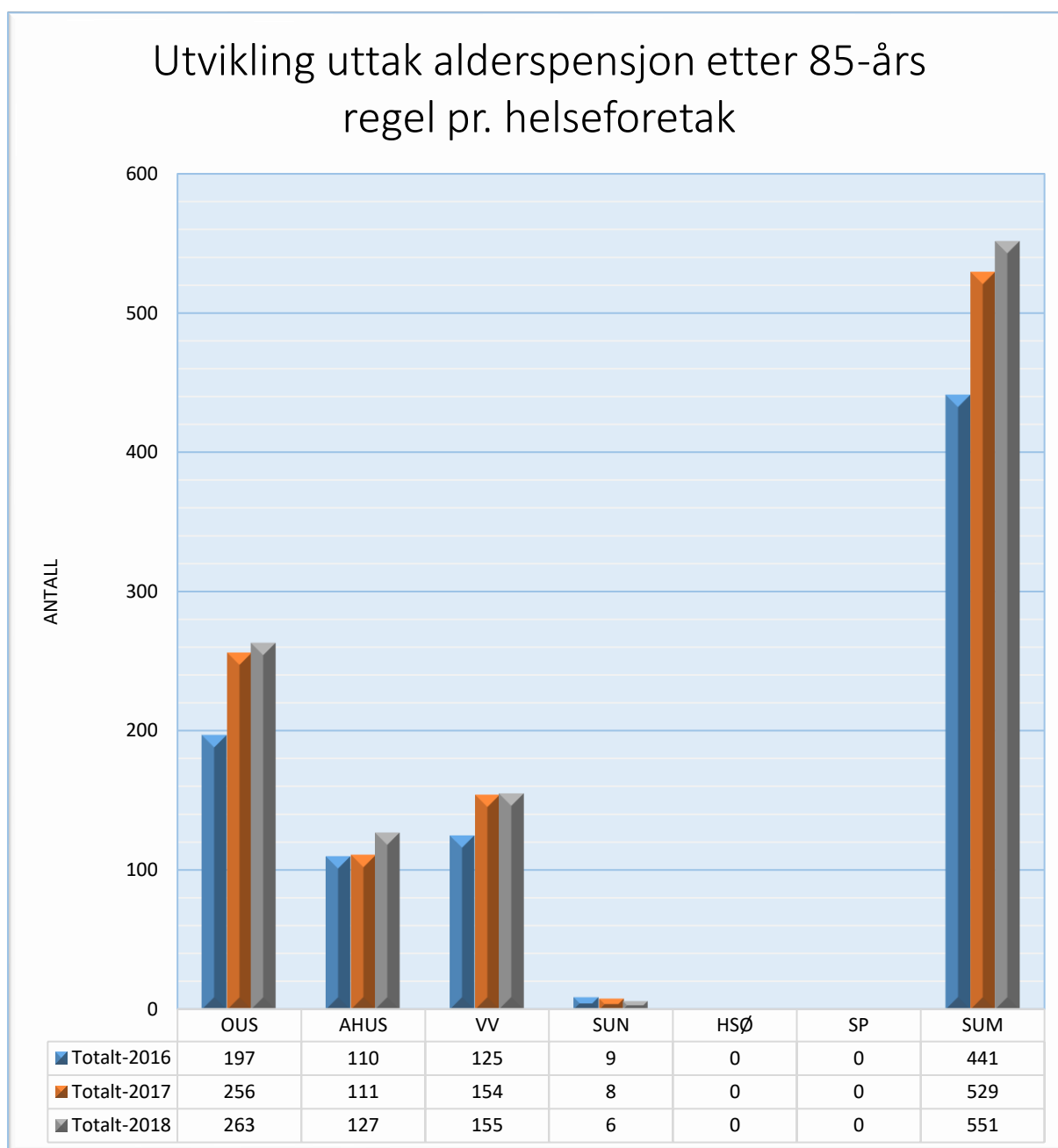


Diagram 25 – Utvikling uttak alderspensjon etter 85-års regel pr. helseforetak

² 85-årsregelen: Har du en stilling med særaldersgrense kan du gå av med pensjon tre år før du når aldersgrensen din, om du oppfyller 85-årsregelen. Det betyr at summen av medlemstiden du har i den offentlige tjenestepensjonsordningen og alderen din må bli minimum 85.

Ser vi over til tall pr. 31.12.2018 om uttak av avtalefestet pensjon (AFP) finner vi at 278 medlemmer mottar AFP 62-65 år og 304 mottar AFP 65-67 år. 15,3 % av de aktive medlemmene mellom 62 og 67 år tar ut full AFP. Sammenlignet mot fjorårets rapport (29 %) er dette en vesentlig nedgang, men forklaringen til den store nedgangen ligger i at fjorårets beregning la til grunn sum antall AFP-pensjonister og ikke antall AFP-pensjonister med 100 % uttaksgrad. Samme beregning for 2017-rapporten viser at 16% av de aktive medlemmene mellom 62 og 67 år tar ut full AFP.

Tabell 16 – Antall AFP-pensjoner

| Antall AFP-pensjonister | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|-------------------------|------------|------------|------------|-----------|----------|-----------|------------|
| Årskull 1952 | 102 | 29 | 46 | 2 | 4 | 9 | 192 |
| 1953 | 72 | 15 | 15 | 4 | 0 | 6 | 112 |
| 1954 | 61 | 29 | 31 | 3 | 0 | 3 | 127 |
| 1955 | 36 | 20 | 18 | 1 | 0 | 5 | 80 |
| 1956 | 44 | 10 | 16 | 0 | 0 | 1 | 71 |
| SUM | 315 | 103 | 126 | 10 | 4 | 24 | 582 |

Tabell 17 – Antall 100% AFP-uttak

| Antall 100% AFP-uttak | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|------------------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| Årskull 1952 | 85 | 23 | 35 | 2 | 3 | 7 | 155 |
| 1953 | 60 | 12 | 11 | 3 | 1 | 4 | 91 |
| 1954 | 43 | 19 | 22 | 0 | 0 | 2 | 86 |
| 1955 | 25 | 13 | 13 | 0 | 0 | 3 | 54 |
| 1956 | 26 | 6 | 12 | 0 | 0 | 1 | 45 |
| Sum 100% AFPere | 239 | 73 | 93 | 5 | 4 | 17 | 431 |

Tabell 18 – Andel AFP-pensjoner i prosent av yrkesaktive medlemmer

| Andel AFP pensjonister i % av yrkesaktive medlemmer (andel 100 % AFP) | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| Alder | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
| 62 | 12 % (7 %) | 9 % (5 %) | 9 % (7 %) | 0 % (0 %) | 0 % (0 %) | 5 % (5 %) | 10 % (6 %) |
| 63 | 13 % (9 %) | 14 % (9 %) | 14 % (10 %) | 7 % (0 %) | 0 % (0 %) | 19 % (11 %) | 13 % (9 %) |
| 64 | 19 % (14 %) | 24 % (16 %) | 20 % (14 %) | 16 % (0 %) | 0 % (0 %) | 16 % (11 %) | 20 % (14 %) |
| 65 | 26 % (22 %) | 18 % (14 %) | 16 % (12 %) | 29 % (21 %) | 0 % (25 %) | 33 % (22 %) | 23 % (19 %) |
| 66 | 47 % (39 %) | 48 % (38 %) | 47 % (36 %) | 40 % (40 %) | 50 % (38 %) | 75 % (58 %) | 48 % (39 %) |

AFP-uttaket øker med alder. Som regel er utbetaling av AFP før fylte 65 år lavere i prosent av sluttlønn enn etter 65 år. Mellom 62 og 65 år blir AFP tilnærmet det samme beløpet som medlemmet ville ha tjent opp som alderspensjon i folketrygden tillagt et AFP-tillegg på 20 400 kroner i året. Mellom 65 og 67 år kan AFP beregnes som brutto alderspensjon fra pensjonsleverandørene. I forbindelse med innføring av ny offentlig tjenestepensjon vil også AFP for medlemmer født etter 1962 endres.

Andel medlemmer som tar ut AFP fordelt på alder og andelen som tar ut hel AFP

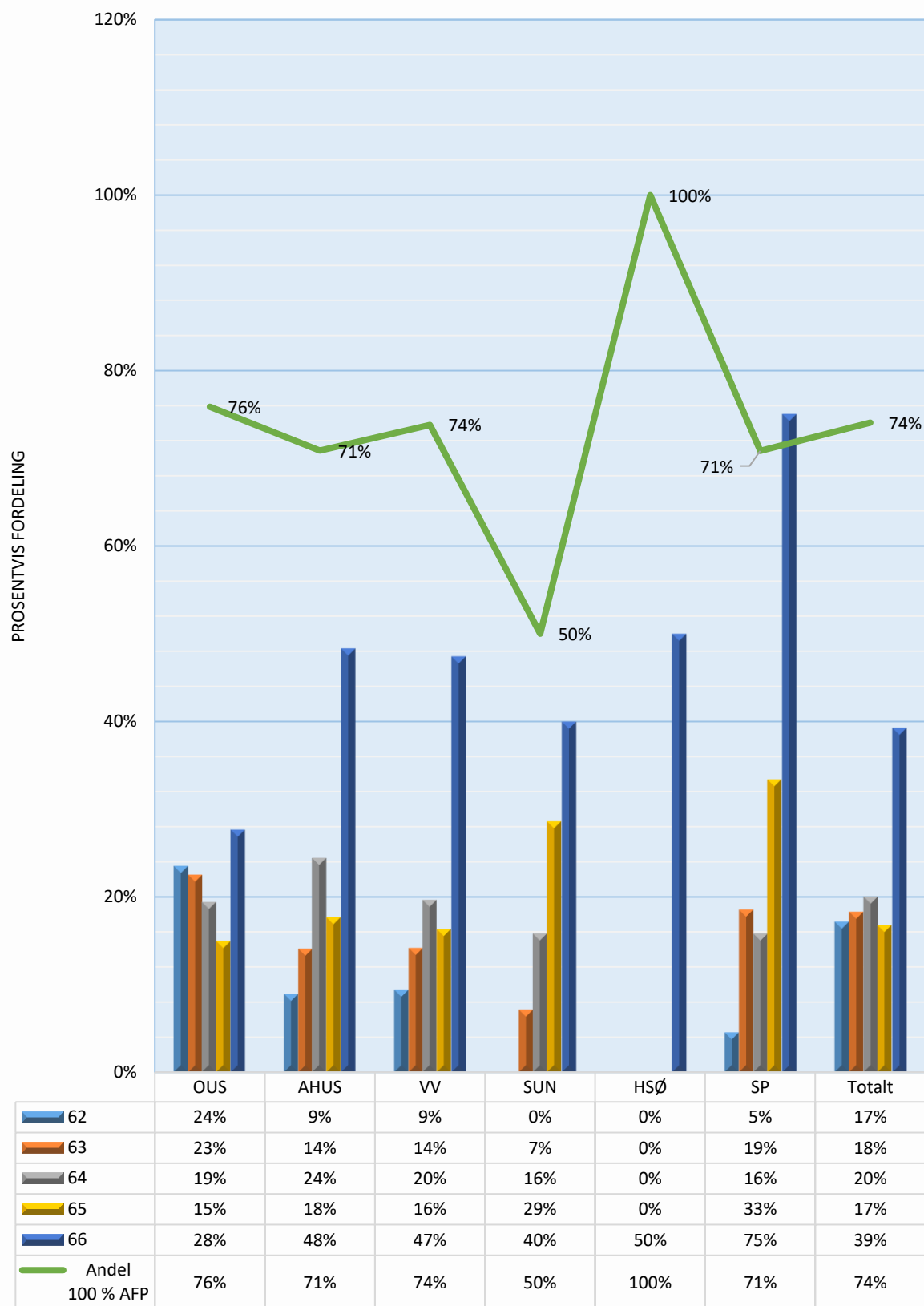


Diagram 26 - Andel medlemmer som tar ut AFP fordelt på alder og andelen som tar ut hel AFP

1.7.4 Ektefelle- og barnpensjon

Det utbetales til sammen 1 605 ektefellepensjoner for helseforetakene i hovedstadsområdet. Av pensjonsleverandørene har OPF og PKH de største andelene med henholdsvis 41,18 % og 41,43 %. Antall ektefellepensjoner ved OUS utgjør 56,01 % av alle ektefellepensjonene. Andelen av ektefellepensjoner ved AHUS og VV utgjør henholdsvis 15,76 % og 24,98 %.

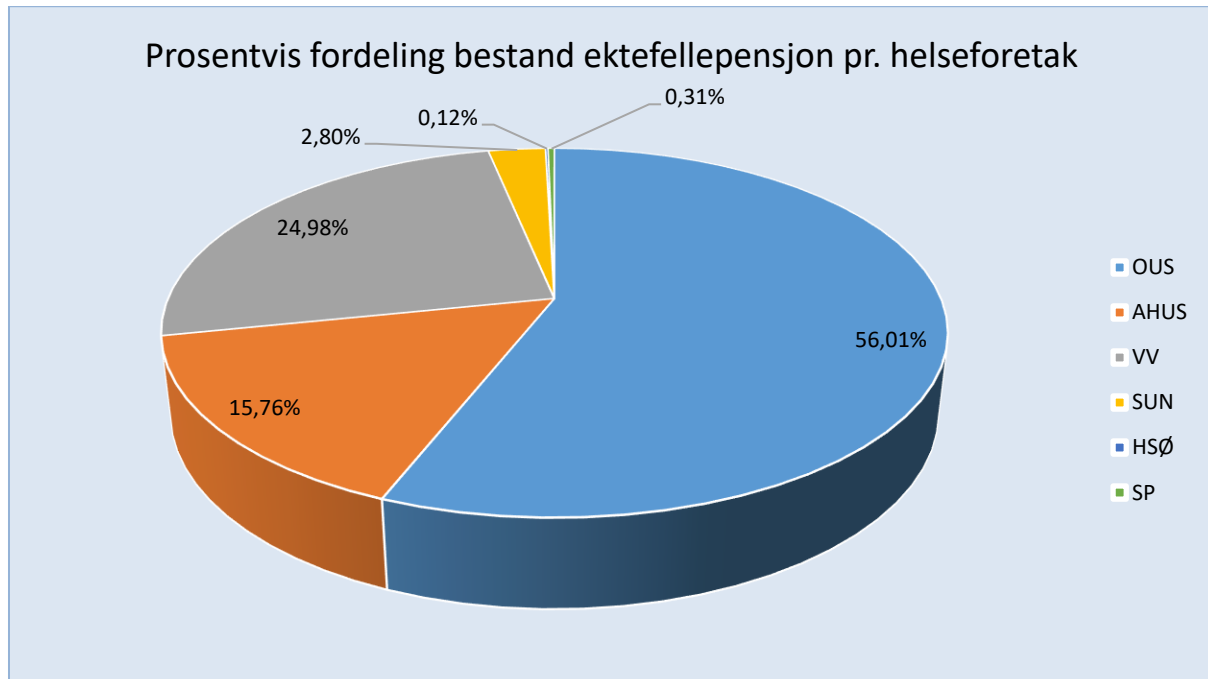


Diagram 27 – Prosentvis fordeling ektefellepensjoner pr. helseforetak

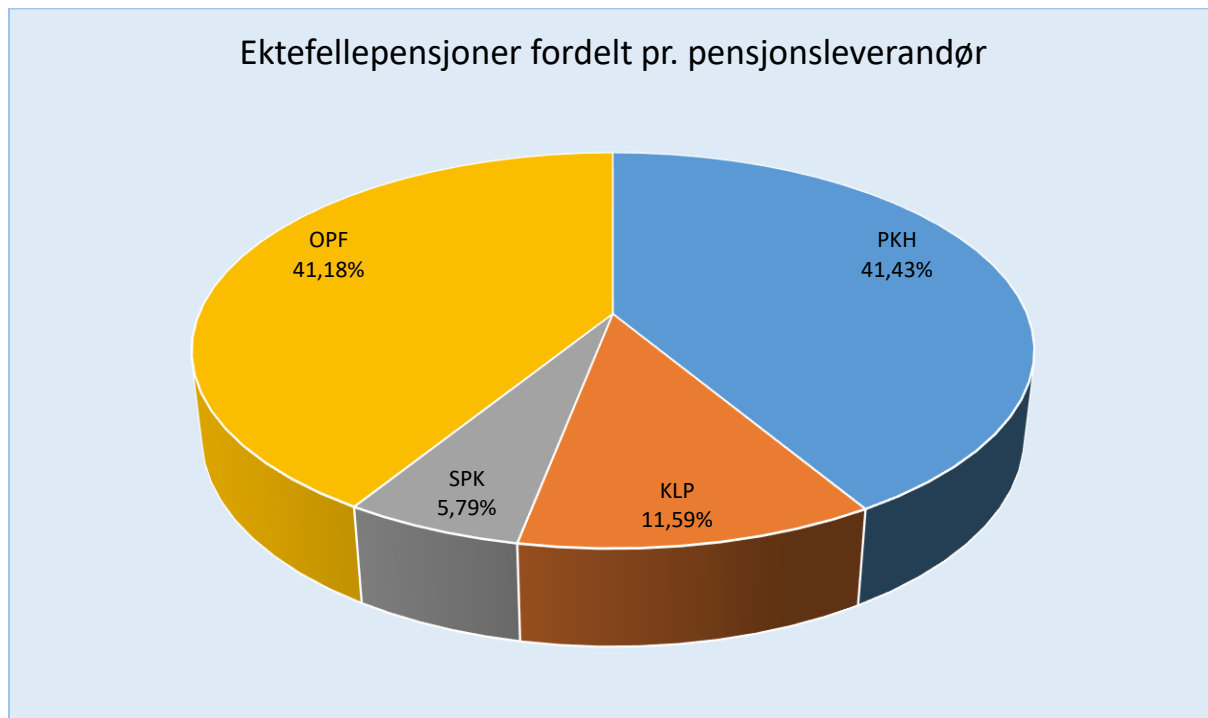


Diagram 28 – Prosentvis fordeling ektefellepensjoner pr. helseforetak

Ektefellepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

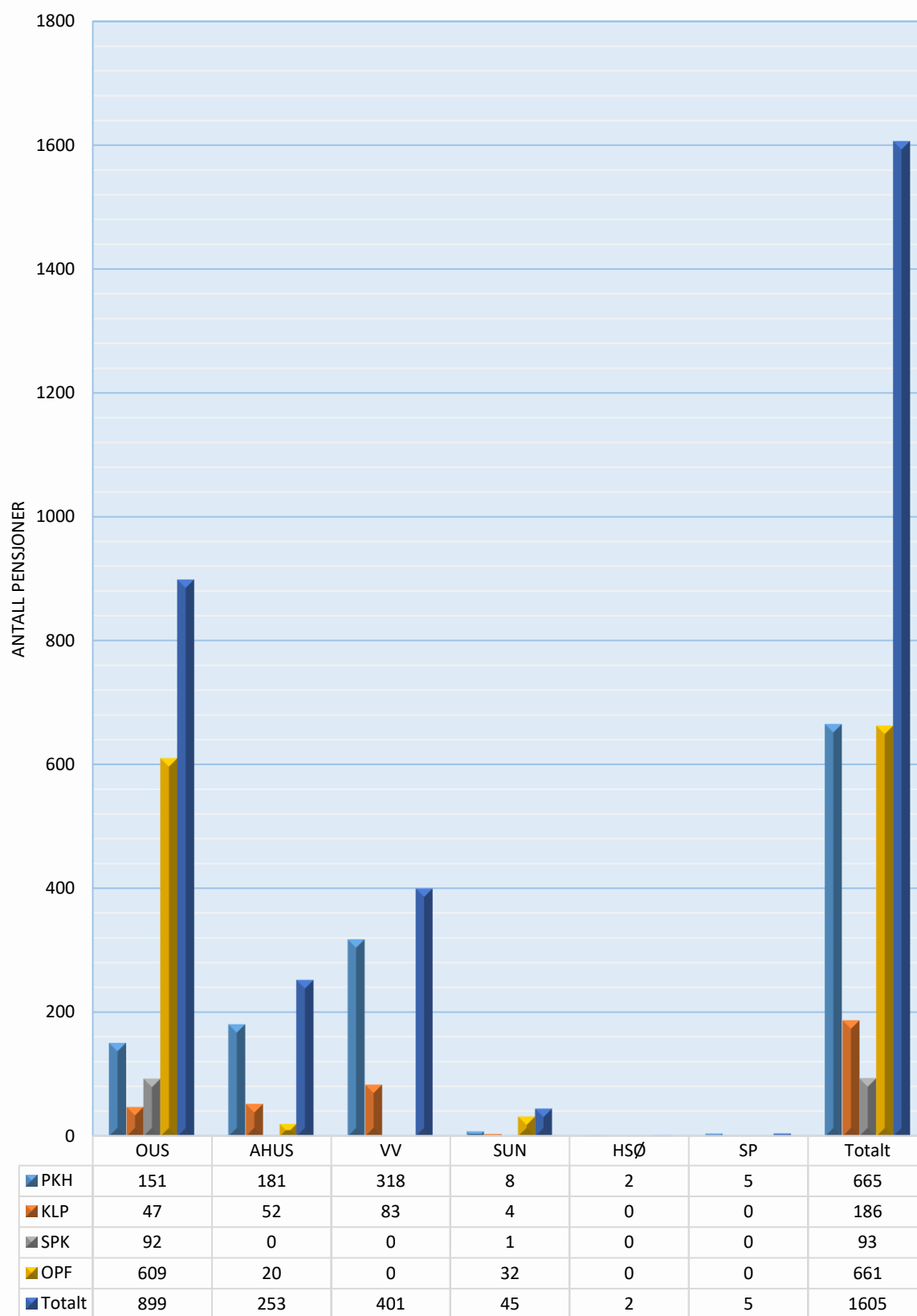


Diagram 29 – Fordeling ektefellepensjoner pr. pensjonsleverandør og helseforetak

Den pensjonstypen som har lavest antall er naturlig nok barnepensjon. Totalt antall barnepensjoner for alle de seks helseforetakene er 151 pensjoner pr 31.12.2018, og den største andelen barnepensjoner finner vi i bestanden til OUS.

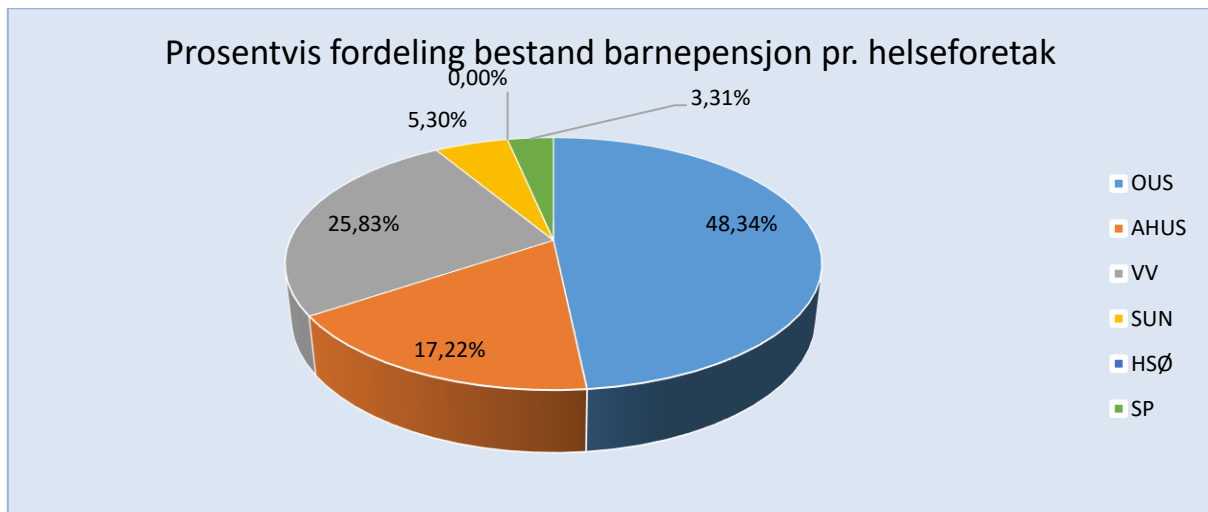


Diagram 30 – Prosentvis fordeling barnepensjoner pr. helseforetak

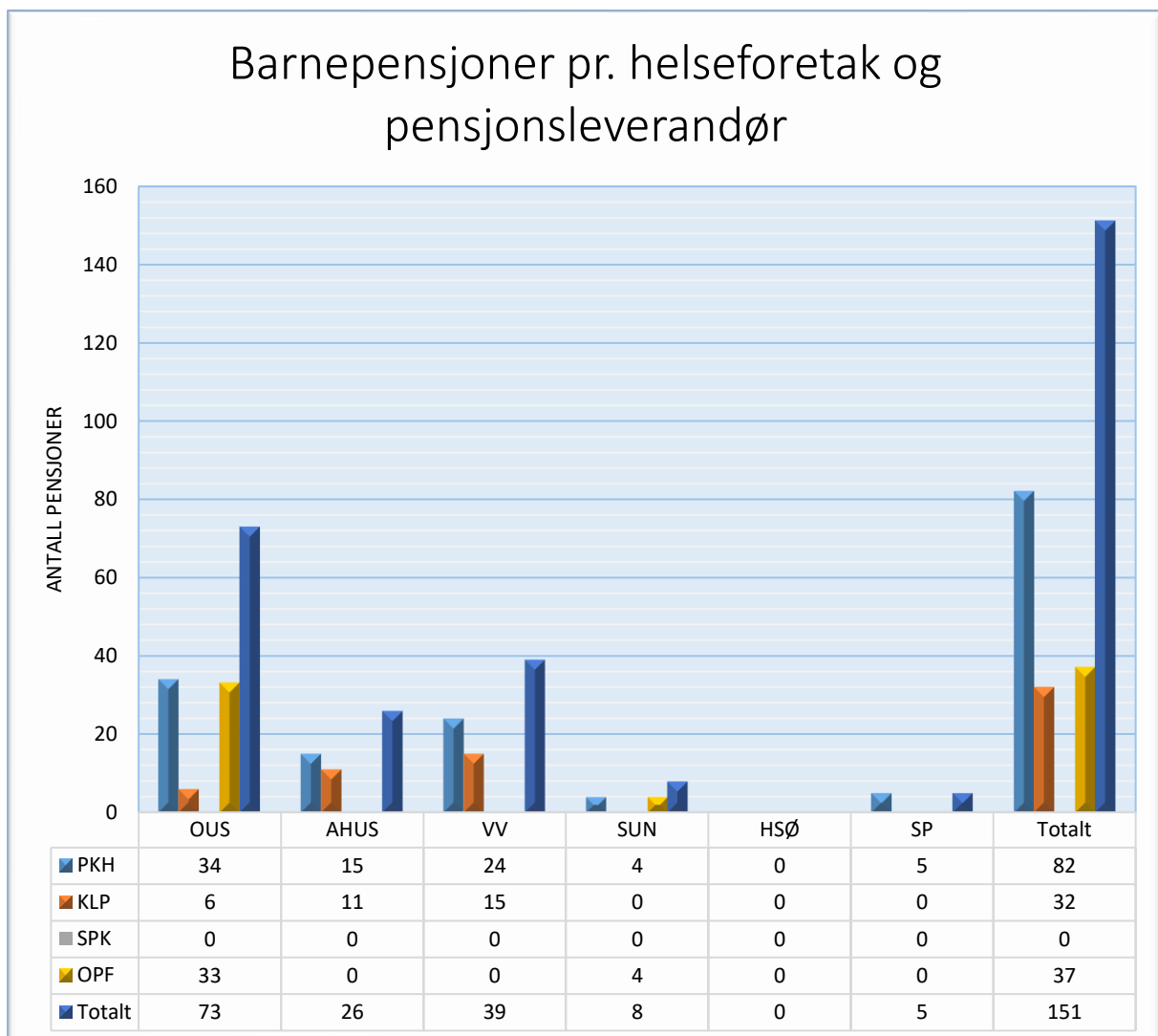


Diagram 31 – Fordeling av barnepensjoner pr. pensjonsleverandør og helseforetak

1.8 Fratrådte medlemskap

Et medlem får status som fratrådt ved utmelding fra pensjonsordningen før retten til tjenestepensjon eller avtalefestet pensjon inntreffer. Et fratrådt medlem har rett til en oppsatt tjenestepensjon hvis opparbeidet medlemstid er på minst 3 år. Fratrådte medlemmer uten rett til oppsatt tjenestepensjon er medlemmer som ved utmelding har mindre enn tre års tjenestetid. Dette gir isolert sett ikke rett til oppsatt tjenestepensjon, men Overføringsavtalen sikrer likevel at det kan utløses pensjonsrett dersom samlet medlemstid hos flere offentlige tjenestepensjonsordninger omfattet av Overføringsavtalen utgjør tre år eller mer.

For fratrådte medlemmer kan det utbetales refusjonspensjoner til pensjonsleverandørene innenfor Overføringsavtalen. Dette innebærer at siste offentlige tjenestepensjonsordning medlemmet har vært medlem av utbetaler samlet tjenestepensjon til medlemmet, og krever samtidig refusjon fra de offentlige tjenestepensjonsordningene som medlemmet tidligere har vært innmeldt i. Refusjonskravet svarer til medregnet tjenestetid fra tidligere tjenestepensjonsordning.

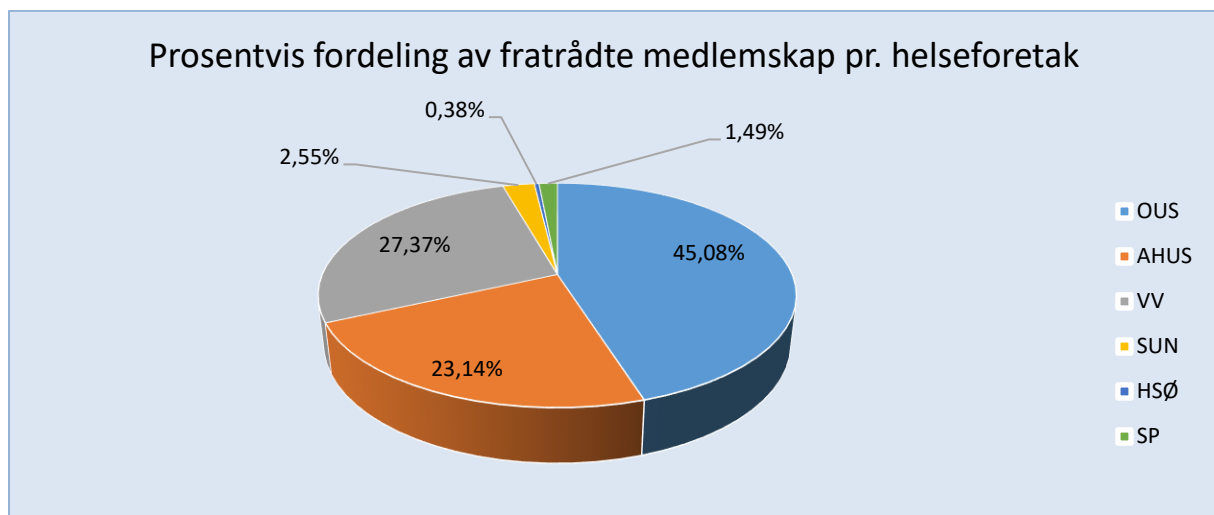


Diagram 32 – Prosentvis fordeling av fratrådte medlemskap pr. helseforetak

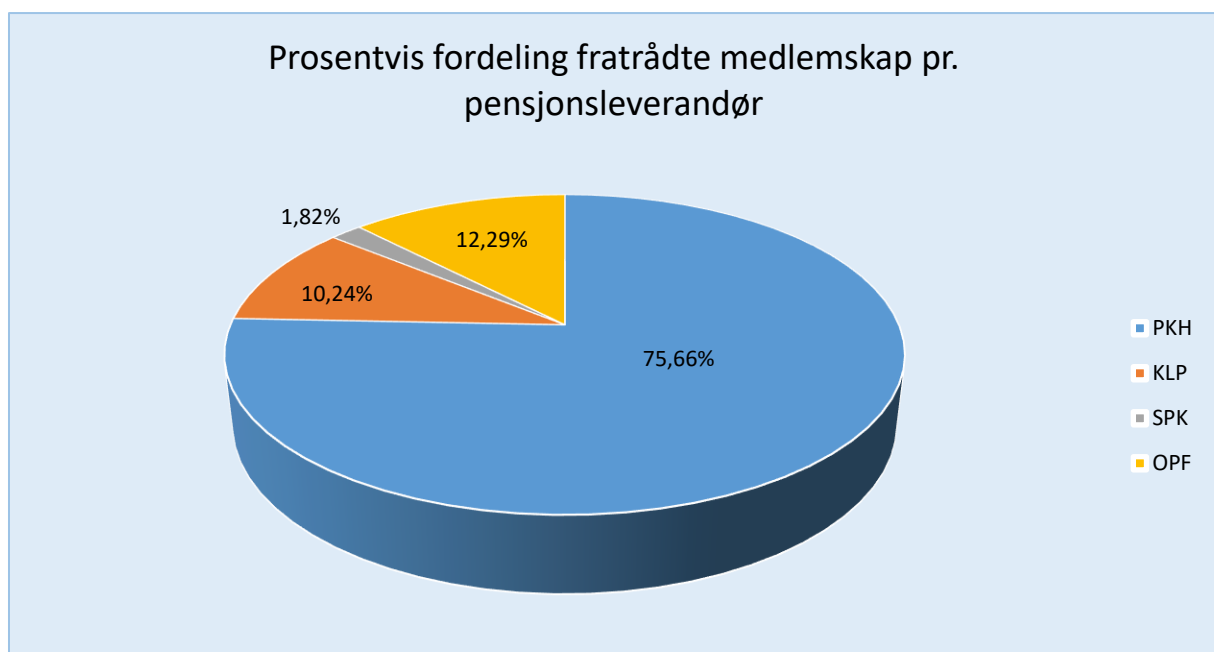


Diagram 33 – Prosentvis fordeling av fratrådte medlemskap pr. pensjonsleverandør

Fratrådte medlemskap pr. helseforetak

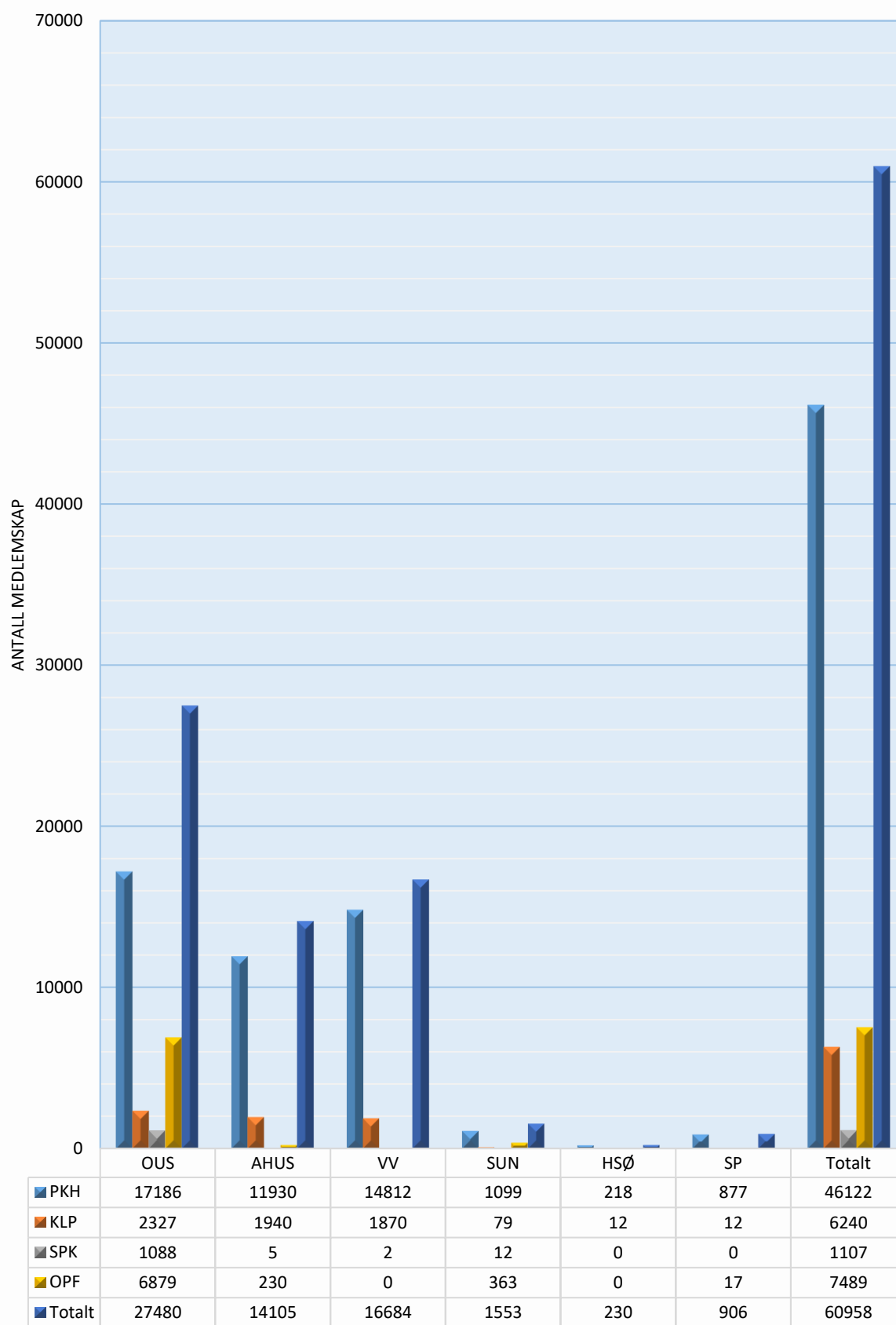


Diagram 34 – Fratrådte medlemskap pr. helseforetak

1.9 Pensjonspremie, premiereserver og pensjonskostnad

Pensjonspremien finansieres ved direkte innbetalinger fra helseforetakene eller fra premiefondet³. Pensjonspremien varierer fra år til år. De største svingningene er knyttet til reguleringspremien. Reguleringspremien skal dekke økte forsikringstekniske avsetninger, som gjenspeiler økningen i pensjonsrettighetene av lønnsøkninger til aktive medlemmer, og regulering av pensjonsrettighetene til fratrådte medlemmer og pensjonister.

Pensjonspremien kan splittes i følgende elementer:

- Ordinær premie
- Løpende administrasjonstillegg
- Administrasjonsreservepremie
- Bruttogaranti
- AFP 65 - 67 medregnet 85-års regelen
- Rentegarantipremie
- Risikobidrag/fortjenesteelement
- Reguleringspremie

AFP 62 – 65 blir finansiert over driften til det enkelte helseforetak og faktureres særskilt.

Ordinær premie

Ordinær premie består av en sparedel og en risikodel (premiefritak ved uførhet, dødelighet mv.), og skal dekke årets opptjening og risiko.

Løpende administrasjonstillegg

Administrasjonstillegget er betaling for de administrative tjenester som pensjonsleverandøren yter de aktive og fratrådte, og kan splittes i forsikringsrelaterte- og finansrelaterte kostnader.

Administrasjonsreservepremie

Administrasjonsreservepremien er midler som skal dekke kostnader både til administrasjon av pensjonsforholdet og forvaltningskostnader knyttet til utbetaling av pensjon i fremtiden.

Bruttogaranti

Pensjonspremien til bruttogaranti er knyttet til at offentlig tjenestepensjon er en bruttoordning. Det innebærer en garanti for at pensjon fra folketrygden og utbetaling fra en offentlig tjenestepensjonsordning ved full pensjonsopptjening skal gi en samlet utbetaling på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget (70 % i den lukkede ordningen i OPF) før levealdersjustering. Manglende opptjening i folketrygden kompenseres av tjenestepensjonsordningen.

³ Premiefondet er en konto for forskuddsbetalte premier og innskudd fra kundene med en tilført garantert rente. Innbetaling og uttak føres ikke over resultatregnskapet, men direkte mot balansen.

AFP 65-67 år medregnet 85-års regelen

Pensjonspremien for tidligpensjon skal dekke utgifter for AFP 65-67 år og alderspensjon etter 85-års regelen, dvs. pensjonering før pensjonsalder i forsikringsdekningen.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er pensjonspremie for den risikoen pensjonsleverandørene har for å garantere en viss avtalt minimumsavkastning. Denne pensjonspremien vil være avhengig av hvor høy den garanterte renten er, nivået på bufferkapital og risiko samt fortjenesteelement. Rentegarantipremien skal følge den beregningstariffen pensjonsleverandøren har meldt til Finanstilsynet og være lik for kunder med samme risiko og buffer.

Risikobidrag/fortjenesteelement

Dette er en fortjeneste som kan legges på premieelementet.

Reguleringspremie

Reguleringspremien skal dekke behovet for økt premiereserve som følge av oppregulering av pensjonsrettigheter etter lønns- og trygdeoppgjørene. Pensjonsrettighetene reguleres i takt med lønnsvekst og endring av grunnbeløpet i folketrygden. Reguleringspremien består således av:

- Oppregulering av opptjente pensjonsrettigheter for yrkesaktive i tråd med lønnsutvikling.
- Regulering av pensjoner under utbetaling.
- Regulering av oppsatte pensjonsrettigheter.

Pensjonskostnad

Pensjonskostnadene er ikke direkte sammenlignbar med pensjonspremiene. Kostandene defineres ut fra kriterier iht. norsk regnskapsstandard (NRS 6). I NRS 6 legges til grunn en lineær opptjening basert på en forventning om fremtidig sluttlønn. Dette innebærer at nåverdien av den estimerte fremtidige pensjonsforpliktelsen fordeles lineært over den ansattes opptjeningsperiode. Balanseført forpliktelse vil dermed (i motsetning til premie og premiereserve) inneholde nåverdien av estimerte fremtidige lønnsreguleringer på pensjonsytelsene. Formålet er å utjevne pensjonskostnaden over tid.

1.10 Utvikling i og fordeling av premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

I tabellene under presenteres tall for 2018, mens diagrammet på neste side viser utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. helseforetak i perioden 2016 – 2018 fordelt pr. pensjonsleverandør. Samlet premie for 2018 ble på 4,2 mrd. kroner og total premiereserve ved årets slutt utgjør 51,7 mrd. kroner. Regnskapsførte pensjonskostnader for 2018 ble på 3,5 mrd. kroner.

Tabell 19 – Premie for 2018 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

| Helseforetak/ pensjonsleverandør | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| OUS | 719 312 | 543 825 | 220 667 | 742 698 | 2 226 503 |
| AHUS | 499 338 | 275 060 | 53 | 27 817 | 802 269 |
| VV | 594 018 | 304 557 | 344 | 3 926 | 902 845 |
| SUN | 29 625 | 13 778 | 203 | 33 303 | 76 909 |
| HSØ | 26 485 | 4 113 | 0 | 0 | 30 599 |
| SP | 104 794 | 6 293 | 0 | 3 612 | 114 698 |
| Totalt | 1 973 573 | 1 147 626 | 221 267 | 811 356 | 4 153 822 |

Tabell 20 – Premiereserve for 2018 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

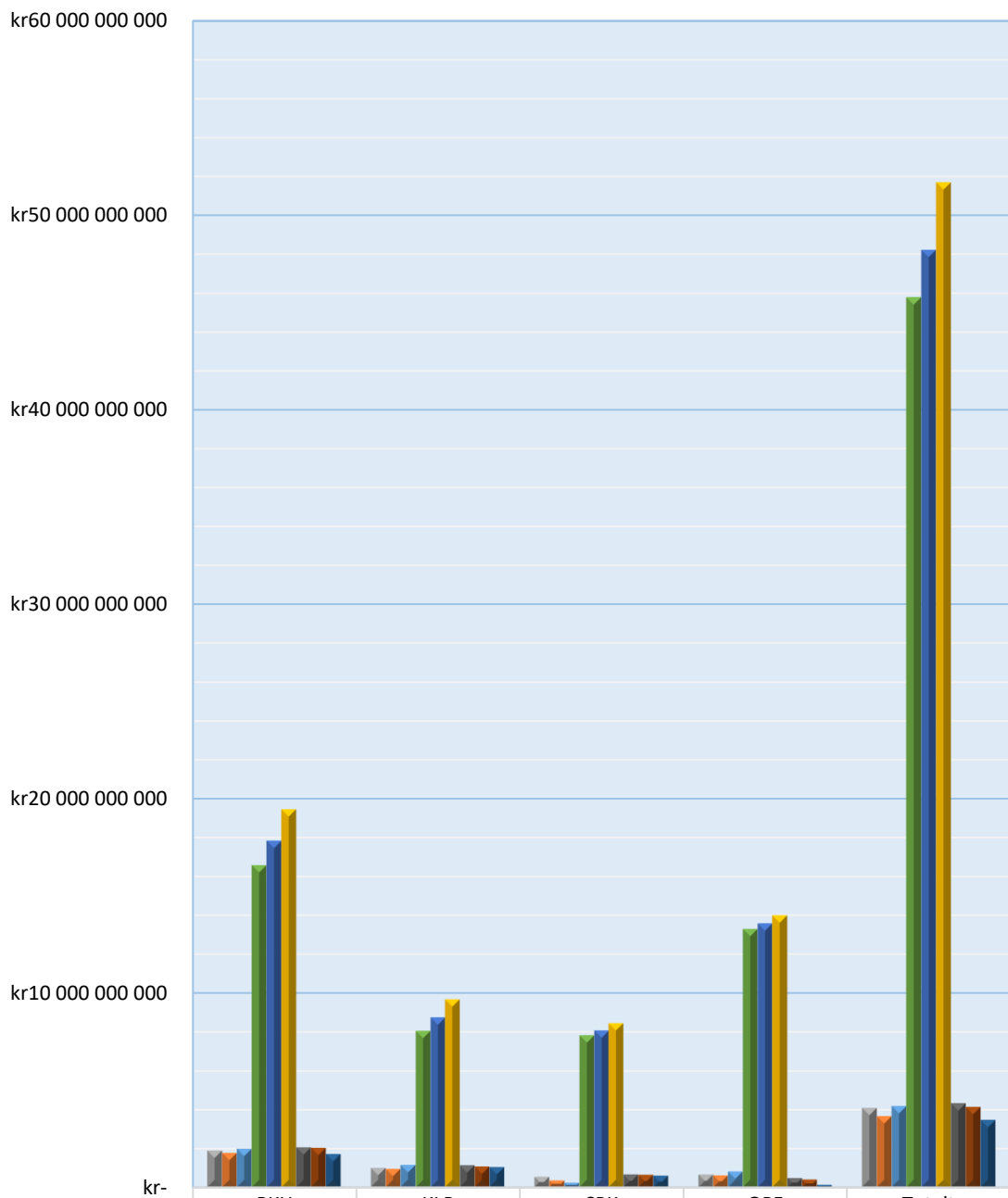
| Pensjonsleverandør/ helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| OUS | 5 842 998 | 2 835 438 | 8 424 127 | 12 909 367 | 30 011 930 |
| AHUS | 5 436 484 | 2 884 091 | 25 438 | 406 178 | 8 752 191 |
| VV | 6 919 686 | 3 766 427 | 9 691 | 9 | 10 695 814 |
| SUN | 284 611 | 124 931 | 2 229 | 640 317 | 1 052 087 |
| HSØ | 294 568 | 55 842 | 0 | 0 | 350 410 |
| SP | 714 046 | 26 949 | 0 | 74 172 | 815 167 |
| Totalt | 19 492 393 | 9 693 678 | 8 461 485 | 14 030 043 | 51 677 598 |

Tabell 21 – Pensjonskostnad for 2018 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

| Pensjonsleverandør/ helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|------------------|------------------|----------------|--------------------|------------------|
| OUS | 744 113 | 503 780 | 592 619 | 110 882 | 1 951 393 |
| AHUS | 369 900 | 232 259 | 3 555 | 7 383 | 613 096 |
| VV | 433 721 | 274 883 | 736 | 614 | 709 954 |
| SUN | 26 354 | 12 314 | 203 | 6 530 | 45 401 |
| HSØ | 13 860 | 4 077 | 0 | 0 | 17 937 |
| SP | 122 600 | 6 218 | 0 | 2 194 | 131 012 |
| Totalt | 1 710 548 | 1 033 531 | 597 114 | 127 602 (*) | 3 468 794 |

(*) Pensjonsordningen i OPF er lukket fra 2002. Det betyr gradvis færre aktive medlemmer og stadig flere pensjonister, samt en økende gjennomsnittsalder. Få yrkesaktive betyr lav opptjening, som er en hoveddel av pensjonskostnaden. Det betyr også at store deler av forpliktelsen er finansiert av tidligere års premiebetaling og overskudd. Dette styrkes av at OPF har hatt god avkastning i mange år. Dermed har også de senere årene blitt preget av høyere forventet avkastning enn rentekostnaden (netto rentekostnad er etter hvert blitt negativ). Dette trekker ned pensjonskostnaden.

Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad



| | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ■ Premie 2016 | kr 1 882 541 0 | kr 991 584 000 | kr 532 799 000 | kr 654 967 000 | kr 4 061 891 0 |
| ■ Premie 2017 | kr 1 764 029 4 | kr 940 392 367 | kr 349 666 828 | kr 604 946 804 | kr 3 659 035 4 |
| ■ Premie 2018 | kr 1 973 572 5 | kr 1 147 626 3 | kr 221 266 506 | kr 811 356 247 | kr 4 153 821 7 |
| ■ Premiereserve 2016 | kr 16 578 146 | kr 8 059 492 0 | kr 7 831 909 0 | kr 13 304 999 | kr 45 774 546 |
| ■ Premiereserve 2017 | kr 17 826 084 | kr 8 746 308 3 | kr 8 068 106 8 | kr 13 575 062 | kr 48 215 562 |
| ■ Premiereserve 2018 | kr 19 492 393 | kr 9 693 677 6 | kr 8 461 484 7 | kr 14 030 042 | kr 51 677 598 |
| ■ Pensjonskostnad 2016 | kr 2 037 458 0 | kr 1 128 819 0 | kr 662 109 000 | kr 478 383 000 | kr 4 306 769 0 |
| ■ Pensjonskostnad 2017 | kr 2 022 357 2 | kr 1 073 076 1 | kr 640 023 214 | kr 395 803 081 | kr 4 131 259 6 |
| ■ Pensjonskostnad 2018 | kr 1 710 548 0 | kr 1 033 530 9 | kr 597 113 754 | kr 127 601 773 | kr 3 468 794 4 |

Diagram 35 – Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad (%)

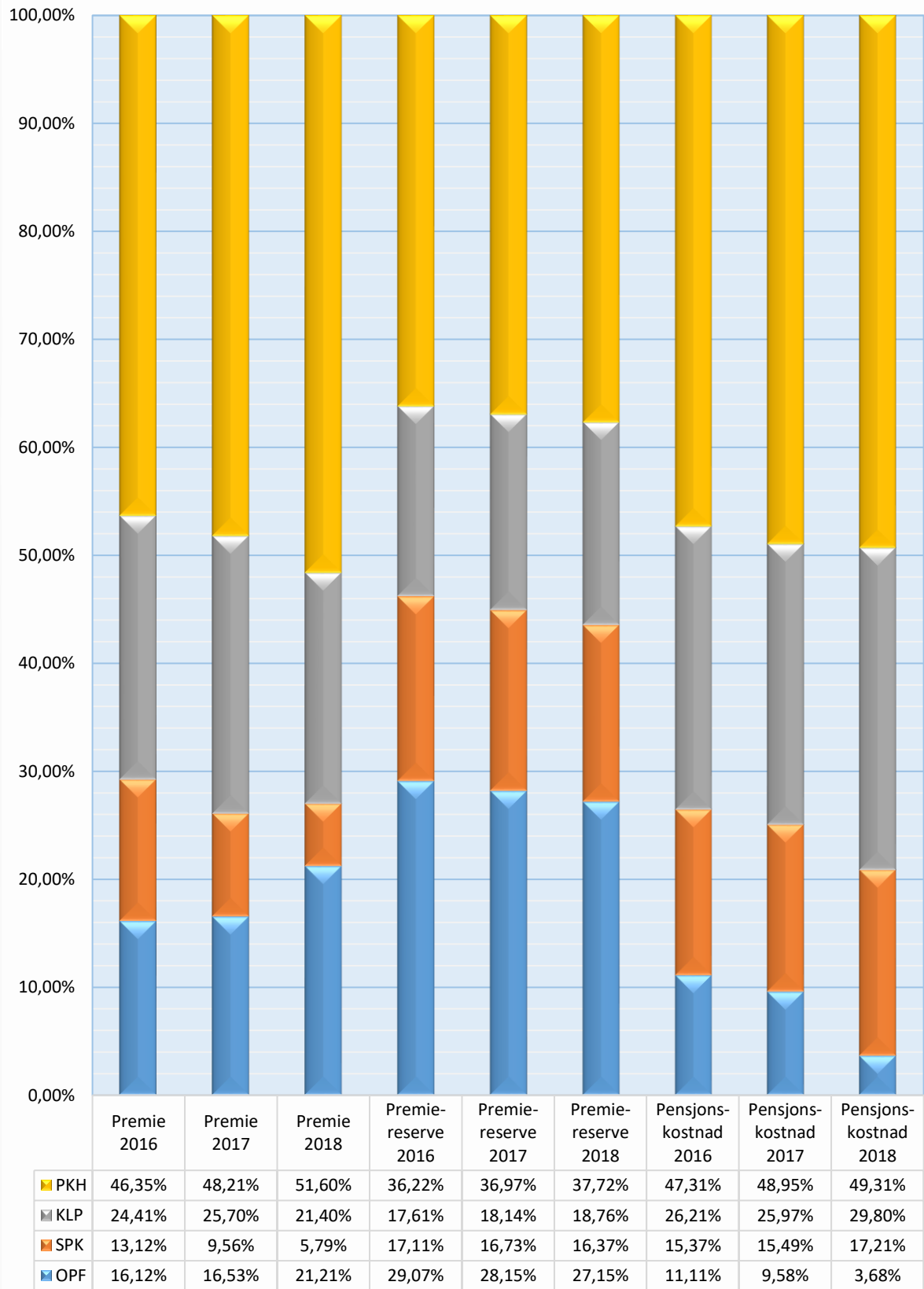


Diagram 36 – Utvikling i og fordeling av premiereserve, premie og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør (%)

1.10.1 Premie pr. helseforetak og pensjonsleverandør

For 2018 ble samlet premie for alle seks helseforetakene på 4,2 mrd. kroner.

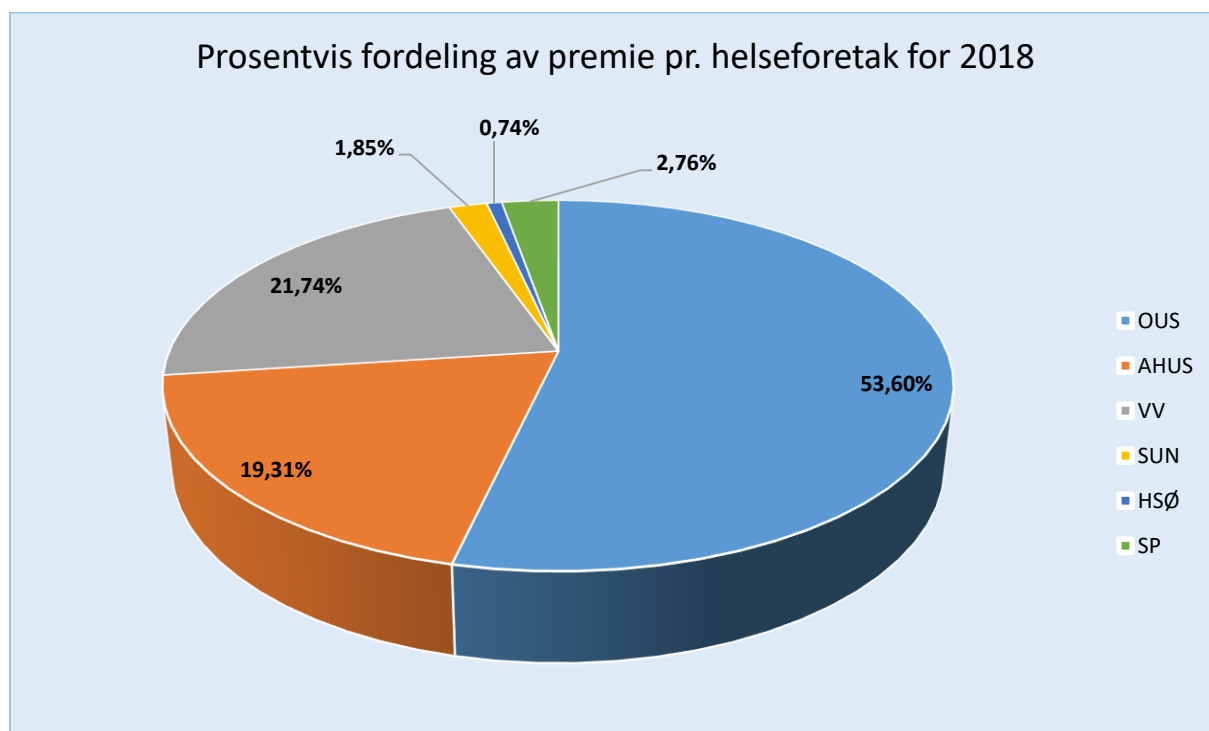


Diagram 37 – Prosentvis fordeling av premie pr. helseforetak for 2018

Tabell 22 – Prosentvis fordeling av premie pr. helseforetak og pensjonsleverandør for 2018

| Pensjonsleverandør/ helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|
| OUS | 32,31 % | 24,43 % | 9,91 % | 33,36 % | 53,60 % |
| AHUS | 62,24 % | 34,29 % | 0,01 % | 3,47 % | 19,31 % |
| VV | 65,79 % | 33,73 % | 0,04 % | 0,43 % | 21,74 % |
| SUN | 38,52 % | 17,91 % | 0,26 % | 43,30 % | 1,85 % |
| HSØ | 86,56 % | 13,44 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,74 % |
| SP | 91,36 % | 5,49 % | 0,00 % | 3,15 % | 2,76 % |
| Totalt | 47,51 % | 27,63 % | 5,33 % | 19,53 % | 100,00 % |

1.10.2 Premiereserve pr. helseforetak og pensjonsleverandør

For 2018 ble samlet premiereserve for alle seks helseforetakene på 51,7 mrd. kroner.

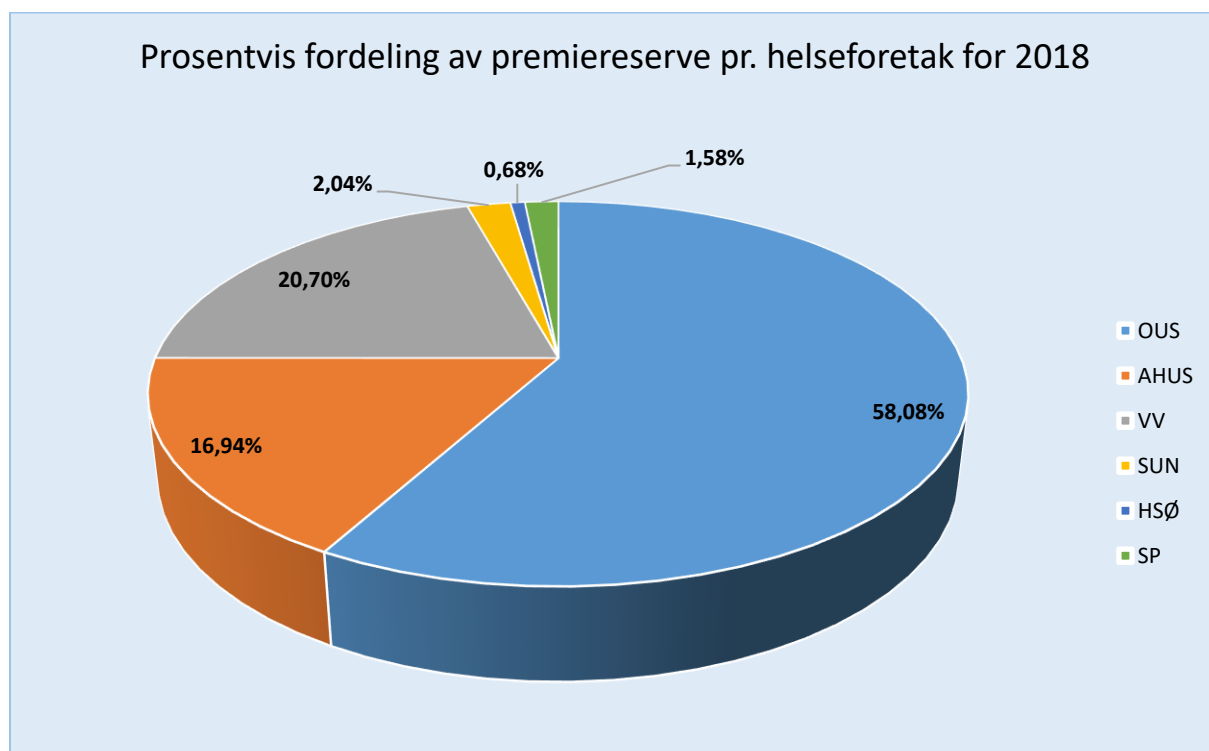


Diagram 38 – Prosentvis fordeling av premiereserve pr. helseforetak for 2018

Tabell 23 – Prosentvis fordeling av premiereserve pr. helseforetak og pensjonsleverandør for 2018

| Pensjonsleverandør/ helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| OUS | 19,47 % | 9,45 % | 28,07 % | 43,01 % | 58,08 % |
| AHUS | 62,12 % | 32,95 % | 0,29 % | 4,64 % | 16,94 % |
| VV | 64,70 % | 35,21 % | 0,09 % | 0,00 % | 20,70 % |
| SUN | 27,05 % | 11,87 % | 0,21 % | 60,86 % | 2,04 % |
| HSØ | 84,06 % | 15,94 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,68 % |
| SP | 87,60 % | 3,31 % | 0,00 % | 9,10 % | 1,58 % |
| Totalt | 37,72 % | 18,76 % | 16,37 % | 27,15 % | 100,00 % |

1.10.3 Pensjonskostnader pr. helseforetak og pensjonsleverandør

For 2018 ble samlet pensjonskostnad for alle seks helseforetakene på 3,5 mrd. kroner.

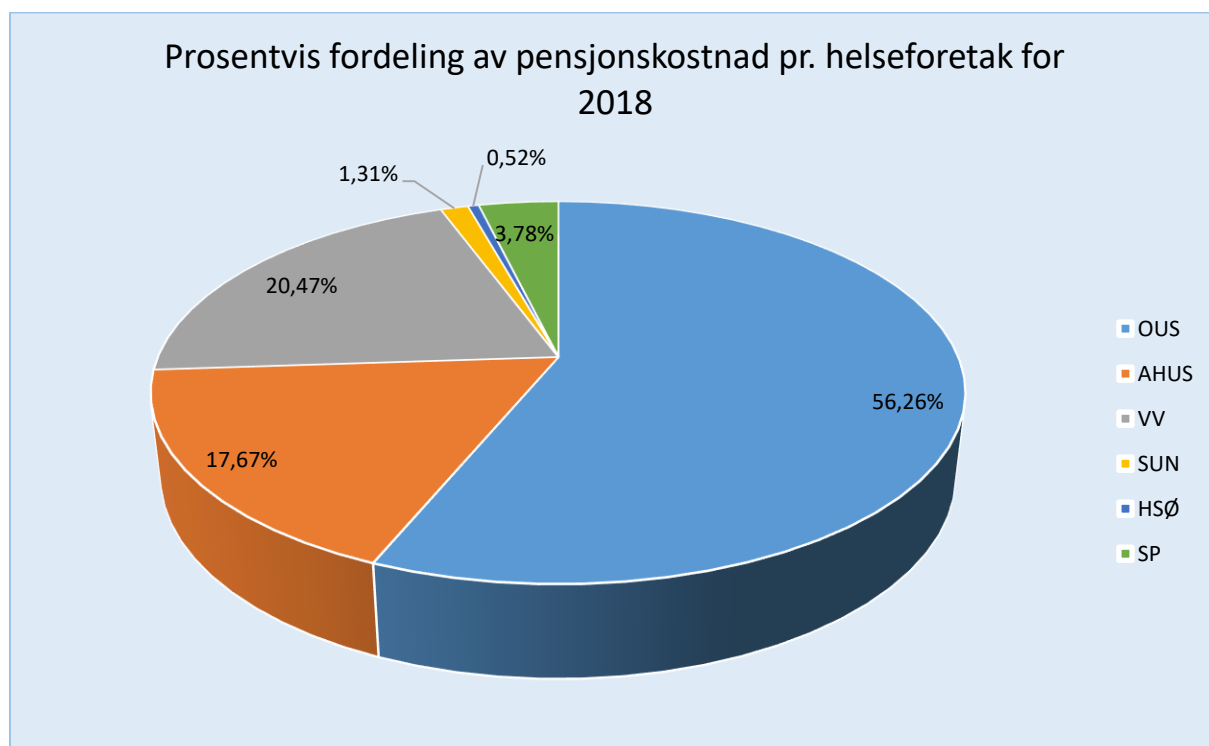


Diagram 39 – Prosentvis fordeling av pensjonskostnad pr. helseforetak for 2018

Tabell 24 – Prosentvis fordeling av pensjonskostnad pr. helseforetak og pensjonsleverandør for 2018

| Pensjonsleverandør/ helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-----------------|
| OUS | 38,13 % | 25,82 % | 30,37 % | 5,68 % | 56,26 % |
| AHUS | 60,33 % | 37,88 % | 0,58 % | 1,20 % | 17,67 % |
| VV | 61,09 % | 38,72 % | 0,10 % | 0,09 % | 20,47 % |
| SUN | 58,05 % | 27,12 % | 0,45 % | 14,38 % | 1,31 % |
| HSØ | 77,27 % | 22,73 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,52 % |
| SP | 93,58 % | 4,75 % | 0,00 % | 1,67 % | 3,78 % |
| Totalt | 49,31 % | 29,80 % | 17,21 % | 3,68 % | 100,00 % |

Del 2: Sentrale nøkkeltall pr. helseforetak

I denne delen av rapporten vises sentrale nøkkeltall fra 2017 for hvert av de seks helseforetakene sammenlignet med tallene totalt for alle. For hvert helseforetak er det også lagt inn en figur som viser antall medlemmer, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt på pensjonsleverandør. Tabellen under viser definisjonene for nøkkeltallene som presenteres for hvert helseforetak.

Definisjoner

| | |
|------------------------------------|---|
| Aktive | |
| Antall yrkesaktive | Medlem som mottar lønn og ikke mottar delvis uførepensjon/AFP eller delvis alderspensjon |
| Gjennomsnittsalder aktive | Sum alder på aktive/antall aktive |
| Gjennomsnittlig deltid | Gjennomsnittlig aktuell deltid for aktiv bestand ved uttakstidspunktet |
| Uførepensjon | |
| Antall uførepensjonister | Medlemmer som mottar uførepensjon |
| Uføreandel | Antall uføre (ekskl. utgående refusjoner)/Antall aktive og uføre |
| Gjennomsnittsalder uføre | Sum alder på uføre/antall uføre |
| Avgangsalder uføre | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre (fratrådte er ikke medregnet) |
| Alderspensjon | |
| Antall alderspensjonister | Medlemmer som mottar alderspensjon |
| Avgangsalder | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre, AFP, 85-års regel og alderspensjon (fratrådte er ikke medregnet) |
| Avgangsalder AFP | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av AFP (oppsatte er ikke medregnet) |
| Avgangsalder 85-års regelen | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av 85-års regel (fratrådte er ikke medregnet) |
| Etterlattepensjon | |
| Antall ektefellepensjoner | Antall som mottar ektefellepensjon |
| Antall barnepensjoner | Antall som mottar barnepensjoner |
| Fratrådte | |
| | Personer med oppsatt rett, men som ikke lenger er registrert som aktive i avtalen |

2.0 Oslo universitetssykehus HF

Tabell 25 – Medlemstall og premiestørrelser for OUS

| | OUS 2016 | OUS 2017 | OUS 2018 | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Andel (målt mot 2018) |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Antall yrkesaktive | 19 384 | 19 342 | 19 587 | 36 284 | 53,98 % |
| Antall pensjonister | 12 560 | 12 741 | 13 455 | 25 960 | 51,83 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | * | 256 | 263 | 551 | 47,73 % |
| AFP62-65 | 153 | 137 | 144 | 281 | 51,25 % |
| AFP 65-67 | 165 | 184 | 176 | 308 | 57,14 % |
| Alderspensionist | 8 362 | 8 758 | 9 380 | 17 891 | 52,43 % |
| Ektefellepensjonist | 901 | 864 | 899 | 1 605 | 56,01 % |
| Barnpensjonist | 104 | 70 | 73 | 151 | 48,34 % |
| Uførepensjonist | 2 675 | 2 472 | 2 511 | 5 124 | 49,00 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | * | 23 | 32 | 65 | 49,23 % |
| [20%-39%] | * | 154 | 161 | 525 | 30,67 % |
| [40%-59%] | * | 552 | 537 | 1 072 | 50,09 % |
| [60%-79%] | * | 135 | 160 | 313 | 51,12 % |
| [80%-99%] | * | 65 | 70 | 159 | 44,03 % |
| [100%] | * | 1 541 | 1 551 | 2 990 | 51,87 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | * | 26 255 | 27 480 | 60 958 | 45,08 % |
| Medlemsbestand | * | 58 338 | 60 522 | 123 202 | 49,12 % |
| Forsikringsteknisk premie | 2 221 372 000 | 2 077 032 436 | 2 226 502 666 | 4 153 821 724 | 53,60 % |
| Premiereserve | 26 826 660 000 | 28 203 370 674 | 30 011 929 689 | 51 677 598 439 | 58,08 % |
| Pensjonskostnad | 2 226 954 000 | 2 233 565 063 | 1 951 393 221 | 3 468 794 443 | 56,26 % |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

Tabell 26 – OUS målt opp mot alle seks helseforetakene for 2018

| | OUS | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Avvik |
|--|---------|----------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 92,54 % | 91,87 % | 0,67 % |
| Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 7,06 % | 8,09 % | -1,02 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 76,18 % | 79,08 % | -2,91 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 43,40 | 43,90 | -0,51 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 55,86 | 56,09 | -0,23 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | 74,29 | 74,19 | 0,11 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | 74,75 | 74,69 | 0,07 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 45,00 | 45,43 | -0,44 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,53 | 63,86 | -0,33 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,80 | 62,75 | 0,05 |
| Avgangsalder alderspensjon | 66,88 | 66,95 | -0,06 |
| Avgangsalder uføre | 47,86 | 49,13 | -1,26 |

Tabell 27 – Utvikling i OUS for perioden 2015 - 2018

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-----------|-----------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 92,70 % | 91,90 % | 92,09 % | 92,54 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | * | 76,94 % | 76,18 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | 44,40 | 43,80 | 43,43 | 43,40 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 54,00 | 53,00 | 55,92 | 55,86 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | * | 74,21 | 74,29 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | * | 74,76 | 74,75 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | * | 45,22 | 45,00 |
| Avgangsalder AFP | 63,00 | 63,10 | 63,61 | 63,53 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,50 | 62,60 | 62,37 | 62,80 |
| Avgangsalder alderspensjon | 62,90 (i) | 63,30 (i) | 66,94 | 66,88 |
| Avgangsalder uføre | 51,00 | 49,00 | 48,38 | 47,86 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregert.

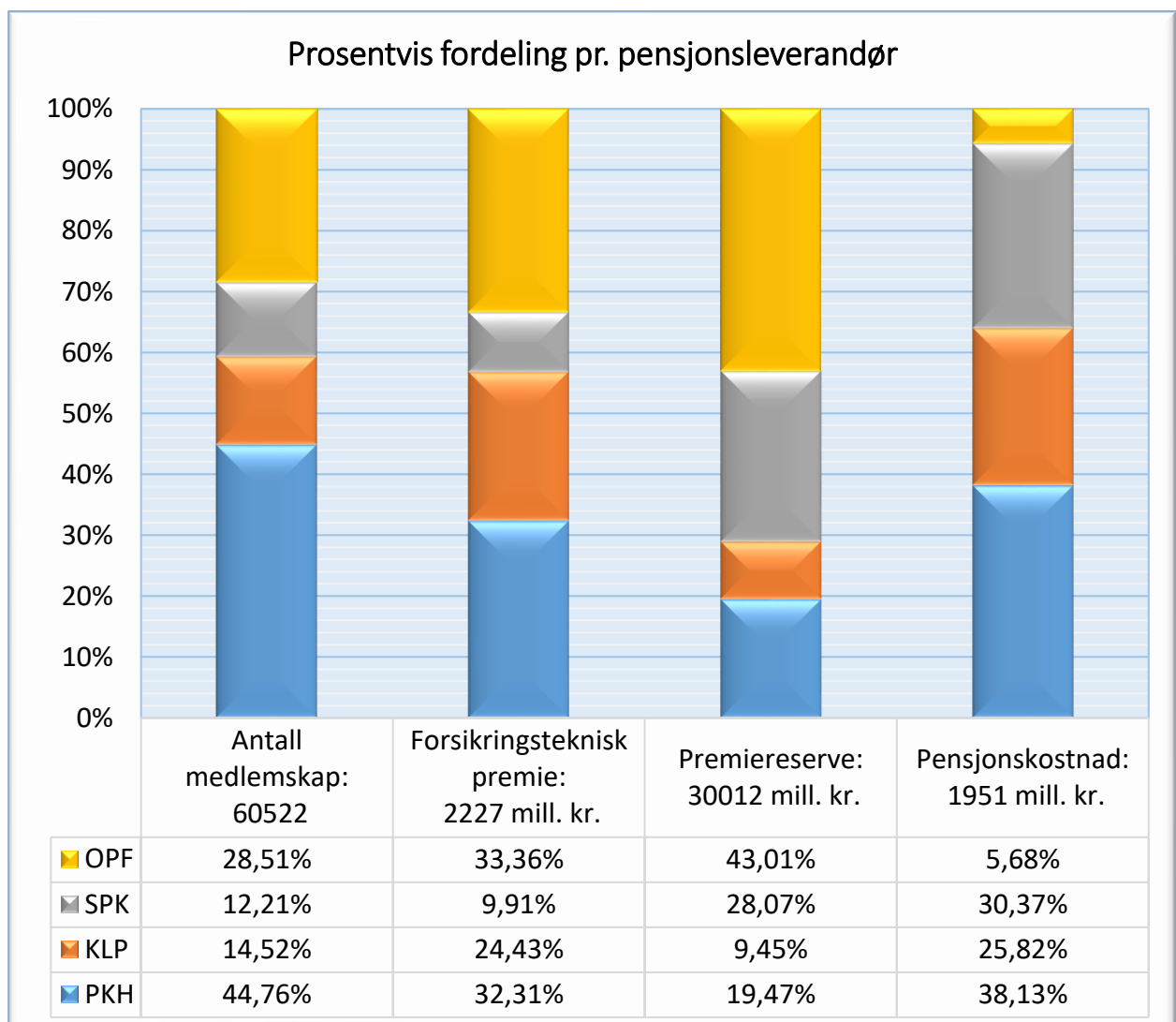


Diagram 40 – Prosentvis fordeling pr. pensjonsleverandør

2.1 Akershus universitetssykehus HF

Tabell 28 – Medlemstall og premiestørrelser for AHUS

| | AHUS 2016 | AHUS 2017 | AHUS 2018 | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Andel (målt mot 2018) |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Antall yrkesaktive | 6 893 | 6 954 | 7 039 | 36 284 | 19,40 % |
| Antall pensjonister | 4 682 | 4 765 | 5 190 | 25 960 | 19,99 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | * | 111 | 127 | 551 | 23,05 % |
| AFP62-65 | 51 | 53 | 59 | 281 | 21,00 % |
| AFP 65-67 | 67 | 69 | 45 | 308 | 14,61 % |
| Alderspensionist | 3 258 | 3 275 | 3 580 | 17 891 | 20,01 % |
| Ektefellepensionist | 210 | 227 | 253 | 1 605 | 15,76 % |
| Barnepensionist | 17 | 22 | 26 | 151 | 17,22 % |
| Uførepensionist | 965 | 1 008 | 1 092 | 5 124 | 21,31 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | * | 19 | 15 | 65 | 23,08 % |
| [20%-39%] | * | 140 | 159 | 525 | 30,29 % |
| [40%-59%] | * | 214 | 214 | 1 072 | 19,96 % |
| [60%-79%] | * | 62 | 75 | 313 | 23,96 % |
| [80%-99%] | * | 38 | 36 | 159 | 22,64 % |
| [100%] | * | 535 | 593 | 2 990 | 19,83 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | * | 13 617 | 14 105 | 27 480 | 51,33 % |
| Medlemsbestand | * | 25 336 | 26 334 | 123 202 | 21,37 % |
| Forsikringsteknisk premie | 768 339 000 | 630 286 112 | 802 268 501 | 4 153 821 724 | 19,31 % |
| Premiereserve | 7 636 275 000 | 8 020 401 305 | 8 752 190 946 | 51 677 598 439 | 16,94 % |
| Pensjonskostnad | 829 323 000 | 760 768 148 | 613 096 443 | 3 468 794 443 | 17,67 % |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følge av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

Tabell 29 – AHUS målt opp mot alle seks helseforetakene for 2018

| | AHUS | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Avvik |
|--|---------|----------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 90,73 % | 91,87 % | -1,14 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 9,20 % | 8,09 % | 1,11 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 72,58 % | 79,08 % | -6,50 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 43,17 | 43,90 | -0,74 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 56,07 | 56,09 | -0,02 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 73,97 | 74,19 | -0,22 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 74,39 | 74,69 | -0,30 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 45,47 | 45,43 | 0,03 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 64,22 | 63,86 | 0,35 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,79 | 62,75 | 0,04 |
| Avgangsalder alderspension | 66,86 | 66,95 | -0,09 |
| Avgangsalder uføre | 49,95 | 49,13 | 0,83 |

Tabell 30 – Utvikling i AHUS for perioden 2015 - 2018

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-----------|-----------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 91,00 % | 88,00 % | 90,60 % | 90,73 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | * | 74,44 % | 72,58 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | 41,00 | 42,00 | 43,38 | 43,17 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 52,00 | 53,00 | 56,13 | 56,07 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | * | 74,08 | 73,97 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | * | 74,85 | 74,39 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | * | 45,56 | 45,47 |
| Avgangsalder AFP | 62,20 | 63,10 | 63,79 | 64,22 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,00 | 62,60 | 62,99 | 62,79 |
| Avgangsalder alderspensjon | 63,40 (i) | 63,30 (i) | 66,94 | 66,86 |
| Avgangsalder uføre | 52,00 | 52,00 | 51,40 | 49,95 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

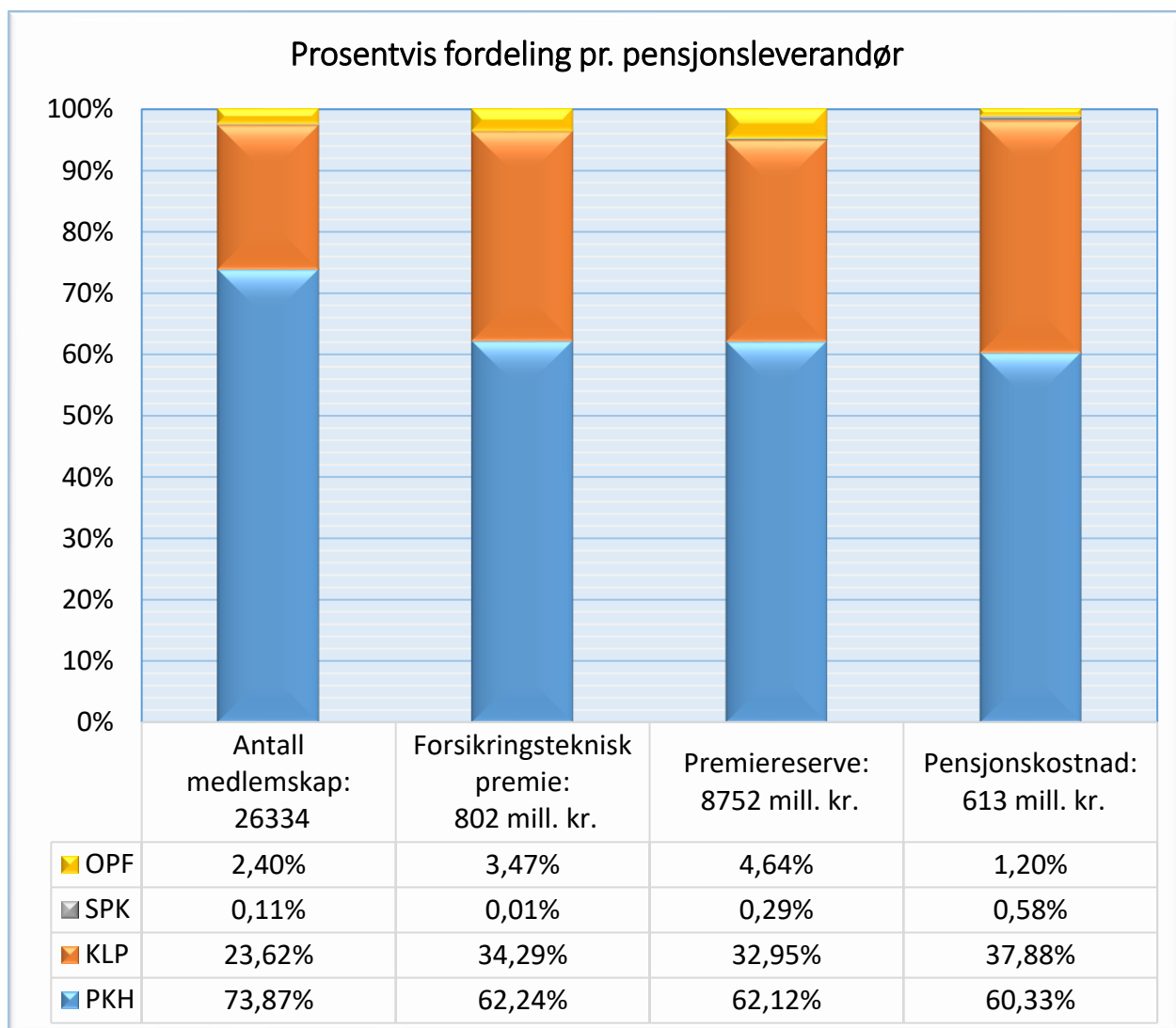


Diagram 41 – Prosentvis fordeling pr. pensjonsleverandør

2.2 Vestre Viken HF

Tabell 31 – Medlemstall og premiestørrelser for VV

| | VV 2016 | VV 2017 | VV 2018 | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Andel (målt mot 2018) |
|---------------------------|---------------|---------------|----------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Antall yrkesaktive | 7 443 | 7 461 | 7 468 | 36 284 | 20,58 % |
| Antall pensjonister | 5 775 | 5 846 | 6 374 | 25 960 | 24,55 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | | 154 | 155 | 551 | 28,13 % |
| AFP62-65 | 72 | 68 | 65 | 281 | 23,13 % |
| AFP 65-67 | 81 | 86 | 61 | 308 | 19,81 % |
| Alderspensionist | 3 958 | 3 959 | 4 339 | 17 891 | 24,25 % |
| Ektefellepensionist | 355 | 366 | 401 | 1 605 | 24,98 % |
| Barnepensionist | 39 | 36 | 39 | 151 | 25,83 % |
| Uførepensionist | 1 137 | 1 177 | 1 286 | 5 124 | 25,10 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | | 18 | 17 | 65 | 26,15 % |
| [20%-39%] | | 180 | 184 | 525 | 35,05 % |
| [40%-59%] | | 234 | 271 | 1 072 | 25,28 % |
| [60%-79%] | | 56 | 67 | 313 | 21,41 % |
| [80%-99%] | | 36 | 41 | 159 | 25,79 % |
| [100%] | | 653 | 706 | 2 990 | 23,61 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | | 16 317 | 16 684 | 60 958 | 27,37 % |
| Medlemsbestand | | 29 624 | 30 526 | 123 202 | 24,78 % |
| Forsikringsteknisk premie | 850 214 000 | 759 202 631 | 902 844 825 | 4 153 821 724 | 21,74 % |
| Premiereserve | 9 446 614 000 | 9 976 943 864 | 10 695 813 509 | 51 677 598 439 | 20,70 % |
| Pensjonskostnad | 1 004 298 000 | 879 514 454 | 709 954 415 | 3 468 794 443 | 20,47 % |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

Tabell 32 – VV målt opp mot alle seks helseforetakene for 2018

| | VV | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Avvik |
|--|---------|----------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 89,80 % | 91,87 % | -2,07 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 10,15 % | 8,09 % | 2,07 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 72,88 % | 79,08 % | -6,21 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 45,11 | 43,90 | 1,21 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 56,48 | 56,09 | 0,39 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 74,19 | 74,19 | 0,00 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 75,67 | 74,69 | 0,99 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 46,07 | 45,43 | 0,64 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 64,15 | 63,86 | 0,29 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,63 | 62,75 | -0,12 |
| Avgangsalder alderspension | 67,22 | 66,95 | 0,28 |
| Avgangsalder uføre | 50,71 | 49,13 | 1,58 |

Tabell 33 – Utvikling i VV for perioden 2015 - 2018

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-----------|-----------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 90,00 % | 92,00 % | 89,64 % | 89,80 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | * | 75,31 % | 72,88 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | 43,00 | 43,00 | 45,25 | 45,11 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 54,00 | 55,00 | 56,79 | 56,48 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | * | 74,24 | 74,19 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | * | 75,72 | 75,67 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | * | 46,03 | 46,07 |
| Avgangsalder AFP | 63,90 | 63,10 | 64,16 | 64,15 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,50 | 62,60 | 62,63 | 62,63 |
| Avgangsalder alderspensjon | 64,00 (i) | 63,30 (i) | 66,61 | 67,22 |
| Avgangsalder uføre | 49,00 | 50,00 | 52,36 | 50,71 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

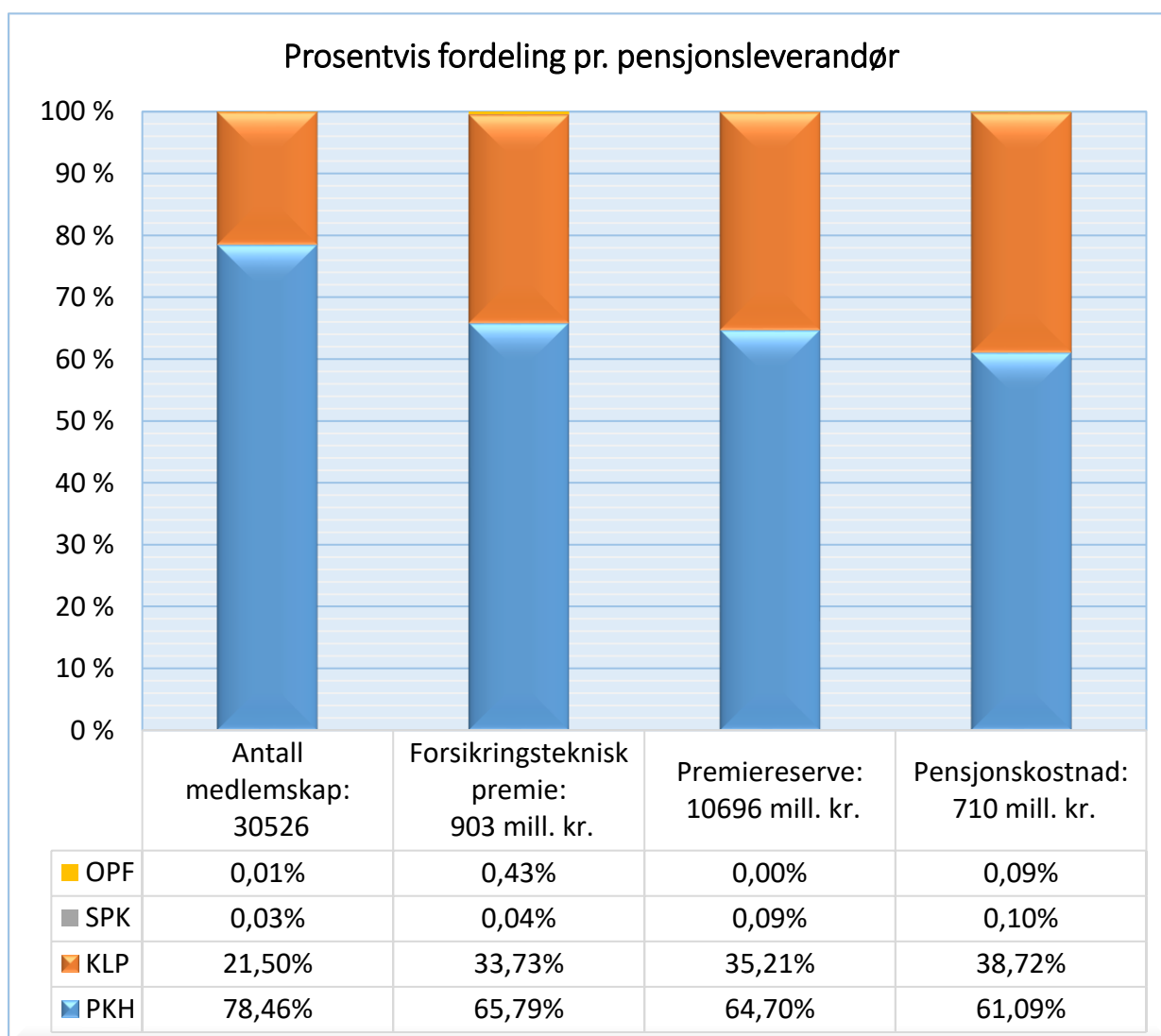


Diagram 42 – Prosentvis fordeling pr. pensjonsleverandør

2.3 Sunnaas sykehus HF

Tabell 34 – Medlemstall og premiestørrelser for SUN

| | SUN 2016 | SUN 2017 | SUN 2018 | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Andel (målt mot 2018) |
|---------------------------|-------------|--------------|---------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Antall yrkesaktive | 603 | 580 | 590 | 36 284 | 1,63 % |
| Antall pensjonister | 643 | 658 | 706 | 25 960 | 2,72 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | * | 8 | 6 | 551 | 1,09 % |
| AFP62-65 | 6 | 6 | 4 | 281 | 1,42 % |
| AFP 65-67 | 13 | 13 | 7 | 308 | 2,27 % |
| Alderspensionist | 403 | 428 | 475 | 17 891 | 2,65 % |
| Ektefellepensionist | 45 | 43 | 45 | 1 605 | 2,80 % |
| Barnepensionist | 8 | 9 | 8 | 151 | 5,30 % |
| Uførepensionist | 158 | 151 | 160 | 5 124 | 3,12 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | * | 0 | 0 | 65 | 0,00 % |
| [20%-39%] | * | 7 | 10 | 525 | 1,90 % |
| [40%-59%] | * | 37 | 33 | 1 072 | 3,08 % |
| [60%-79%] | * | 3 | 5 | 313 | 1,60 % |
| [80%-99%] | * | 7 | 8 | 159 | 5,03 % |
| [100%] | * | 97 | 104 | 2 990 | 3,48 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | * | 1 495 | 1 553 | 60 958 | 2,55 % |
| Medlemsbestand | * | 2 733 | 2 849 | 123 202 | 2,31 % |
| Forsikringsteknisk premie | 76 819 000 | 58 425 329 | 76 908 709 | 4 153 821 724 | 1,85 % |
| Premiereserve | 944 701 000 | 993 089 528 | 1 052 087 324 | 51 677 598 439 | 2,04 % |
| Pensjonskostnad | 69 402 000 | 65 914 014 | 45 400 849 | 3 468 794 443 | 1,31 % |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

Tabell 35 – SUN målt opp mot alle seks helseforetakene

| | SUN | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Avvik |
|--|---------|----------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 90,26 % | 91,87 % | -1,61 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 12,33 % | 8,09 % | 4,24 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 77,36 % | 79,08 % | -1,72 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 47,79 | 43,90 | 3,88 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 58,32 | 56,09 | 2,23 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 74,25 | 74,19 | 0,07 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 69,10 | 74,69 | -5,59 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 46,04 | 45,43 | 0,61 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 64,23 | 63,86 | 0,36 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,59 | 62,75 | -0,16 |
| Avgangsalder alderspension | 67,03 | 66,95 | 0,08 |
| Avgangsalder uføre | 52,51 | 49,13 | 3,38 |

Tabell 36 – Utvikling i SUN for perioden 2015 - 2018

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-----------|-----------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 90,00 % | 90,00 % | 89,19 % | 90,26 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | * | 78,57 % | 77,36 % |
| | | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 46,00 | 46,00 | 45,63 | 47,79 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 58,00 | 58,00 | 57,63 | 58,32 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | * | 74,01 | 74,25 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | * | 75,31 | 69,10 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | * | 45,75 | 46,04 |
| | | | | |
| Avgangsalder AFP | 62,90 | 63,10 | 64,92 | 64,23 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 63,20 | 62,60 | 62,91 | 62,59 |
| Avgangsalder alderspensjon | 62,90 (i) | 63,30 (i) | 67,03 | 67,03 |
| Avgangsalder uføre | 50,00 | 50,00 | 51,53 | 52,51 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

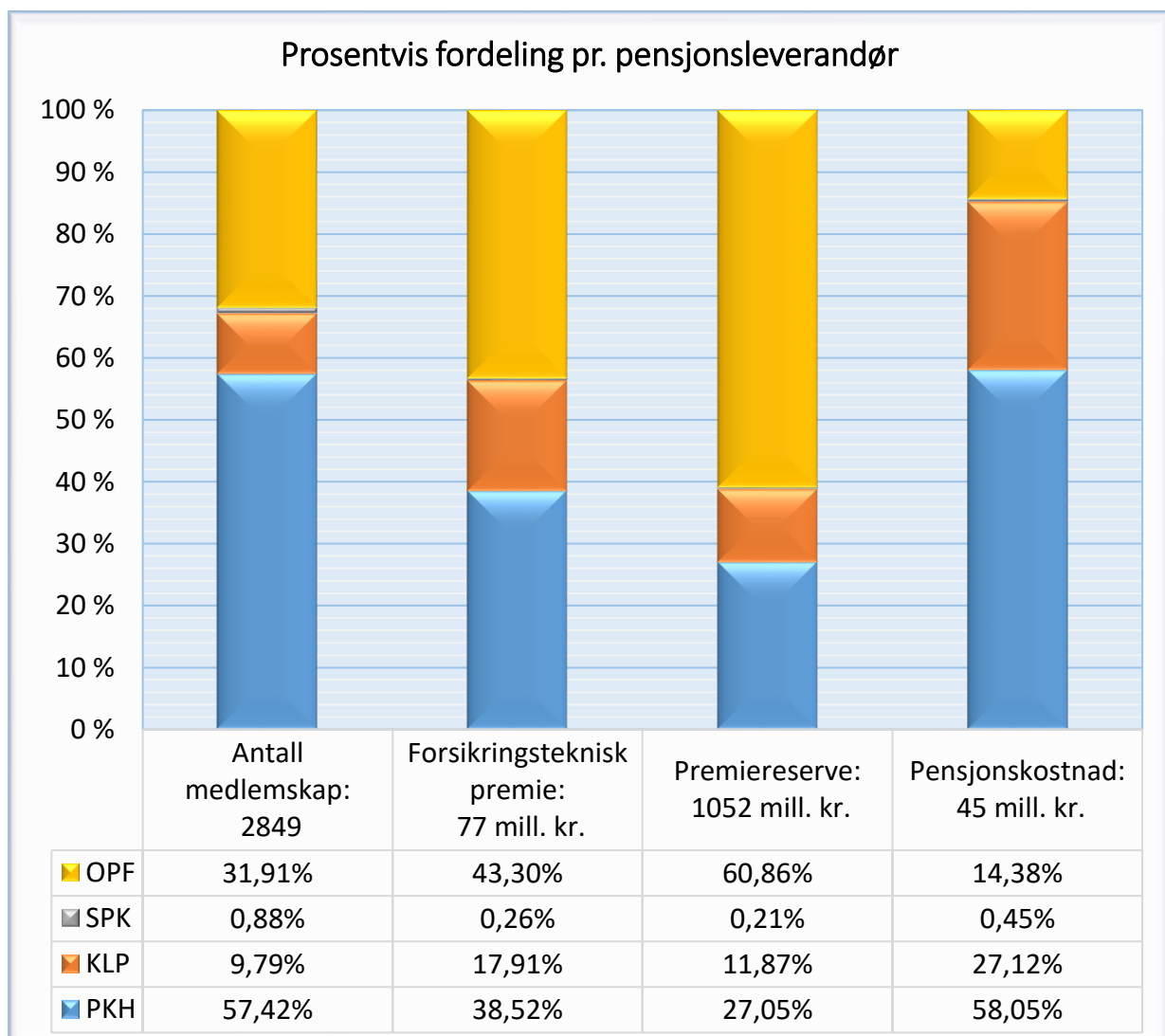


Diagram 43 – Prosentvis fordeling pr. pensjonsleverandør

2.4 Helse Sør-Øst RHF

Tabell 37 – Medlemstall og premiestørrelser for HSØ

| | HSØ 2016 | HSØ 2017 | HSØ 2018 | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Andel (målt mot 2018) |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Antall yrkesaktive | 161 | 155 | 165 | 36 284 | 0,45 % |
| Antall pensjonister | 44 | 51 | 58 | 25 960 | 0,22 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | * | 0 | 0 | 551 | 0,00 % |
| AFP62-65 | 0 | 0 | 0 | 281 | 0,00 % |
| AFP 65-67 | 3 | 1 | 4 | 308 | 1,30 % |
| Alderspensionist | 29 | 38 | 43 | 17 891 | 0,24 % |
| Ektefellepensionist | 2 | 2 | 2 | 1 605 | 0,12 % |
| Barnepensionist | 0 | 0 | 0 | 151 | 0,00 % |
| Uførepensionist | 9 | 10 | 9 | 5 124 | 0,18 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | * | 0 | 0 | 65 | 0,00 % |
| [20%-39%] | * | 3 | 2 | 525 | 0,38 % |
| [40%-59%] | * | 1 | 2 | 1 072 | 0,19 % |
| [60%-79%] | * | 0 | 0 | 313 | 0,00 % |
| [80%-99%] | * | 1 | 0 | 159 | 0,00 % |
| [100%] | * | 5 | 5 | 2 990 | 0,17 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | * | 226 | 230 | 60 958 | 0,38 % |
| Medlemsbestand | * | 432 | 453 | 123 202 | 0,37 % |
| Forsikringsteknisk premie | 26 481 000 | 31 542 099 | 30 598 675 | 4 153 821 724 | 0,74 % |
| Premiereserve | 293 331 000 | 319 648 881 | 350 410 270 | 51 677 598 439 | 0,68 % |
| Pensjonskostnad | 27 741 000 | 26 967 341 | 17 937 101 | 3 468 794 443 | 0,52 % |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

Tabell 38 – HSØ målt opp mot alle seks helseforetakene

| | HSØ | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Avvik |
|--|---------|----------------------------------|----------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 98,70 % | 91,87 % | 6,83 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 3,51 % | 8,09 % | -4,58 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 67,00 % | 79,08 % | -12,08 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 50,97 | 43,90 | 7,06 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 54,37 | 56,09 | -1,72 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 72,19 | 74,19 | -2,00 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 67,50 | 74,69 | -7,19 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 52,31 | 45,43 | 6,87 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 65,29 | 63,86 | 1,42 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 0,00 | 62,75 | -62,75 |
| Avgangsalder alderspensjon | 67,67 | 66,95 | 0,72 |
| Avgangsalder uføre | 60,95 | 49,13 | 11,82 |

Figur 39 – Utvikling i HSØ for perioden 2015 - 2018

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | * | 98,00 % | 98,40 % | 98,70 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | * | 72,60 % | 67,00 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | * | 49,00 | 51,31 | 50,97 |
| Gjennomsnittsalder uføre | * | * | 55,72 | 54,37 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | * | 71,93 | 72,19 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | * | 66,50 | 67,50 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | * | 51,77 | 52,31 |
| Avgangsalder AFP | * | * | ** | 65,29 |
| Avgangsalder 85 års regelen | * | * | ** | ** |
| Avgangsalder alderspensjon | * | * | 67,90 | 67,67 |
| Avgangsalder uføre | * | 50,00 | 50,74 | 60,95 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(**) Ingen uttak av AFP i 2017, og heller ingen uttak av alderspensjon etter 85-års regelen i 2017 og 2018.

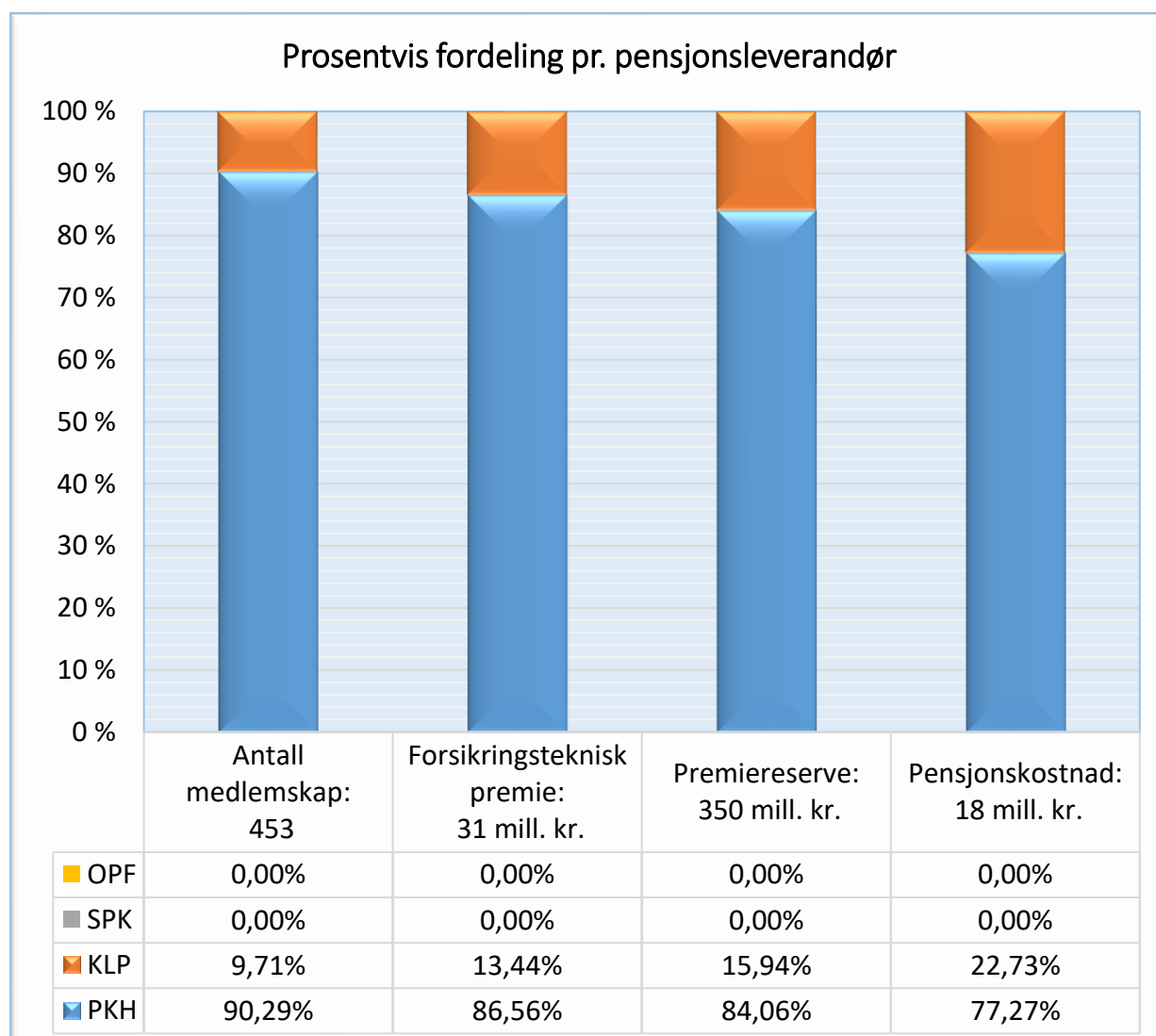


Diagram 44 – Prosentvis fordeling pr. pensjonsleverandør

2.5 Sykehuspartner HF

Tabell 40 – Medlemstall og premiestørrelser for SP

| | SP 2016 | SP 2017 | SP 2018 | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Andel (målt mot 2018) |
|---------------------------|-------------|--------------|--------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Antall yrkesaktive | 1 416 | 1 361 | 1 435 | 36 284 | 3,95 % |
| Antall pensjonister | 128 | 159 | 177 | 25 960 | 0,68 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | | 0 | 0 | 551 | 0,00 % |
| AFP62-65 | 15 | 13 | 9 | 281 | 3,20 % |
| AFP 65-67 | 9 | 13 | 15 | 308 | 4,87 % |
| Alderspensionist | 53 | 65 | 74 | 17 891 | 0,41 % |
| Ektefellepensionist | 2 | 3 | 5 | 1 605 | 0,31 % |
| Barnepensionist | 5 | 5 | 5 | 151 | 3,31 % |
| Uførepensionist | 48 | 60 | 66 | 5 124 | 1,29 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | | 0 | 1 | 65 | 1,54 % |
| [20%-39%] | | 6 | 9 | 525 | 1,71 % |
| [40%-59%] | | 18 | 15 | 1 072 | 1,40 % |
| [60%-79%] | | 5 | 6 | 313 | 1,92 % |
| [80%-99%] | | 4 | 4 | 159 | 2,52 % |
| [100%] | | 27 | 31 | 2 990 | 1,04 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | | 827 | 906 | 60 958 | 1,49 % |
| Medlemsbestand | | 2 347 | 2 518 | 123 202 | 2,04 % |
| Forsikringsteknisk premie | 118 666 000 | 102 546 886 | 114 698 348 | 415 382 1724 | 2,76 % |
| Premiereserve | 626 965 000 | 702 107 837 | 815 166 702 | 5 167 7598 439 | 1,58 % |
| Pensjonskostnad | 149 051 000 | 164 530 675 | 131 012 414 | 3 468 794 443 | 3,78 % |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

Tabell 41 – SP målt opp mot alle seks helseforetakene

| | SP | Totalt (alle 6 HF'ene i 2018) | Avvik |
|--|---------|----------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 99,03 % | 91,87 % | 7,16 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 3,88 % | 8,09 % | -4,20 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 72,30 % | 79,08 % | -6,78 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 45,77 | 43,90 | 1,86 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 52,54 | 56,09 | -3,56 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 71,58 | 74,19 | -2,61 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 52,00 | 74,69 | -22,69 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 43,67 | 45,43 | -1,77 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 64,48 | 63,86 | 0,61 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 0,00 | 62,75 | -62,75 |
| Avgangsalder alderspensjon | 66,42 | 66,95 | -0,53 |
| Avgangsalder uføre | 42,80 | 49,13 | -6,32 |

Tabell 42 – Utvikling i SP for perioden 2015 - 2018

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | * | 99,00 % | 98,68 % | 99,03 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | * | 72,62 % | 72,30 % |
| | | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | * | 43,00 | 44,95 | 45,77 |
| Gjennomsnittsalder uføre | * | * | 52,89 | 52,54 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | * | 70,87 | 71,58 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | * | 54,67 | 52,00 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | * | 43,18 | 43,67 |
| | | | | |
| Avgangsalder AFP | * | * | 64,20 | 64,48 |
| Avgangsalder 85 års regelen | * | * | ** | ** |
| Avgangsalder alderspensjon | * | * | 66,43 | 66,42 |
| Avgangsalder uføre | * | * | 48,63 | 42,80 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(**) Ingen uttak av AFP i 2017, og heller ingen uttak av alderspensjon etter 85-års regelen i 2017 og 2018.

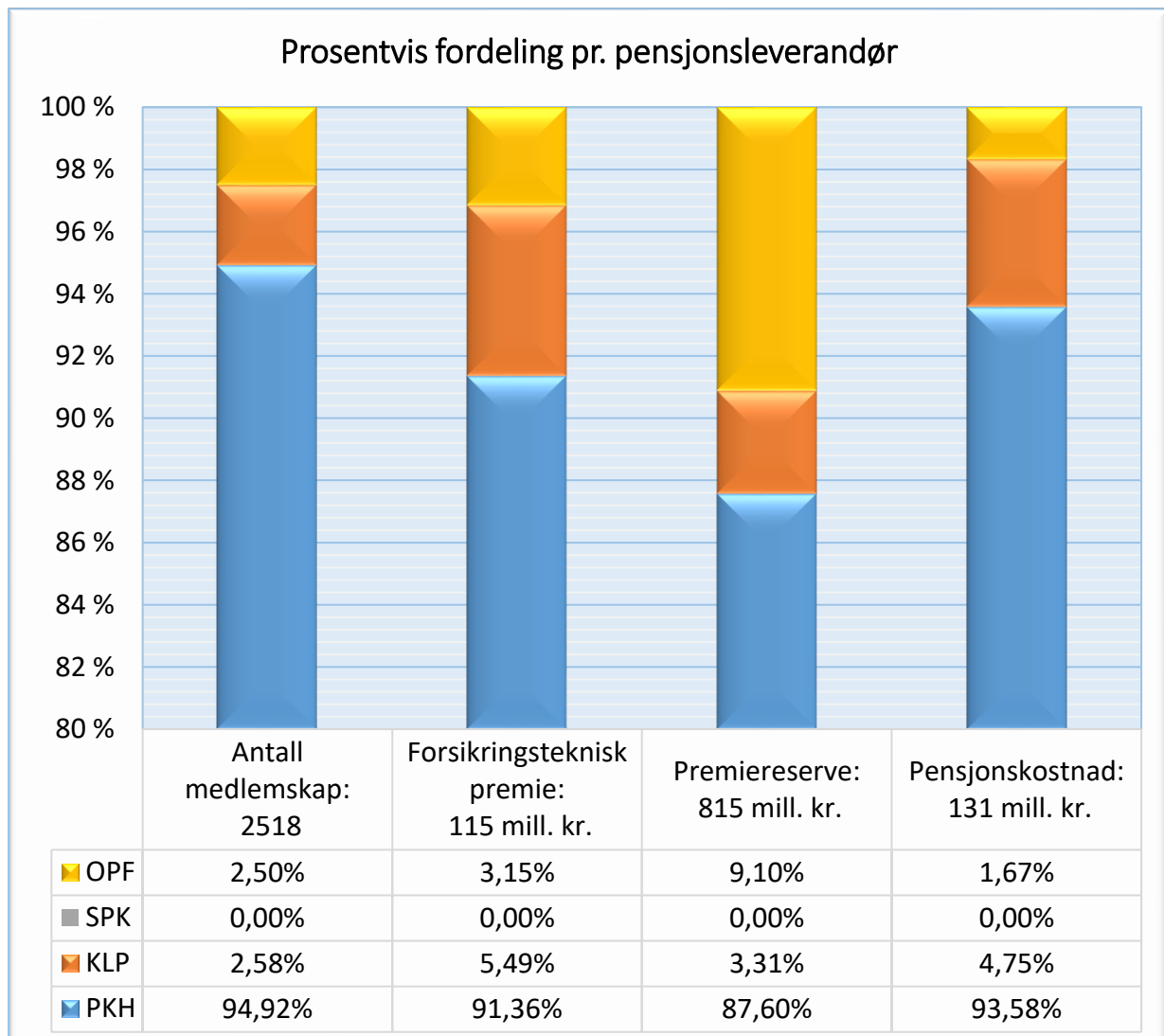


Diagram 45 – Prosentvis fordeling pr. pensjonsleverandør

Vedlegg 1: Øvrige tabeller/diagrammer

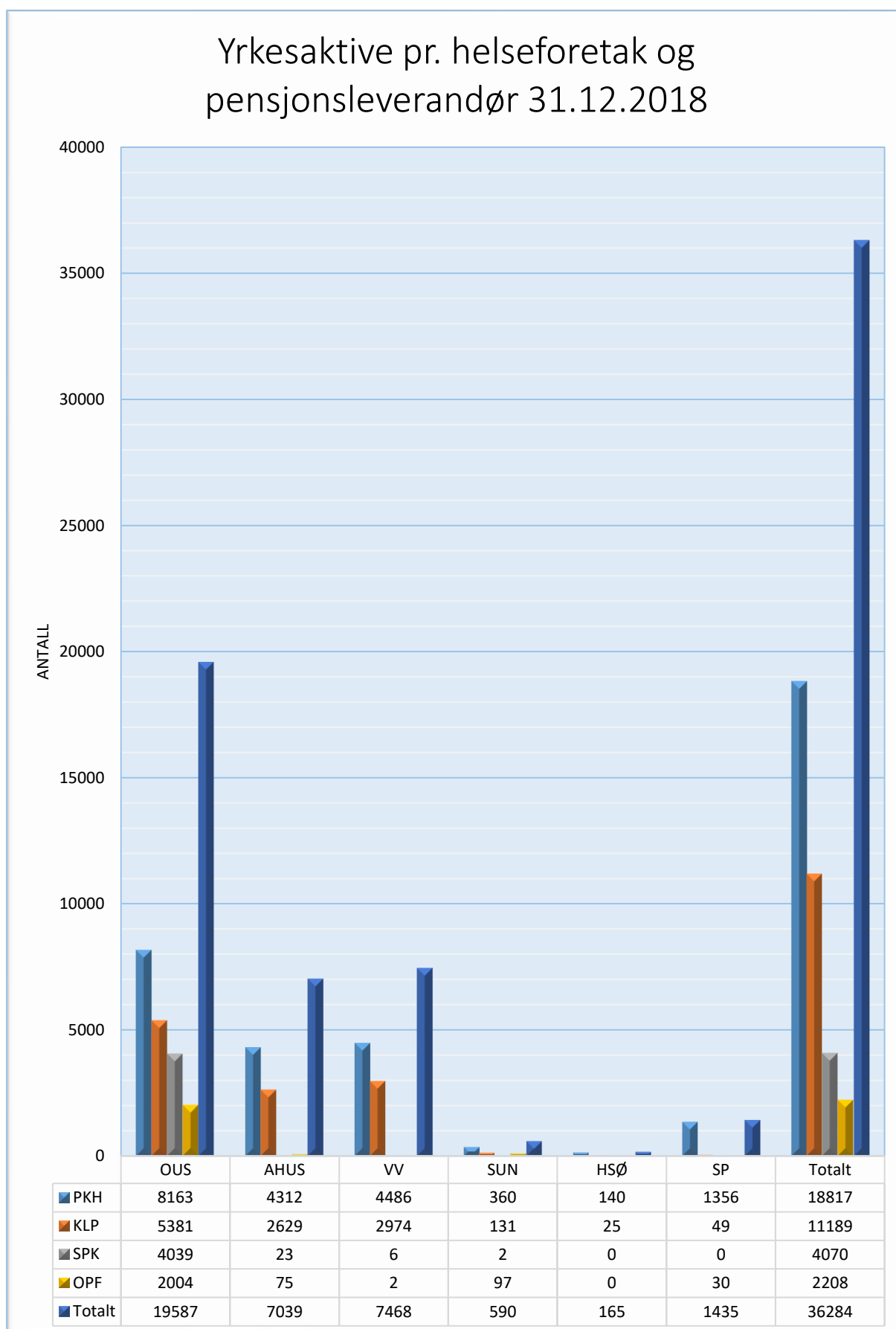


Diagram 46 - Yrkesaktive pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Fratrådte medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

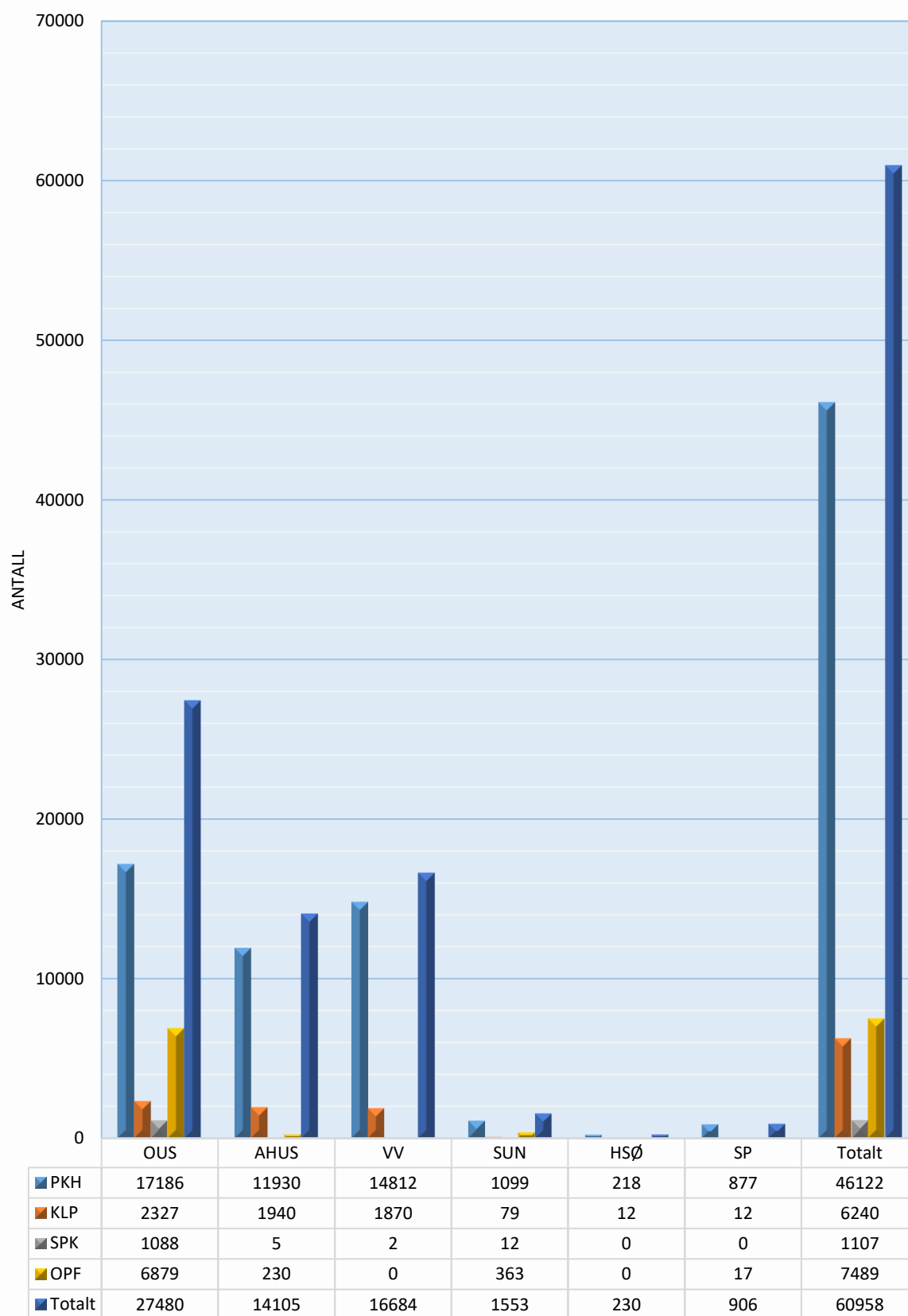


Diagram 47 - Fratrådte pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Pensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

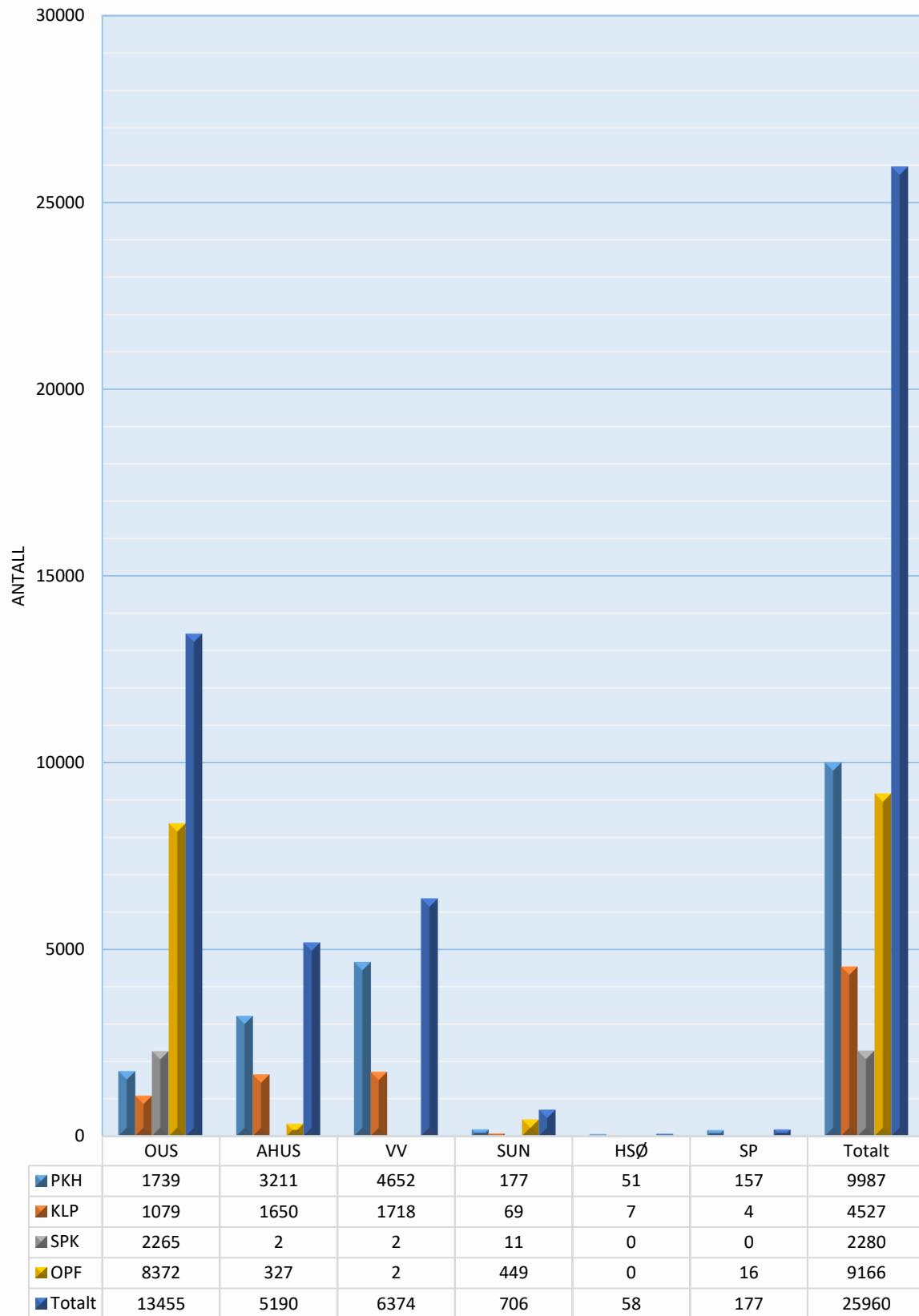


Diagram 48 - Pensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Alderspensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

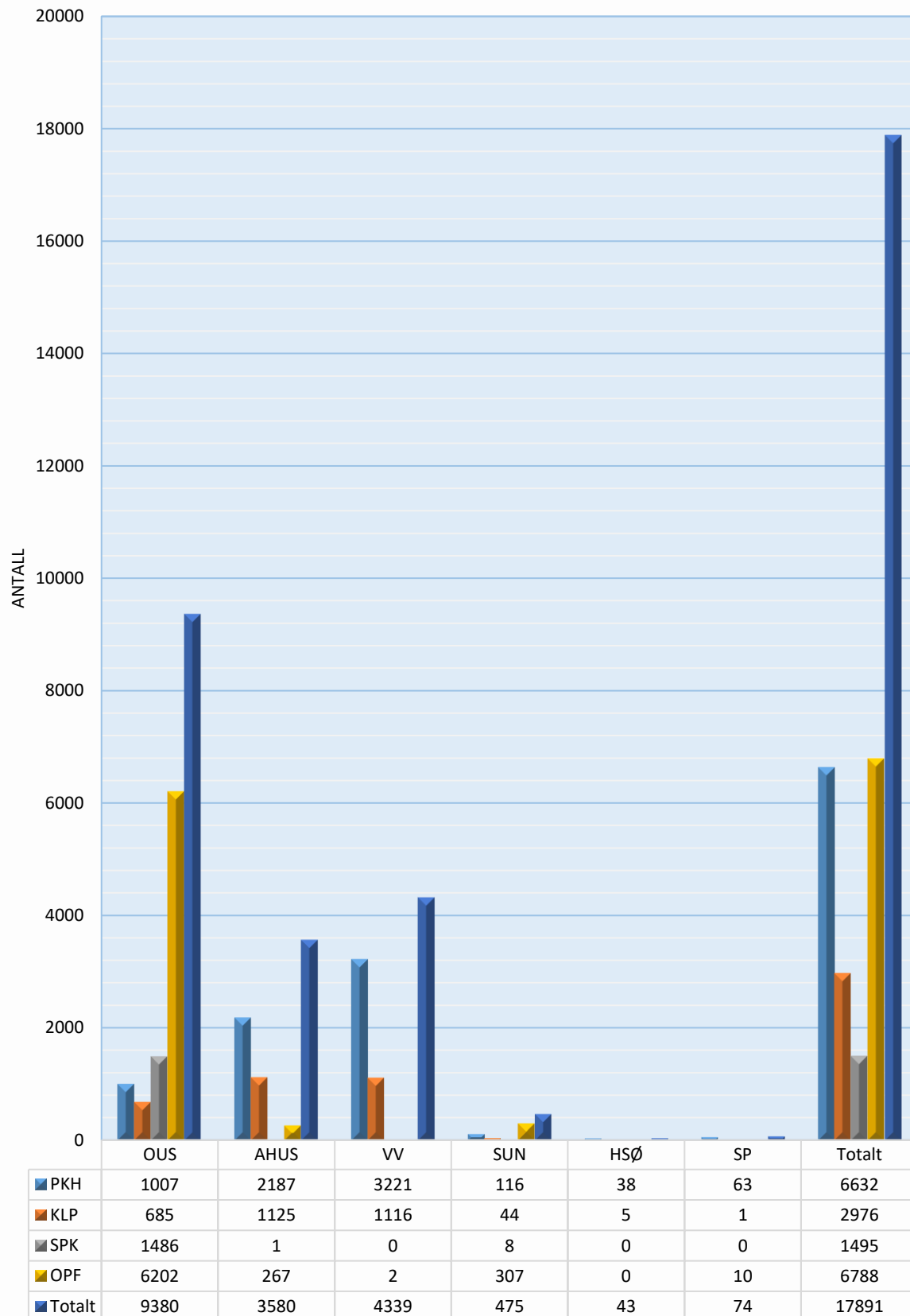


Diagram 49 - Alderspensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Uførepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

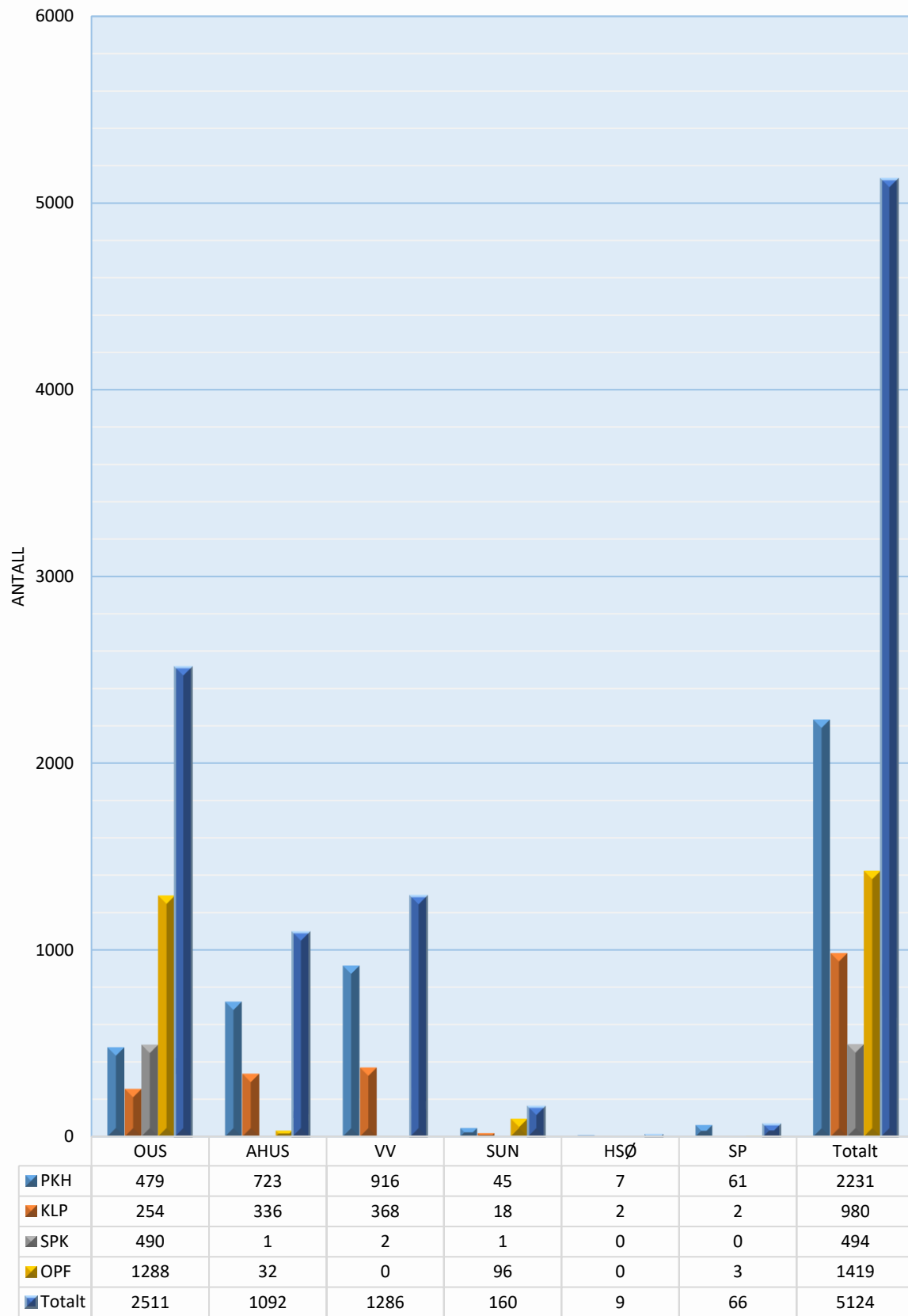


Diagram 50 - Uførepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

AFP-pensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

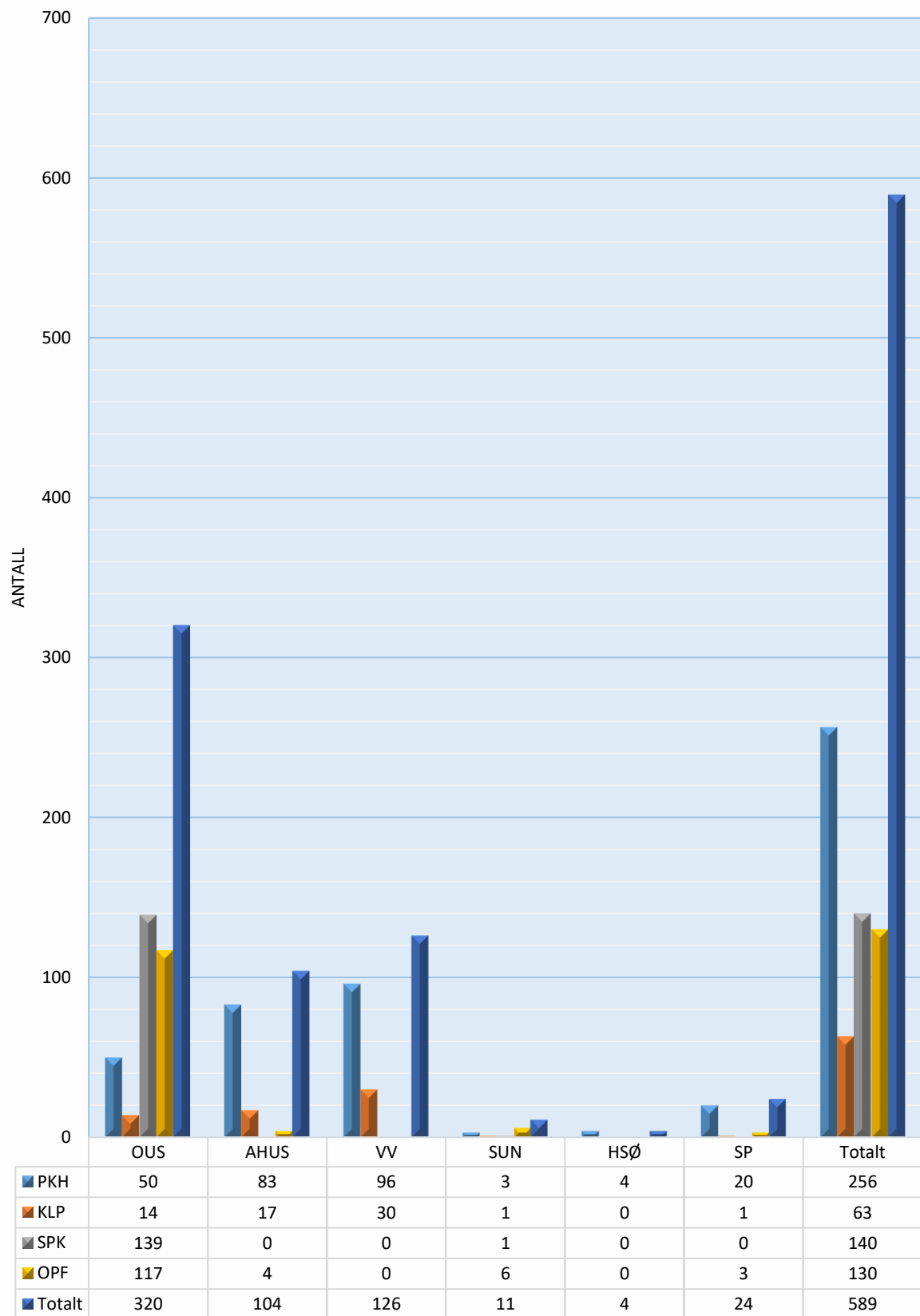


Diagram 51 – AFP-pensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Pensjonister 85-års regel pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

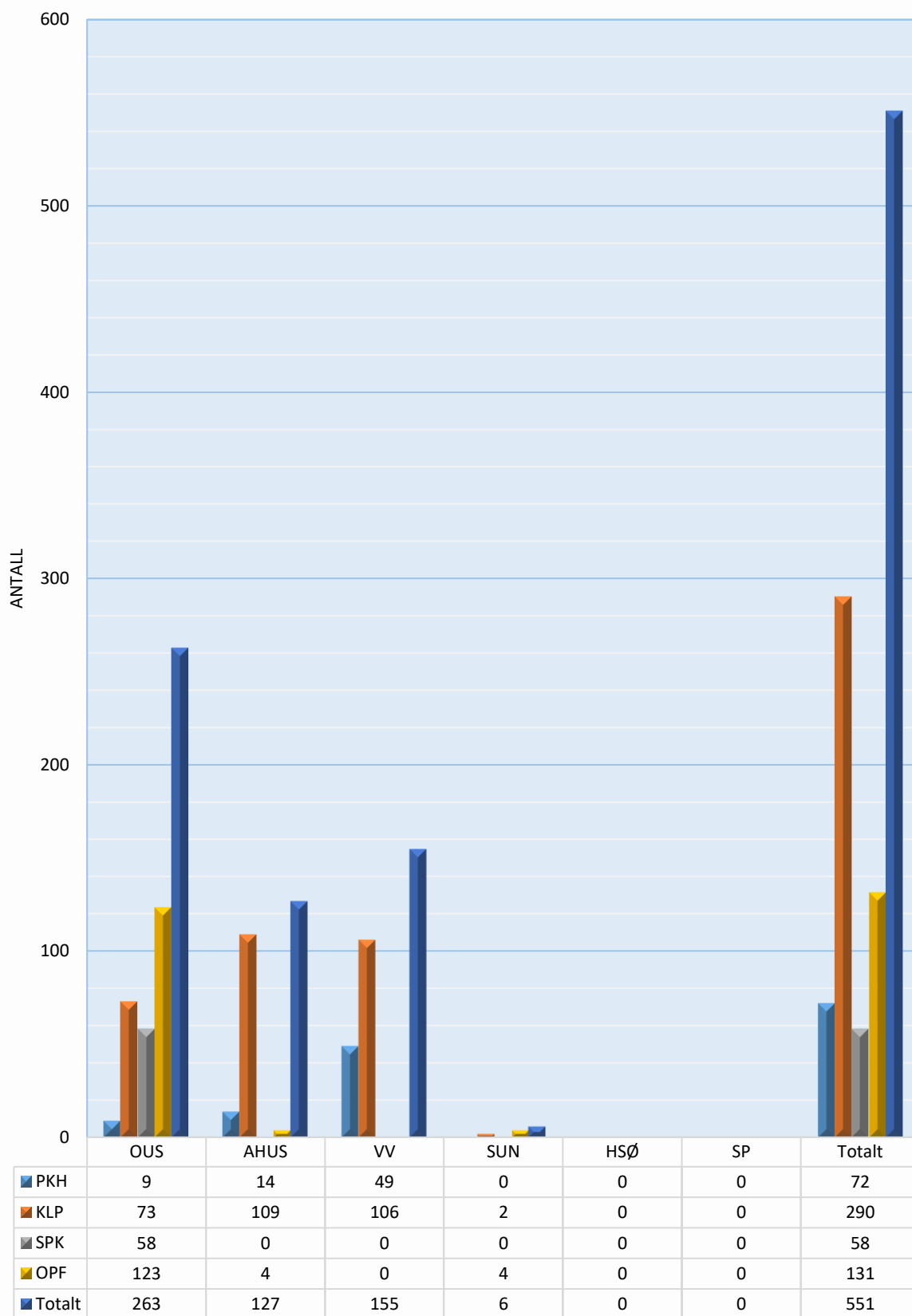


Diagram 52 - Pensjonister 85-års regel pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Ektefellepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

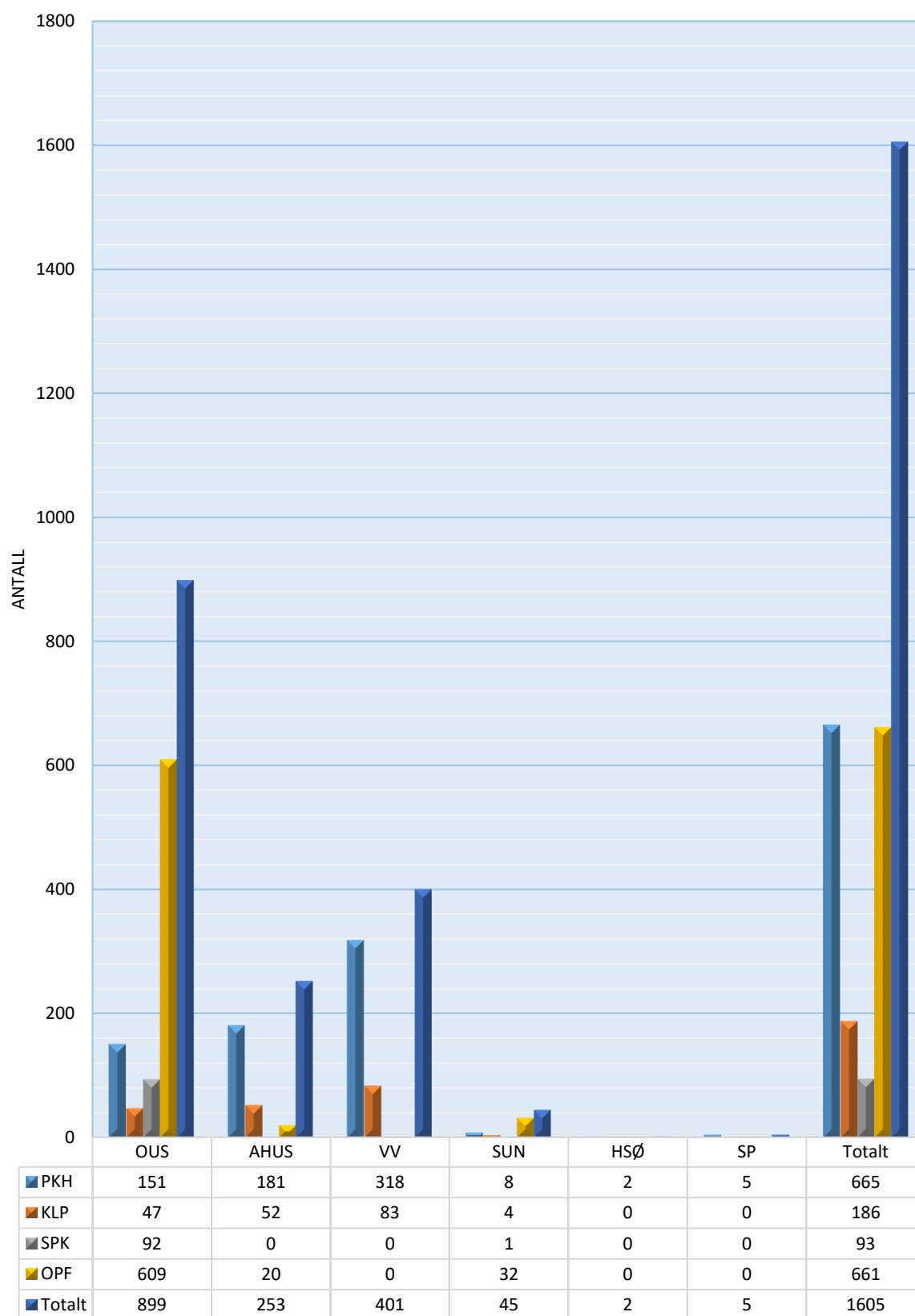


Diagram 53 - Ektefellepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

Barnepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018

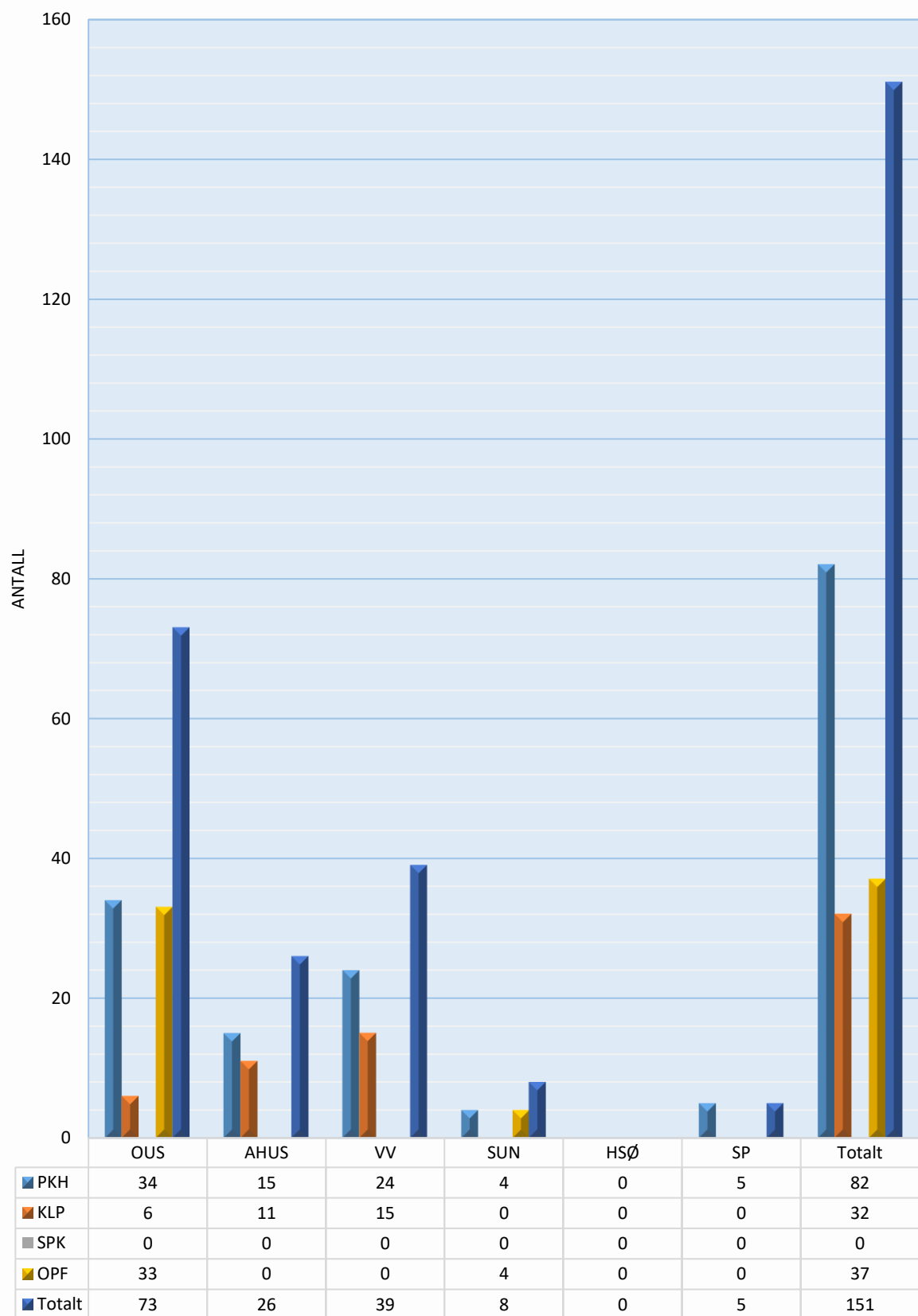


Diagram 54 - Barnepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2018